



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Comitato per la Rappresentanza Negoziabile della Regione Sarda

RELAZIONE

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dirigenti Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Triennio 2022-2024 – Parte economica

Si evidenzia preliminarmente che l'allegata ipotesi di Accordo è stata sottoscritta in data 4 dicembre 2024 dalle organizzazioni sindacali, con un quorum pari al 100 % del dato associativo nel comparto di contrattazione di riferimento, calcolato alla data del 1° Gennaio 2024.

Con l'ipotesi contrattuale *de qua*, le parti hanno inteso dare attuazione alla Deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024 recante "*Indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2022-2024. Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, art. 63*".

A mente di specifica previsione contenuta nella deliberazione della Giunta regionale in oggetto "*considerati i tempi richiesti dalla contrattazione sulle materie oggetto di rinnovo contrattuale, come da indirizzi che seguono sarebbe opportuno definire quanto prima mediante un accordo stralcio la parte economica del rinnovo contrattuale attraverso l'aggiornamento dei trattamenti retributivi tenendo conto dei tassi di inflazione su cui è stato determinato il fondo contrattuale.*"

L'assetto della presente contrattazione regionale è normato dall'art. 58 della L.R. n. 31/1998 e prevede che il personale dell'Amministrazione e degli enti costituisca un unico comparto di contrattazione, all'interno del quale sono previste aree separate di contrattazione per il personale dirigente dell'Amministrazione Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali (art. 58 comma 4), per quello del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (art. 58 comma 4 bis), personale della Direzione generale della Protezione civile (art. 58 comma 4 ter).

Il contratto collettivo regionale 2022-2024 riguarderà dunque a mente della Deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024 i seguenti differenti ambiti

- personale dipendente;
- personale dirigente;
- personale dipendente del CFVA;
- personale dirigente del CFVA

In ragione di ciò, si è proceduto a dare avvio a separati tavoli di contrattazione. La presente relazione riguarda in particolare l'ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Triennio 2022-2024 – Parte economica.

RISORSE CONTRATTUALI

A mente della citata deliberazione della Giunta regionale n. 39/12, l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva relativa al triennio 2022 – 2024, relativa al personale dell'amministrazione degli enti e delle agenzie regionali è determinato complessivamente in euro 163.905.000, di cui 37.329.000 per l'anno 2022, euro 61.337.000 per l'anno 2023 ed euro 65.239.000 per l'anno 2024 e a regime.

Dette risorse a disposizione della contrattazione sono stanziare dall'articolo 23 della legge regionale n. 13/2024 e comprendono lo stanziamento complessivo per le seguenti Aree di contrattazione: personale amministrativo e dirigente dell'amministrazione regionale, Enti e Agenzie regionali e personale del CFVA e personale dirigente del CFVA.

Pertanto, in ordine al personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, per quanto riguarda le risorse totali e quelle a regime per l'area di contrattazione di attuale interesse, comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap, sono state rese disponibili, per il triennio 2022-2024, le seguenti risorse:

AREA DI CONTRATTAZIONE	TRIENNIO 2022-2024				Unità
	Risorse	Risorse	Risorse	Totale risorse	
	2022	2023	2024 e a regime	(2022 +2023 +2024)	
Personale dirigente del CFVA	123.000,00	201.000,00	201.000,00	525.000,00	11

Le suindicate risorse contrattuali sono stanziare nel capitolo del bilancio regionale, degli anni 2024 e seguenti, SC08.9901 (Fondo da ripartire per gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva), C.d.R. 00.02.00.00, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale già in godimento e dell'emolumento previsto dall'art. 1, comma 330, della legge n. 197/2022.

Le risorse di cui all'art. 16, comma 5, della L.R. n. 17 del 2023 relative all'annualità 2023 risultano invece accantonate al risultato di amministrazione.

La deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 sopra citata da atto che l'art. 23, comma 3, della L.R. n. 13/2024, ha previsto risorse aggiuntive per garantire che la quota fissa della retribuzione di posizione del personale dirigente sia considerata per 14 mensilità. Le risorse sono pari a euro 515.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed a euro 600.000 a decorrere dal 2024 (in considerazione del fatto che dal 2024 è ricompreso anche il personale dirigente di ARPAS, transitato formalmente nel Comparto regionale con accordo del 31 gennaio 2024).

Si precisa inoltre che in virtù dell'articolo 16 comma 5 della legge regionale 17 del 2023 sono state integrate di euro 319.000 a decorrere dall'anno 2023 le risorse di cui al comma 1 dell'articolo 9 della legge regionale 22 del 2022, come modificato dall'articolo 7 comma 12 della legge regionale 1 del 2023, necessarie per il riequilibrio dei differenziali delle retribuzioni tabellari e delle posizioni organizzative dei dirigenti del sistema regione rispetto alla media nazionale del C.C.N.L. per i dirigenti di regioni e autonomie locali.

In ultimo, sempre con riguardo alle risorse destinate al personale dirigente, l'articolo 23 comma 4 della legge regionale 13/2024 ha stanziato risorse per euro 53.000 a decorrere dal 2024 al fine di consentire l'attribuzione degli incrementi retributivi di cui al precedente punto ai dirigenti ARPAS subentrati nel comparto regionale al 2024.

Le menzionate risorse sono riferite a tutte le posizioni dirigenziali delle amministrazioni del sistema Regione i cui incrementi contrattuali sono a carico del fondo contrattuale regionale, con esclusione di Enas e Area.

Si precisa, infine che tutte le risorse sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro fissati con aliquota pari al 41,3%, e risultano iscritte nel bilancio regionale 2024-2026 nel capitolo di spesa SC08.9901, c.d.r. 00.02.00.00.

Le quote relative alle retribuzioni riferite alle annualità precedenti risultano accantonate/vincolate e verranno reinscritte nel menzionato capitolo di spesa a seguito della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo.

RIEPILOGO RISORSE CONTRATTUALI RELATIVE AL RINNOVO DEI DIRIGENTI CFVA

Di seguito si provvede a riepilogare le diverse fonti di finanziamento per il rinnovo contrattuale del personale dirigente come da riparto delle risorse operato nell'allegato alla delibera della Giunta regionale n. 39/12:

Risorse art. 23 comma 1 L.R. 13/2024

AREA DI CONTRATTAZIONE	TRIENNIO 2022-2024				
	Risorse	Risorse	Risorse	Totale risorse	Unità
	2022	2023	2024 e a regime	(2022 +2023 +2024)	
Personale dirigente del CFVA	123.000,00	201.000,00	201.000,00	525.000,00	11

Risorse art. 23 comma 3 L.R. 13/2024 necessarie per garantire la retribuzione fissa di posizione per 14 mensilità

AREA DI CONTRATTAZIONE	TRIENNIO 2022-2024				
	Risorse	Risorse	Risorse	Totale risorse	Unità
	2022	2023	2024 e a regime	(2022 +2023 +2024)	
Personale dirigente CFVA	24.313,30	24.313,30	24.354,24	72.980,84	11

Risorse art. 16 comma 5 L.R. 17/2023 e art. 23 comma 4 L.R. 13/2024 necessarie per il riequilibrio dei differenziali delle retribuzioni tabellari e delle posizioni organizzative dei dirigenti del sistema Regione rispetto alla media nazionale del CCNL per i dirigenti di regioni e autonomie locali

AREA DI CONTRATTAZIONE	TRIENNIO 2022-2024				
	Risorse	Risorse	Risorse	Totale risorse	Unità
	2022	2023	2024 e a regime	(2022 +2023 +2024)	
Personale dirigente CFVA		15.060,09	15.060,09	30.120,18	11

STRUTTURA DELL'ACCORDO

L'ipotesi consta di 8 articoli così denominati:

- **Art. 1** Ambito di applicazione
- **Art. 2** Durata e decorrenza
- **Art. 3** Struttura della retribuzione
- **Art. 4** Retribuzione di posizione
- **Art. 5** Indennità di Istituto
- **Art. 6** Misure di welfare

- **Art. 7** Effetto dei nuovi trattamenti economici
- **Art. 8** Norme finali

AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA E DECORRENZA (ARTT. 1 E 2)

L'articolo 1 disciplina l'ambito di applicazione del contratto che si riferisce a tutto il personale con qualifica dirigenziale del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale facente parte del Comparto regionale di contrattazione.

L'articolo 2 fissa la decorrenza e la durata nel triennio che va dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024 stabilendo inoltre che gli effetti giuridici decorrano dal giorno successivo alla data di stipulazione dello stesso, salva diversa previsione in merito.

STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE (ART.3)

Con l'art. 3 dell'ipotesi contrattuale in allegato, le parti hanno determinato l'adeguamento dei tabellari secondo le indicazioni di cui alla delibera sopra richiamata, come riportato nella Tabella A "Trattamento tabellare annuo".

Tabella A - "Trattamento tabellare annuo"

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
50.064,72	52.062,30	52.062,30

Gli incrementi sono stati calcolati applicando al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2021 il parametro di incremento del 6,20% per l'anno 2022 e di un ulteriore 3,99% per il 2023 e a regime.

Posizioni	Retr. Al 31/12/2021	Incremento 2022	Incremento 2023	Incremento 2024	Costo 2022	costo 2023	costo 2024	Totale
11	47.141,92	2.922,80	4.920,38	4.920,38	32.150,79	54.124,19	54.124,19	140.399,18

Il costo contrattuale relativo agli incrementi tabellari è pari a:

	2022	2023	2024	TOTALE
TABELLARE	32.150,79	54.124,19	54.124,19	140.399,18
ONERI	13.278,28	22.353,29	22.353,29	57.984,86
TOTALE	45.429,07	76.477,49	76.477,49	198.384,04

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART.4)

L'art. 4 disciplina la retribuzione di posizione prevedendo che la stessa si articola in una parte fissa ed una parte variabile. La parte variabile è corrisposta in 12 mensilità, mentre la parte fissa è corrisposta per 14 mensilità a decorrere dall'01/1/2022.

Per la retribuzione di posizione parte variabile vengono rideterminati i seguenti importi:

Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
1°	Direttore Generale	6.352,98	6.739,97	6.739,97
2°	Direttore di Servizio	3.345,29	3.549,07	3.549,07
3°	Dirigente ispettore	2.828,78	3.001,09	3.001,09

Di seguito si evidenziano i costi relativi alle posizioni istituite. Si precisa che all'interno del CFVA, allo stato non risulta istituita alcuna posizione da dirigente ispettore.

POSIZIONE PARTE VARIABILE	Posizioni	Retr. al 31/12/2021	Incremento 2022	Incremento 2023	Incremento 2024	Costo incremento 2022	Costo incremento 2023	Costo incremento 2024(a regime)	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	5.982,09	370,89	624,37	624,37	4.450,67	7.492,48	7.492,48	19.435,64
DIRETTORE DI SERV.	10	3.149,99	195,30	328,78	328,78	23.435,93	39.453,17	39.453,17	102.342,27
TOTALE						27.886,60	46.945,65	46.945,65	121.777,91

PEREQUAZIONE POSIZIONE PARTE VARIABILE	Posizioni 2023-2024	Incremento 2022	Incremento 2023	Incremento 2024	Costo incremento 2022	Costo incremento 2023	Costo incremento 2024(a regime)	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	133,51	133,51	0	1.602,12	1.602,12	3.204,24
DIRETTORE DI SERV.	10	0	70,3	70,3	0	8.436,00	8.436,00	16.872,00
TOTALE					0	10.038,12	10.038,12	20.076,24

Il costo contrattuale relativo agli incrementi retribuzione di posizione parte variabile è pari a:

	2022	2023	2024	TOTALE
retribuzione posizione variabile	27.886,60	46.945,65	46.945,65	121.777,91
oneri riflessi posizione parte variabile	11.517,17	19.388,55	19.388,55	50.294,28
perequazione posizione parte variabile	-	10.038,12	10.038,12	20.076,24
oneri pereq. posizione parte variabile	-	4.145,74	4.145,74	8.291,49
totale	39.403,77	80.518,07	80.518,07	200.439,91

Con riferimento ai costi relativi alla perequazione della retribuzione di posizione parte variabile, essi trovano specifica copertura finanziaria mediante le già richiamate risorse stanziare ai sensi dell'art. 16 comma 5 L.R. 17/2023 e dell'art. 23 comma 4 L.R. 13/2024.

Con riferimento alla parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C.

Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
829,60	862,70	862,70

POSIZIONE PARTE FISSA	Posizioni	Retr. al 31/12/2021	Incremento 2022	Incremento 2023	Incremento 2024	Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024 (a regime)	Totale
incremento posizione parte fissa per 14 mensilità	11	781,17	48,43	81,53	81,53	7.458,61	12.556,19	12.556,19	32.570,99
arretrati tredicesima e quattordicesima mensilità parte fissa (importi al 31/12/2021)						17.185,74	17.185,74	17.185,74	51.557,22
Totale						24.644,35	29.741,93	29.741,93	84.128,21

Il costo contrattuale relativo agli incrementi retribuzione di posizione parte fissa è pari a:

	2022	2023	2024	TOTALE
retribuzione di posizione fissa	24.644,35	29.741,93	29.741,93	84.128,21
oneri riflessi pos. fissa	10.178,12	12.283,42	12.283,42	34.744,95
totale	34.822,47	42.025,34	42.025,34	118.873,15

INDENNITÀ D'ISTITUTO (ART.5)

Con l'art. 5 rubricato "indennità d'istituto", viene rideterminata come segue l'indennità d'istituto da corrispondere in 12 mensilità di cui all'art. 56 del CCRL 19.03.2008 e ss.mm.ii.:

01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024
€. 1.064,33	€. 1.106,79	€. 1.106,79

indennità d'istituto al 31/12/2021	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	totale
1002,19	1.064,33	1.106,79	1.106,79	
costo incremento (11 unità)	8.201,92	13.807,51	13.807,51	35.816,95
oneri	3.387,39	5.702,50	5.702,50	14.792,40
totale	11.589,32	19.510,02	19.510,02	50.609,35

MISURE DI WELFARE (ART.6)

L'articolo 6 introduce misure di welfare a favore del personale dirigente del CFVA. In particolare, vengono indicate a titolo esemplificativo le seguenti misure:

- a) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal SSN;
- b) supporto alla genitorialità, all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

Il comma 3 prevede che per l'intervento relativo alla stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal SSN sia destinata una somma di € 20.000,00 a decorrere dal 2025 pari alla differenza tra le risorse

stanziare a regime e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali a regime del CCRL dirigenti del CFVA 2022-2024.

Il comma 4 prevede che per gli interventi di supporto alla genitorialità, all'istruzione e promozione del merito dei figli per gli anni 2025-2026-2027 è destinata una somma pari a € 55.000,00 derivanti per € 15.000,00 dalla differenza per l'anno 2022 tra le risorse stanziare e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali del CCRL dirigenti CFVA 2022-24 e per € 20.000,00 per ciascun anno 2023 e 2024 dalla differenza tra le risorse stanziare e le risorse risultanti dal calcolo dei costi contrattuali del CCRL dirigenti CFVA 2022-24.

In ogni caso è stabilito che l'importo massimo fruibile da ciascun dirigente in relazione alle risorse di cui ai commi 3 e 4 è dato dal rapporto tra le risorse disponibili e la dotazione organica dirigenziale. Questo in quanto le risorse contrattuali per i dirigenti risultano calcolate sulla base delle posizioni dirigenziali istituite e non sul numero dei dirigenti in servizio.

Il comma 6 prevede che in caso di mancata o parziale attuazione delle misure richiamate, le economie annualmente risultanti confluiscono nel fondo della retribuzione di risultato del CFVA.

costo misure di welfare (art. 44 bis)				
	2022	2023	2024	dal 2025 a regime
art. 6 comma 1 lett. A)				20.000
art. 6 comma 1 lett. B)	15.000	20.000	20.000	

EFFETTO DEI NUOVI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART. 7)

La disposizione prevede che i benefici economici risultanti dalla applicazione del contratto sono corrisposti a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale fino alla data della cessazione.

NORME FINALI (ART.8)

Il comma 1 con riferimento al calcolo della retribuzione di risultato mantiene ferma la graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali è stata già determinata e corrisposta la retribuzione di risultato afferente alla annualità 2022. Tale graduazione rimane comunque inalterata fino a successiva modifica.

Il comma 2 è una norma di salvaguardia che stabilisce la vigenza del CCRL del 19 marzo 2008 così come novellato dai CCRL del 12 giugno 2018, del 12 dicembre 2018 e del 23 giugno 2023 non modificate dal presente contratto e la sua applicabilità, per quanto non diversamente previsto, ai dirigenti del CFVA.

RIEPILOGO COMPLESSIVO COSTI

Riepilogo costi contratto	2022	2023	2024	totale
tabellare	32.150,79	54.124,19	54.124,19	140.399,18
oneri riflessi tab.	13.278,28	22.353,29	22.353,29	57.984,86
retribuzione di posizione fissa	24.644,35	29.741,93	29.741,93	84.128,21
oneri riflessi pos. fissa	10.178,12	12.283,42	12.283,42	34.744,95
retribuzione posizione variabile	27.886,60	46.945,65	46.945,65	121.777,91
oneri riflessi posizione parte variabile	11.517,17	19.388,55	19.388,55	50.294,28
perequazione posizione parte variabile	-	10.038,12	10.038,12	20.076,24
oneri pereg. posizione parte variabile	-	4.145,74	4.145,74	8.291,49
indennità d'istituto	8.201,92	13.807,51	13.807,51	35.816,95
oneri indennità d'istituto	3.387,39	5.702,50	5.702,50	14.792,40
risultato/welfare	15.000,00	20.000,00	20.000,00	55.000,00
TOTALE COSTO CONTRATTO	146.244,62	238.530,92	238.530,92	623.306,45
Risorse complessive	147.313,30	240.373,39	240.414,33	628.101,02
Economie	1.068,68	1.842,47	1.883,41	4.794,57

Distinti saluti

Il Presidente

Erika Vivian

Firmato digitalmente