



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 34/12 DEL 24.10.2023

---

**Oggetto:** Valutazione performance dei dirigenti di vertice del sistema Regione. L.R. n. 31 /1998, art. 8-bis. Anno 2022.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione sottolinea che l'art. 8-bis della legge regionale n. 31/1998 prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato.

L'Assessore precisa che, ai sensi del predetto articolo 8-bis della L.R. n. 31/1998, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione sono svolte da un Organismo unico, indipendente ed esterno, il quale, esprime una propria proposta alla Giunta regionale o al competente organo dei singoli enti, agenzie, aziende e istituti, ai quali compete la valutazione finale e l'attribuzione dei premi di risultato.

L'Assessore fa inoltre presente che per l'annualità 2022, con la deliberazione della Giunta regionale n. 20/57 del 30.6.2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021 convertito in Legge n. 113 del 6.8.2021.

Nel documento PIAO confluiscono il Piano della performance, il Piano anticorruzione e trasparenza, il Piano triennale del fabbisogno del personale, il Piano triennale di formazione, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano delle azioni positive.

Prosegue l'Assessore sottolineando che il ciclo della Performance 2022 si è potuto avviare solamente a seguito dell'adozione del PIAO 2022-2024 con la suddetta deliberazione della Giunta regionale n. 20/57 del 30.6.2022; ciò ha consentito l'adeguamento dei Programmi Operativi Annuali (POA) delle Direzioni generali/Partizioni amministrative al PIAO entro il termine del 27 luglio 2022, come richiesto, con la nota prot. n. 582 del 13.7.2022 dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione.

I predetti POA sono stati quindi predisposti e successivamente adeguati tenendo conto degli stanziamenti di bilancio, dei documenti di programmazione, degli obblighi di legge, delle deliberazioni della Giunta regionale e degli altri adempimenti considerati necessari ad assicurare l'efficacia e l'efficienza nell'azione dell'amministrazione così come tracciato dalla nota n. 851 del 23.10.2018 e dalla nota n. 900 del 13.12.2021 successivamente emanata dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione.



L'Assessore fa presente che, ai fini del perseguimento delle finalità del PIAO, gli Assessori hanno individuato gli “obiettivi strategici ritenuti prioritari”. L'individuazione degli obiettivi strategici da inserire nel PIAO è avvenuta, in coerenza con i documenti di programmazione economica e finanziaria regionali, sulla base delle prime indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione pubblica nelle Linee guida per la compilazione del PIAO, attraverso una selezione delle politiche strategiche traducibili in termini di valore pubblico (outcome/impatti).

L'Assessore fa altresì presente che ai sensi dell'articolo 49 del CCRL per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali (modificato dall'art. 6 del CCRL del 12 dicembre 2018, “Triennio 2016/2018 - Stralcio parte normativa personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali”), la valutazione dei Direttori generali è effettuata “sulla base degli obiettivi assegnati fino al raggiungimento di un totale di 75 punti, e con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi fino ad un massimo di 20 punti. Ulteriori 5 punti sono attribuiti per il rispetto delle tempistiche definite nel Piano di attività ed organizzazione dell'Amministrazione regionale. La valutazione finale è espressa in centesimi e comporta altresì un giudizio di sintesi”.

L'Assessore ricorda che l'Organismo unico e indipendente di valutazione del sistema Regione (OIV), istituito con la deliberazione della Giunta regionale n. 27/43 del 28.5.2020, e integrato con la deliberazione della Giunta regionale n. 25/4 del 30.6.2021, ha trasmesso, in data 11.5.2023 solamente all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione la proposta di valutazione della performance basata sul raggiungimento degli obiettivi gestionali e le relative tempistiche da parte delle singole Direzioni generali/Partizioni amministrative.

La suddetta proposta è stata effettuata a seguito dell'esame delle risultanze contenute nel “Report sul ciclo della Performance POA 2022 post PIAO” redatto dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione, unitamente alle 30 Relazioni sulla Gestione, nelle quali sono indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa, redatte in collaborazione con lo stesso Ufficio del Controllo Interno di Gestione, per l'anno 2022.

Con la nota del 29.5.2023 l'OIV ha integrato la predetta proposta con la valutazione relativa agli Enti e alle Agenzie del Sistema Regione.

L'Organismo unico e indipendente di valutazione, nel valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, ha tenuto conto del perdurare dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid-19 e



della crisi ingenerata dalla Guerra in Ucraina, nonché della tardiva approvazione dei documenti nazionali di attuazione del PIAO, che ha comportato lo slittamento del termine al 30.6.2022 per l'adozione dello stesso documento.

L'Assessore riferisce inoltre che l'Organismo unico nella sua relazione, oltre a rappresentare tra gli elementi di criticità l'iter di adozione tardiva dei documenti nazionali di attuazione del PIAO, ha evidenziato l'imponente sforzo profuso dall'amministrazione nella redazione ed adozione del PIAO, così come validato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 20/57 del 30 giugno 2022 ed entrato in vigore, nel pieno rispetto dei termini di legge, dal 1 luglio 2022.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, con la nota prot. n. 2076/Gab. del 12.5.2023 e con la nota prot. n. 2348/Gab. del 29.5.2022, ha provveduto a trasmettere a ciascun componente della Giunta le predette proposte di Valutazione dell'OIV.

La valutazione espressa dalla Giunta regionale pertanto è effettuata tenendo conto della proposta di valutazione dell'Organismo unico e indipendente di valutazione per quanto attiene alla parte relativa al raggiungimento degli obiettivi direzionali e le relative tempistiche, nonché delle valutazioni dei comportamenti organizzativi, effettuata da ciascun componente della Giunta sulla base dei principi previsti dal citato articolo 8-bis della L.R. n. 31/1998 e dei criteri stabiliti dall'art. 49 del CCRL del personale dirigente, trasmesse all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione per la conseguente proposta di deliberazione.

Il risultato finale è dato dalla valutazione complessiva di tutti i citati elementi ed è espressa in centesimi, in un giudizio di sintesi, dalla Giunta regionale.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, presa visione della relazione sulla performance 2022, validata dall'Organismo unico e indipendente di valutazione, delle proposte di valutazione formulate dal medesimo Organismo unico, indipendente ed esterno sulla performance e le tempistiche, nonché delle proposte di valutazione formulate dal Presidente e dagli Assessori con riferimento al comportamento organizzativo dei Direttori generali

### **DELIBERA**

di approvare la valutazione dei dirigenti apicali del sistema Regione, anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per il 2022, come indicato nella tabella allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 34/12  
DEL 24.10.2023

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Direttore Generale**

Sergio Loddo

**Il Vicepresidente**

Giuseppe Fasolino