



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato alla Delib.G.R. n. 18/33 del 18.5.2023

Aggiornamento della disciplina generale in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di bonifica. Piano annuale delle assunzioni.

Le direttive di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 14/9 del 16 aprile 2021, sono aggiornate come segue:

a) Piano annuale delle assunzioni

Al fine di poter procedere all'acquisizione del personale attraverso le modalità di seguito specificate, nel rispetto comunque dei posti individuati dai POV, i Consorzi predisporranno il Piano annuale delle assunzioni da trasmettere all'Assessorato dell'Agricoltura, concernente la quantificazione delle figure professionali mancanti, la programmazione delle modalità e dei termini temporali con cui si procederà alle suddette assunzioni.

Il Piano annuale delle assunzioni riveste massima importanza per la corretta programmazione delle esigenze in termini di personale da parte dei Consorzi di bonifica e rappresenta una condizione necessaria affinché si possa procedere alla verifica di legittimità degli atti trasmessi a controllo. In assenza di tale documento, in sede di controllo di legittimità, gli atti saranno considerati nulli così come non potranno essere considerati legittimi nei casi in cui le assunzioni da essi disposte non siano state previste nel summenzionato piano.

Il Piano annuale delle assunzioni dovrà riportare le seguenti informazioni:

- 1) pianta organica attuale con l'elenco di tutte le figure professionali presenti e mancanti (ritenute indispensabili dai Consorzi per lo svolgimento delle funzioni ad essi attribuite);
- 2) individuazione delle modalità e dei tempi di assunzione a tempo determinato e indeterminato del personale mancante;
- 3) elenco del personale cessato a partire dal triennio antecedente alla data di approvazione del Piano con indicazione delle sostituzioni già effettuate e delle sostituzioni previste per l'anno di riferimento.

Il Piano annuale delle assunzioni è trasmesso all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale entro 60 giorni dalla data di approvazione delle presenti direttive e, annualmente, entro il 31 gennaio. Può essere oggetto di aggiornamenti e rettifiche in caso di mutate e motivate esigenze rappresentate dai Consorzi.

b) La "Parte 2 – Assunzioni personale a tempo indeterminato" delle direttive di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 14/9 del 16 aprile 2021, è aggiornata come segue:

È consentito il reintegro del personale cessato (e non ancora sostituito) nel triennio precedente alla data di approvazione del Piano annuale delle assunzioni con le seguenti modalità:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- 1) attraverso selezione pubblica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale n. 6/2008, che impone il rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni. Nel caso di selezione di personale per il quale non è sufficiente la scuola dell'obbligo dovrà essere prevista una procedura concorsuale in coerenza con le varie disposizioni che si sono succedute in materia di svolgimento delle prove concorsuali in ragione dell'emergenza sanitaria in atto;
- 2) mediante l'utilizzo di precedenti graduatorie concorsuali vigenti, finalizzate all'assunzione di personale a tempo indeterminato, che contemplino la possibilità di procedere allo scorrimento della graduatoria in essere.

c) La “Parte 3 – Altre modalità di assunzione” delle direttive di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 14/9 del 16 aprile 2021, è aggiornata come segue:

I Consorzi di bonifica, previa valutazione da parte dell'ufficio di controllo dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale che verifica la legittimità degli atti riguardanti il reclutamento del personale, potranno colmare ulteriori carenze della propria dotazione organica, sempre e comunque nel rispetto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario e nell'ottica di contenere entro limiti di sostenibilità i tributi a carico dei Consorziati, attraverso:

- 1) il ricorso allo strumento del giudizio per merito comparativo tra il personale in servizio ai sensi dell'art. 41 del c.c.n.l. dei dipendenti dei Consorzi di bonifica, con l'eccezione della qualifica dirigenziale che deve essere acquisita ai sensi e nelle forme di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;
- 2) il ricorso alle procedure di assunzione a tempo determinato.

È consentito inoltre il ricorso ai contratti di somministrazione per la sostituzione del personale in organico in caso di assenza non preventivabile quali malattia, infortunio sul lavoro, congedi e aspettative per eventi e cause particolari se maggiore a 30 giorni e comunque per un periodo non superiore a 4 mesi, oltre il quale si deve ricorrere alle procedure ordinarie per il reclutamento del personale. Solo per la presente casistica si deroga all'applicazione del Piano annuale delle assunzioni.

L'esito positivo dell'istruttoria, ai sensi degli artt. 40 e 41 della Legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, sugli atti che riguardano i contratti di somministrazione, costituisce nulla osta per la rendicontabilità delle spese sostenute che potranno essere imputate esclusivamente all'art. 5 comma 4-bis della Legge regionale 6/2008.

L'ufficio di controllo dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale emanerà apposite direttive attuative sulle disposizioni di cui alla presente deliberazione.