



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 49/36 DEL 11.12.2024

Oggetto: **Ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Triennio 2022-2024 Parte economica. Parere ai sensi dell'art. 63, comma 3, della legge regionale n. 31 /1998.**

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione riferisce che il Comitato per la rappresentanza negoziale della Regione (d'ora in poi Co.Ra.N.), con la nota n. 251/2024 del 9.12.2024, ha trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA). Triennio 2022-2024, Parte economica.

All'ipotesi di accordo è allegata la relazione predisposta dal Co.Ra.N..

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione riferisce che l'ipotesi di Accordo è stata sottoscritta, in data 4.12.2024 dal Co.Ra.N e dalle organizzazioni maggiormente rappresentative dell'area di contrattazione di riferimento, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2022-2024.

L'Assessora ricorda che l'assetto della presente contrattazione regionale è normato dall'art. 58 della L.R. n. 31/1998 e prevede che il personale dell'Amministrazione e degli enti costituisce un unico comparto di contrattazione (art. 58, comma 2), all'interno del quale sono previste aree separate di contrattazione per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali (art. 58, comma 4), per quello del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (art. 58, comma 4-bis), personale della Direzione generale della Protezione civile (art. 58, comma 4-ter). Inoltre, al personale della Direzione generale della Protezione Civile, nelle more della definizione dello specifico contratto, continua ad applicarsi il contratto collettivo del personale dipendente del comparto regionale.

Il contratto collettivo regionale 2022-2024 riguarderà dunque, a mente della deliberazione della Giunta regionale n. 39/12 del 10 ottobre 2024, i seguenti differenti ambiti:

- personale dipendente;
- personale dirigente;



- personale dipendente del CFVA;
- personale dirigente del CFVA.

In ragione di ciò, si è proceduto a dare avvio a separati tavoli di contrattazione. L'allegata relazione riguarda in particolare l'ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Triennio 2022-2024, Parte economica.

L'Assessora nel fare integrale riferimento a quanto riportato nella relazione del Co.Ra.N. procede con la descrizione dell'ipotesi di accordo, che consta di 18 articoli.

L'Assessora riferisce che le risorse finanziarie complessivamente disponibili per il triennio 2022-2024 ammontano a euro 18.760.000 e il personale dipendente del CFVA alla data del 31.12.2022 è pari a 1.104 unità.

Le risorse contrattuali sono stanziare nel capitolo del bilancio regionale, degli anni 2024 e seguenti, SC08.9901 (Fondo da ripartire per gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva), C.d.R. 00.02.00.00 al netto dell'indennità di vacanza contrattuale già in godimento e dell'emolumento previsto dall'art. 1, comma 330, della legge n. 197/2022. Tutte le risorse sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro fissati con aliquota pari al 41,3%.

Gli incrementi sono stati calcolati applicando al trattamento base/tabellare in godimento al 31.12.2021, il parametro di incremento del 6,20% per l'anno 2022 e di un ulteriore 3,99% per il 2023 e a regime.

Si è proceduto ad individuare ulteriori livelli retributivi apicali delle aree in cui è classificato il personale, al fine di consentire che tutto il personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale possa concorrere alle progressioni professionali orizzontali che potranno essere disposte in sede di contrattazione integrativa. La mera istituzione dei livelli apicali non determina un impatto economico diretto e immediato.

È previsto l'aumento delle maggiorazioni retributive collegato agli incrementi salariali. Le maggiorazioni per straordinari non incidono sul fondo contrattuale poiché sono compensate da una riduzione delle ore di straordinario.

L'assegno di funzione viene rinominato "indennità pensionabile" e ne vengono ridefiniti gli importi. Viene introdotta la tredicesima mensilità per questa indennità e viene chiarito che essa è inclusa nel calcolo del trattamento di fine rapporto.

Vengono stabiliti gli importi massimi e minimi per gli incarichi di posizione all'interno del CFVA. Tale previsione non comporta costi aggiuntivi per il fondo contrattuale poiché non sono previsti arretrati.



Viene disciplinato lo straordinario per emergenze di protezione civile o polizia giudiziaria prevedendo che i titolari di incarichi e i comandanti di stazione possano vedere riconosciuto il lavoro straordinario limitatamente alle attività che non rientrano tra quelle a cui l'incarico si riferisce ovvero in relazione alle attività che eccedono i limiti di lavoro straordinario contrattualmente previsti.

Viene definita la modalità di calcolo e pagamento della retribuzione di rendimento, stabilendo anche un acconto anticipato in caso di ritardi nella valutazione delle prestazioni.

Viene precisato il funzionamento del fondo per le progressioni professionali, alimentato da diverse fonti, e ne viene precisata la natura.

L'articolo definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa per il CFVA, introducendo alla lettera "i) regolamentazione di nuove indennità specialistiche del personale del CFVA".

Viene istituito un fondo per finanziare nuove indennità specialistiche per il personale del CFVA, alimentato da euro 1.000 a valere sulla dotazione finanziaria del rinnovo contrattuale triennio 2022-2024 e da successive risorse derivanti da leggi e normative.

Si prevede la non riassorbibilità degli assegni ad personam in caso di reinquadramento del personale all'interno delle categorie dell'Amministrazione nelle fattispecie indicate nell'art. 10 del CCRL 17 febbraio 2024. Il costo della non riassorbibilità degli assegni è posto a carico del fondo per le progressioni professionali.

L'Assessora evidenzia, infine, che, come comunicato dal Co.Ra.N. nella relazione allegata al contratto, tutti gli incrementi contrattuali trovano capienza nelle disponibilità delle risorse che la Giunta regionale ha assegnato alla contrattazione per il personale dipendente con la deliberazione n. 39/12 del 10 ottobre 2024.

Ciò premesso, l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione propone che la Giunta esprima parere favorevole in ordine all'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro del personale dipendente del CFVA triennio 2022-2024 per l'ulteriore corso del procedimento di contrattazione.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione sulla proposta in esame

DELIBERA



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 49/36
DEL 11.12.2024

- di esprimere parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale. Triennio 2022-2024, Parte economica, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente alla relazione trasmessa dal Co.Ra.N. ai fini dell'ulteriore corso del procedimento di contrattazione;
- di dare mandato al Co.Ra.N. per l'invio alla Corte dei Conti dell'ipotesi di accordo e dell'allegata relazione.

Il Direttore Generale

Giovanni Deiana

La Presidente

Alessandra Todde