



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 26/13 DEL 24.07.2024

Oggetto: Scorrimento graduatorie concorsi in vigore nel sistema Regione. Atto d'indirizzo.

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ricorda che, con la deliberazione della Giunta regionale n. 3/11 del 29.1.2024, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., aggiornamento per il triennio 2024 - 2026.

Nella sezione relativa al piano triennale dei fabbisogni del personale vengono riportate le unità di personale di cui si prevede l'assunzione nel triennio 2024-2026 suddivise tra personale dirigente, dipendente e del C.F.V.A.

L'Assessora ricorda che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 (Legge di stabilità 2023), l'Amministrazione regionale e gli enti del sistema Regione assumono il personale prioritariamente attingendo dalle graduatorie in corso di vigenza. Sono, comunque, fatte salve le procedure concorsuali già bandite.

Al riguardo la Giunta regionale nella deliberazione n. 18/35 del 10.6.2022, concernente "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. L.R. 13.11.1998, n. 31, art. 15", ha stabilito di dare priorità alle graduatorie approvate nell'ambito del sistema Regione.

Con le successive deliberazioni n. 33/18 del 13.10.2023, n. 33/19 del 13.10.2023 e n. 34/21 del 24.10.2023, sono state rispettivamente deliberate le assegnazioni agli enti, alle agenzie e alle Direzioni generali dell'Amministrazione regionale:

- a) dei 44 vincitori del concorso pubblico per "funzionario tecnico ingegnere";
- b) dei 39 vincitori del concorso pubblico per "funzionario area economico-finanziaria";
- c) di 43 idonei delle graduatorie dei concorsi per:
 - 1. funzionario tecnico ingegnere (n. 10);
 - 2. funzionario area economico-finanziaria (n. 28);
 - 3. Agronomi (n. 3);
 - 4. funzionario con competenze nella conservazione, gestione e valorizzazione del patrimonio culturale (n. 2).



L'Assessora ricorda, altresì che, successivamente all'adozione delle suddette deliberazioni, la L.R. n. 17/2023, nel comma 1, dell'articolo 16, ha disposto che "I vincitori dei concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale per 39 posti di funzionario cat. D, area economica finanziaria, e 44 posti di funzionario cat. D, ingegneri, ed arrivati alla fase conclusiva, hanno diritto ad esprimere la preferenza, ai fini dell'assunzione in ruolo, anche per i posti aggiuntivi resi disponibili per lo scorrimento delle stesse graduatorie da parte della medesima Amministrazione regionale, con la Delib.G.R. n. 34/21 del 24 ottobre 2023, ai sensi di quanto previsto, in materia di mobilità interna, dalle deliberazioni della Giunta regionale n. 33/18 e n. 33/19 del 13 ottobre 2023. È disposta, quindi, la riapertura della fase di acquisizione delle preferenze da parte dei predetti vincitori, in ordine alla graduatoria, prevedendo tra le sedi ed i posti da attribuire anche quelli aggiuntivi. L'Amministrazione regionale provvede a dare applicazione alla presente disposizione e a rettificare tutti gli atti finora eventualmente adottati in contrasto. Dopo la conclusione della fase di attribuzione delle sedi e dei posti ai vincitori sopra indicati, l'Amministrazione regionale prosegue nelle procedure di assegnazione delle sedi e dei posti residui, scorrendo le due graduatorie interessate".

Tale disposizione normativa ha determinato per la Direzione generale del Personale, nei primi mesi del 2024, l'adozione di molteplici provvedimenti di inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione regionale dei vincitori identificati dalla suddetta legge, comportando un conseguente impatto sulla capacità assunzionale prevista per la RAS nel PIAO 2024-2026, incrementato dal procedimento di scorrimento delle graduatorie dei concorsi deliberati dalla Giunta nel mese di ottobre 2023.

L'Assessora continua precisando che, ad oggi, per quanto attiene al personale amministrativo previsto dal summenzionato Piano del fabbisogno triennale, residuano n. 7 unità di categoria D e n. 4 unità di categoria C da inquadrare nei ruoli dell'Amministrazione regionale attraverso lo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici sottoindicate:

- a) graduatoria del concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 39 unità di personale da inquadrare presso l'Amministrazione regionale e gli enti del sistema Regione, nella categoria D - livello retributivo D1, area economico-finanziaria, per un totale di 2 unità;
- b) graduatoria del concorso pubblico per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 44 unità di personale da inquadrare presso l'Amministrazione regionale e gli enti del sistema Regione, nella categoria D - livello retributivo D1, profilo professionale "funzionario tecnico ingegnere", per un totale di 4 unità;



- c) graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale da inquadrare nella categoria D - livello retributivo D1 - profilo professionale "funzionario", presso l'ISRE, per un totale di 1 unità;
- d) graduatoria del concorso per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale da inquadrare nella categoria C - livello retributivo C1 - profilo professionale "Istruttore" con competenze nella conservazione, gestione e valorizzazione del patrimonio culturale, presso l'ISRE, per un totale di 2 unità;
- e) graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 funzionari tecnici geometri, categoria C, livello retributivo C1, presso l'agenzia LAORE Sardegna, per un totale di 2 unità.

L'Assessora richiama, infine, l'art. 8, comma 1, lett. c), della legge regionale n. 31/1998, secondo cui spetta alla Giunta regionale, al Presidente e agli Assessori, la quantificazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale.

L'Assessora, pertanto, evidenzia di dovere procedere, tenendo conto delle linee di attività, degli obiettivi programmatici e delle numerose segnalazioni relative alle carenze di organico che sono pervenute alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione.

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, tenendo conto delle linee di attività, degli obiettivi programmatici, delle carenze di organico e delle esigenze rappresentate dalle direzioni generali e dagli stessi organi di indirizzo politico, propone, quindi, alla Giunta, nelle more di una rimodulazione del PIAO 2024-2026 da adottare con successiva apposita deliberazione, di procedere agli scorrimenti delle graduatorie tuttora vigenti per le figure appartenenti alle categorie D e C nella misura fissata dal PIAO, approvato con la richiamata deliberazione della Giunta regionale n. 3/11 del 29.1.2024 e di assegnare alle direzioni generali dell'Amministrazione regionale i contingenti degli idonei nei concorsi pubblici sopraccitati, come indicato nella tabella che si allega alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione

DELIBERA



- di procedere, nelle more di una rimodulazione del PIAO 2024-2026 da adottare con successiva apposita deliberazione, allo scorrimento delle graduatorie sottoindicate, per un contingente complessivo di 7 unità nella categoria D e 4 unità nella categoria C, come delineato nella tabella allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale:
 - a) graduatoria del concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 39 unità di personale da inquadrare presso l'Amministrazione regionale e gli enti del sistema Regione, nella categoria D - livello retributivo D1, area economico-finanziaria, per un totale di 2 unità;
 - b) graduatoria del concorso pubblico per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 44 unità di personale da inquadrare presso l'Amministrazione regionale e gli enti del sistema Regione, nella categoria D - livello retributivo D1, profilo professionale "funzionario tecnico ingegnere", per un totale di 4 unità;
 - c) graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale da inquadrare nella categoria D - livello retributivo D1 - profilo professionale "funzionario", presso l'ISRE, per un totale di 1 unità;
 - d) graduatoria del concorso per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale da inquadrare nella categoria C - livello retributivo C1 - profilo professionale "Istruttore" con competenze nella conservazione, gestione e valorizzazione del patrimonio culturale, presso l'ISRE, per un totale di 2 unità;
 - e) graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 funzionari tecnici geometri, categoria C, livello retributivo C1, presso l'agenzia LAORE Sardegna, per un totale di 2 unità.
- di dare mandato alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione per l'adozione dei provvedimenti conseguenti, tenendo conto delle sedi di servizio indicate dalle Direzioni generali interessate.

Il Direttore Generale

Giovanni Deiana

La Presidente

Alessandra Todde



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 26/13
DEL 24.07.2024