

**Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro**  
**Triennio 2022 – 2024**

*stralcio parte economica*

Area di contrattazione separata dei Dirigenti del Corpo  
Forestale e di Vigilanza Ambientale

**4 dicembre 2024**

# INDICE

<b>Art. 1</b> Ambito di applicazione .....	4
<b>Art. 2</b> Durata e decorrenza .....	4
<b>Art. 3</b> Struttura della retribuzione .....	4
<b>Art. 4</b> Retribuzione di posizione .....	4
<b>Art. 5</b> Indennità di istituto .....	4
<b>Art. 6</b> Misure di welfare .....	5
<b>Art. 7</b> Effetto dei nuovi trattamenti economici .....	6
<b>Art. 8</b> Norme finali .....	6

## Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Area di contrattazione separata del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale Triennio 2022 – 2024

Addì 4 dicembre 2024 presso la sede dell'Assessorato degli Affari personale e riforma della Regione in viale Trieste 190 in Cagliari si sono incontrati:

Avv. Erika Vivian



Avv. Andrea Casu



Avv. Umberto Cossu

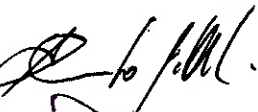


Componenti il CORAN in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

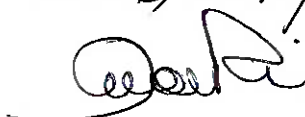
SDIRS



DIRETS (ex sez. FEDIRETS)



FESAL RAS



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo all'area separata di contrattazione del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale.

### Art.1

#### Ambito di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dal Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna, di seguito denominato anche "CFVA".

### Art.2

#### Durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2024.
2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

### Art.3

#### Struttura della retribuzione

1. Per effetto degli incrementi del presente contratto, il trattamento tabellare annuo uguale per tutti i dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna da corrispondere in 14 rate mensili risulta **rideterminato** nelle misure ed alle decorrenze indicate nella seguente tabella.

Tabella A - "Trattamento tabellare annuo "

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
€. 50.064,72	€. 52.062,30	€. 52.062,30

**Art. 4**  
**Retribuzione di posizione**

1. La retribuzione di posizione si articola in una parte variabile, corrisposta per 12 mensilità, ed in una parte fissa corrisposta per 14 mensilità a decorrere dal 01.01.2022.

2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B.

Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
1°	Direttore Generale	€. 6.352,98	€. 6.739,97	€. 6.739,97
2°	Direttore di Servizio	€. 3.345,29	€. 3.549,07	€. 3.549,07
3°	Dirigente ispettore	€. 2.828,78	€. 3.001,09	€. 3.001,09

3. La parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C.

Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
€. 829,60	€. 862,70	€. 862,70

**Art. 5**  
**Indennità di istituto**

1. Per effetto degli incrementi del presente contratto, l'indennità di istituto da corrispondere in 12 mensilità e di cui all'art. 56 del CCRL - Dirigenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende ed Agenzie regionali del 19 marzo 2008 come novellato dall'accordo del 22 settembre 2021 spettante in forma uguale a tutti i dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna risulta rideterminata negli importi mensili ed alle decorrenze indicate nella seguente tabella:

Tabella D - "Indennità istituto dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale"

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
€. 1.064,33	€. 1.106,79	€. 1.106,79

**Art. 6**  
**Misure di welfare**

1. L'Amministrazione regionale, disciplina misure di welfare integrativo in favore del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale tra i quali a titolo esemplificativo:

- a) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal SSN;
- b) supporto alla genitorialità, all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

2. Gli atti amministrativi finalizzati all'attuazione delle suddette misure saranno oggetto di informativa con i sindacati rappresentativi.

3. All'intervento di cui alla lettera a) del primo comma del presente articolo è destinata una somma di €. 20'000 a decorrere dal 2025 pari alla differenza tra le risorse stanziare a regime e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali a regime del CCRL dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale 2022-24.

FESAPRAS

SDRIRS

CORAN

4. Agli interventi di cui alla lettera b) per gli anni 2025-2026-2027 è destinata una somma pari a € 55.000 derivanti per € 15.000 dalla differenza per l'anno 2022 tra le risorse stanziare e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali del CCRL dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale 2022-24 e per € 20.000 per ciascun anno 2023 e 2024 dalla differenza tra le risorse stanziare e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali del CCRL dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale 2022-24.

5. L'importo massimo fruibile da ciascun dirigente in relazione alle risorse di cui ai commi 3 e 4 è dato dal rapporto tra le risorse disponibili e la dotazione organica dirigenziale.

6. In caso di mancata o parziale attuazione delle misure di cui ai precedenti commi 3 e 4, le economie annualmente risultanti confluiscono - e comunque entro i limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 se applicabile - nel fondo della retribuzione di risultato Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale 2022-24.

7. In sede di contrattazione per il periodo 2025-2027 in applicazione dei sistemi di misurazione e di valutazione delle performance. Parte della somma di cui al comma 4 potrà essere anche attribuita al fondo di risultato comunque entro i limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 se applicabile.

8. E' abrogato l'art. 9 del CCRL dirigenti dell'Amministrazione, enti istituti Aziende ed Agenzie regionali del 12.06.2018."

#### Art. 7

##### *Effetto dei nuovi trattamenti economici*

1. I benefici economici risultanti dalla applicazione del presente contratto sono computati ai fini previdenziali tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti e sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale fino alla data della cessazione.

#### Art. 8

##### *Norme finali*

1. Per le annualità 2022, 2023 e 2024 rimane ferma la graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali è stata già determinata e corrisposta la retribuzione di risultato afferente alla annualità 2022. Tale graduazione rimane comunque inalterata fino a successiva modifica.

2. Rimangono in vigore e continuano ad applicarsi al personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale tutte le disposizioni del CCRL relativo ai Dirigenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende ed Agenzie regionali del 19 marzo 2008 così come novellato dai CCRL del 12 giugno 2018 e del 12 dicembre 2018, dall'accordo del 22 settembre 2021 nonché dal CCRL per l'Area di contrattazione separata del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale del 23 giugno 2023 non modificate dal presente contratto.

Cagliari, 4/12/2024

SDIRS



DIRETS (ex sez. FEDIRETS)



FESAL RAS



GRAN

