



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Comitato per la Rappresentanza Negoziale della Regione Sarda

Accordo per la determinazione della rappresentatività del Tavolo dipendenti ARPAS.

Premesso che con le Delibere G.R. n. 17/58 del 19 maggio 2022, n. 38/51 del 17 novembre 2023 e n. 38/16 del 2 ottobre 2024, sono stati impartiti specifici indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione dell'art. 5, comma 15, della L.R. n. 17 del 2021;

Dato atto che a mezzo delle citate Delibere è dato mandato al Comitato per la rappresentanza negoziale della Regione autonoma della Sardegna di stipulare con le organizzazioni sindacali, in rappresentanza del personale dipendente dell'Agenzia Regionale per l'Ambiente (ARPAS), un apposito accordo di confluenza nel comparto unico regionale;

Valutato preliminarmente che risultano legittimate a partecipare al tavolo contrattuale de quo, tutte le organizzazioni sindacali attualmente rappresentative in ARPAS e nel Comparto Regione – Enti, Agenzie, Aziende regionali;

Dato atto che il calcolo della rappresentatività verrà effettuato per questione di omogeneità tenendo conto del solo dato associativo nei due comparti (ARPAS e Comparto della Regione), in quanto non presente nel Comparto regionale il relativo dato elettorale, per mancato svolgimento delle RSU;

Tenuto conto che la proposta di applicazione del sistema della doppia rappresentatività appare più equilibrata e che combinando e riparametrando, su base paritaria, le percentuali di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sia nel comparto ARPAS che nel comparto Regione, si garantisce una valutazione più oggettiva e completa della loro forza rappresentativa;

Ritenuto che tale metodologia, inoltre, tiene conto della specificità del processo di transito, in cui le organizzazioni sindacali rappresentano sia i lavoratori provenienti da ARPAS che quelli già operanti nel comparto regionale;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Tutto ciò premesso, stante la necessità di siglare una nuova specifica regolamentazione per la partecipazione al tavolo e la firma dell'articolato contrattuale;

Il 4 dicembre 2024, a Cagliari, in Viale Trieste n. 190, presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione, **il CORAN e le OO.SS. convengono che:**

Per la definizione della rappresentatività sindacale in oggetto, valida ai fini della partecipazione al tavolo negoziale in oggetto, sono ammesse tutte le oo.ss. che raggiungono una percentuale non inferiore al 5% di rappresentatività nel comparto di provenienza ARPAS e nel comparto di confluenza Regionale e tenendo conto della rappresentatività nei suindicati "comparti" di riferimento, risultanti alla data del 1° gennaio 2022;

- La rappresentatività delle singole sigle sindacali ai fini della determinazione del quorum per la validità del contratto di confluenza, deve essere costituita sulla base del criterio della pari dignità delle OO.SS. rappresentative nei diversi ambiti interessati e calcolando quindi una rappresentatività ponderata tra i contratti di origine e quello di destinazione, dapprima su base 100% e di seguito riparametrata al 50%.
- La somma delle rispettive percentuali così ottenute nei due comparti confluisce in un'unica tabella di calcolo a base 100%, come di seguito rappresentata:

ARPAS	Rappresentatività su base 100%	Riparametrato su base 50%
CGIL	68%	34,00%
UIL	22,96%	11,48%
CISL	9,03%	4,52%
Totale	100%	50%
RAS	Rappresentatività su base 100%	Riparametrato su base 50%
CGIL	17,12%	8,56%
CISL	20,78%	10,39%
UIL	19,22%	9,61%



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

FESAL	15,45%		7,73%
CLARES	19,30%		9,65%
SNAF	8,13%		4,07%
	% ARPAS	%RAS	Rappresentatività totale
CGIL	34,00%	8,56%	42,56%
CISL	4,52%	10,39%	14,91%
UIL	11,48%	9,61%	21,09%
FESAL		7,73%	7,73%
CLARES		9,65%	9,65%
SNAF		4,07%	4,07%
TOTALE			100%.

A far data dalla conclusione dell'intera fase del transito, si terrà conto della sola rappresentatività del comparto regionale.

Cagliari 4 dicembre 2024

Per il CO.RA.N.

Avv. Erika Vivian 

Avv. Umberto Cossu 

Avv. Andrea Casu 

Per le OO.SS. ARPAS

UIL

CISL 

~~CGIL~~ 

Per le OO.SS. RAS

UIL FPL

CISL FPS 

CGIL FP 

FESAL

CLARES

SNAF - FNA