



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 49/37 DEL 11.12.2024

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Triennio 2022-2024 Parte economica. Parere ai sensi dell'art. 63, comma 3, della legge regionale n. 31 /1998.

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione riferisce che il Comitato per la rappresentanza negoziale della Regione (d'ora in poi Co.Ra.N.), con la nota n. 250/2024 del 9.12.2024, ha trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Triennio 2022 -2024, Parte economica.

All'ipotesi di accordo è allegata la relazione predisposta dal Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della legge regionale n. 31/1998.

L'Assessora riferisce che l'ipotesi di Accordo è stata sottoscritta, in data 4.12.2024 dal Co.Ra.N. e dalle organizzazioni maggiormente rappresentative dell'area di contrattazione di riferimento, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2022-2024.

L'Assessora ricorda che l'assetto della presente contrattazione regionale è normato dall'art. 58 della L.R. n. 31/1998 e prevede che il personale dell'Amministrazione e degli enti costituisce un unico comparto di contrattazione (art. 58, comma 2), all'interno del quale sono previste aree separate di contrattazione per il personale dirigente dell'Amministrazione Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali (art. 58, comma 4), per quello del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (art. 58, comma 4-bis), personale della Direzione generale della Protezione civile (art. 58, comma 4-ter). Inoltre, al personale della Direzione generale della Protezione Civile, nelle more della definizione dello specifico contratto, continua ad applicarsi il contratto collettivo del personale dipendente del comparto regionale.

Il contratto collettivo regionale 2022-2024 riguarderà dunque, a mente della deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024, i seguenti differenti ambiti:

- personale dipendente;
- personale dirigente;
- personale dipendente del CFVA;



- personale dirigente del CFVA.

In ragione di ciò, si è proceduto a dare avvio a separati tavoli di contrattazione. L'allegata relazione riguarda in particolare l'ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Triennio 2022-2024, Parte economica.

L'Assessora nel fare integrale riferimento a quanto riportato nella relazione del Co.Ra.N. procede con la descrizione dell'ipotesi di accordo, che consta di 8 articoli.

L'Assessora riferisce che le risorse finanziarie complessivamente disponibili ammontano per il triennio 2022-2024 a euro 525.000 e il numero delle posizioni dirigenziali prese a riferimento ammonta a 11 unità.

Sono state stanziare risorse aggiuntive per incrementare la retribuzione dei dirigenti regionali, compresi quelli del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Queste risorse sono destinate ad allineare le retribuzioni dei dirigenti sardi alla media nazionale, garantendo il pagamento della quota fissa della retribuzione di posizione per 14 mensilità all'anno e coprendo gli oneri previdenziali e fiscali. Tutte le risorse sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro fissati con aliquota pari al 41,3%, e risultano iscritte nel bilancio regionale 2024-2026 nel capitolo di spesa SC08.9901, C.d.R. 00.02.00.00.

Gli incrementi tabellari sono stati calcolati applicando al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2021 il parametro di incremento del 6,20% per l'anno 2022 e di un ulteriore 3,99% per il 2023 e a regime.

Per la retribuzione di posizione la parte variabile è corrisposta in 12 mensilità, mentre la parte fissa è corrisposta per 14 mensilità a decorrere dal 1.1.2022 secondo gli importi dettagliati nella relazione tecnica.

L' "indennità d'istituto", da corrispondere in 12 mensilità secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCRL 19.3.2008 e s.m.i. viene rideterminata secondo gli importi dettagliati nella relazione tecnica.

L'articolo 6 introduce misure di welfare a favore dei dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Sono previste polizze sanitarie integrative e supporti per la genitorialità e l'istruzione dei figli. Le risorse per queste misure provengono dagli eventuali risparmi derivanti dalla negoziazione del contratto collettivo. L'importo massimo fruibile da ciascun dirigente è proporzionale alle risorse disponibili e al numero di posizioni dirigenziali istituite. Eventuali economie non utilizzate saranno destinate al fondo per la retribuzione di risultato del CFVA.



L'Assessora evidenzia, infine, che, come comunicato dal Co.Ra.N. nella relazione allegata al contratto, tutti gli incrementi contrattuali trovano capienza nelle disponibilità delle risorse che la Giunta regionale ha assegnato alla contrattazione per il personale dipendente con la deliberazione n. 39/12 del 10 ottobre 2024.

Ciò premesso, l'Assessora propone che la Giunta esprima parere favorevole in ordine all'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro del personale dirigente del CFVA triennio 2022-2024 per l'ulteriore corso del procedimento di contrattazione.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione sulla proposta in esame

DELIBERA

- di esprimere parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale. Triennio 2022-2024, Parte economica, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente alla relazione tramessa dal Co.Ra.N., ai fini dell'ulteriore corso del procedimento di contrattazione;
- di dare mandato al Co.Ra.N. per l'invio alla Corte dei Conti dell'ipotesi di accordo e dell'allegata relazione.

Il Direttore Generale

Giovanni Deiana

La Presidente

Alessandra Todde