



Allegato alla Delib.G.R. n. 18/17 del 18.5.2023

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Triennio 2019 – 2021

stralcio parte economica

Area di contrattazione separata dei Dirigenti del Corpo
Forestale e di Vigilanza Ambientale

03 maggio 2023



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

INDICE

Art. 1 Ambito di applicazione	4
Art. 2 Durata e decorrenza	4
Art. 3 Struttura della retribuzione	4
Art. 4 Retribuzione di posizione	4
Art. 5 Effetto dei nuovi trattamenti economici	5
Art. 6 Norme finali	5



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

**Area di contrattazione separata del personale dirigente
del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Triennio 2019 – 2021**

Addi 03 maggio 2023 presso la sede dell'Assessorato degli affari generali, riforma della Regione e Personale in Cagliari si sono incontrati:

Avv. Erika Vivian

Avv. Debora Asoni

Avv. Umberto Cossu

Componenti il CORAN in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

SDIRS

DIRER/FEDIREZ

FESAL RAS

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo all'area separata di contrattazione del personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale.



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

Art.1

Ambito di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dal Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna, di seguito denominato anche "CFVA".

Art.2

Durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021.

2. Gli effetti giuridici **decorrono** dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

Art.3

Struttura della retribuzione

1. La struttura della retribuzione si compone esclusivamente delle seguenti voci:

- a) trattamento tabellare;
- b) retribuzione di posizione fissa e variabile;
- c) retribuzione di risultato.

2. Per effetto degli incrementi del presente contratto, il trattamento tabellare annuo uguale per tutti i dirigenti del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Autonoma della Sardegna da corrispondere in 14 rate mensili risulta **rideterminato** nelle misure ed alle decorrenze indicate nella seguente tabella.

Tabella A - "Trattamento tabellare annuo "

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 45.894,42	€. 46.536,94	€. 47.141,92

3. E' confermata la retribuzione di anzianità, quale assegno ad personam non riassorbibile, nella misura maturata individualmente e attualmente in godimento.

Art. 4

Retribuzione di posizione

- 1. La retribuzione di posizione si articola in una parte variabile e in una parte fissa ed è corrisposta per 12 mensilità.
- 2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B.

Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1°	Direttore Generale	€. 5.912,93	€. 5.950,69	€. 5.982,09

FESAL RAS
[Signature]

SDIRS
[Signature]

CORAN
[Signature]
Desone Anonni



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

2°	Direttore di Servizio	€. 3.113,57	€. 3.133,45	€. 3.149,99
3°	Dirigente ispettore	€. 2.632,83	€. 2.649,64	€. 2.663,63

3. La parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C.

Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 760,50	€. 771,15	€. 781,17

4. A tutti i dirigenti, con decorrenza dagli effetti economici della nomina e fino al conferimento formale delle funzioni dirigenziali viene corrisposta la retribuzione di posizione nella misura prevista per la funzione di dirigente ispettore.

5. La disposizione di cui al precedente comma trova applicazione altresì al verificarsi di soluzione di continuità nel rinnovo degli incarichi, con esclusione delle ipotesi regolate dall'art. 22 della LR n. 31/1998.

6. Al coordinatore dell'unità di progetto di cui all'art. 26 della legge regionale n. 31 del 1998 compete una retribuzione collegata al conseguimento degli obiettivi equiparata alla retribuzione di risultato spettante al direttore di servizio. Al dirigente al quale venga attribuito il coordinamento di una Unità di progetto compete, altresì, la retribuzione di posizione equiparata a quella di Direttore di Servizio limitatamente ai periodi in cui l'incaricato non riveste contestualmente altra posizione dirigenziale.

Art. 5

Effetto dei nuovi trattamenti economici

1. I benefici economici risultanti dalla applicazione del presente contratto sono computati ai fini previdenziali tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti e sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale fino alla data della cessazione.

Art. 6

Norme finali

1. Per le annualità 2019, 2020 e 2021 rimane ferma la graduazione delle funzioni di cui all'art. 51 del CCRL 19.03.2008 sulla base delle quali è stata già determinata e corrisposta la retribuzione di risultato afferente alle suddette annualità. Tale graduazione rimane comunque inalterata fino a successiva modifica.

2. Rimangono in vigore e continuano ad applicarsi al personale dirigente del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale tutte le disposizioni del CCRL relativo ai Dirigenti dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende ed Agenzie regionali del 19 marzo 2008 così come novellato dai CCRL del 12 giugno 2018 e del 12 dicembre 2018 e dall'accordo del 22 settembre 2021 non modificate dal presente contratto.

FESALRAS

SDIRS

CORAN

DICHIARAZIONE A VERBALE DI PARTE SINDACALE

Le scriventi OO.SS. intendono segnalare che, come riconosciuto dallo stesso Co.R.A.N. nel corso della contrattazione, sulle risorse effettivamente a disposizione a regime relative al CCRL Area Dirigenti 19-21 rispetto alla relazione tecnico illustrativa al DDL poi divenuto L.R. 22/22 richiamata nella Delibera 7/1 del 28 febbraio 2023 "Indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019-2021. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, articolo 63. Integrazione indirizzi deliberazioni n. 19/20 del 21.5.2021 e n. 12/34 del 7.4.2022 personale dirigente." si è registrata una discrepanza di € 319.000.

Come risulta dalla relazione richiamata nella stessa deliberazione (vedi lettera b) pag. 13 della relazione) si tratta della somme necessarie all'adeguamento delle risorse di cui all'art. 10, comma 1, della L.R. n. 48/2018 a tutte le posizioni dirigenziali istituite, in considerazione del fatto che la precedente quantificazione teneva conto soltanto delle unità dirigenziali in servizio.

Il CCRL Dirigenti triennio 2019/21 viene, pertanto, sottoscritto in virtù del fatto che la definizione dello stesso avviene nel corso del quinto anno dalla scadenza del medesimo contratto, ma in relazione alla motivazione connessa all'integrazione delle risorse in questione, come precisato nella relazione di cui sopra, il datore di lavoro sarà tenuto ad integrare le risorse mancanti necessarie al completamento della contrattazione che avverrà con successivo addendum.

SALRS 

FEDIRETS


DICHIARAZIONE A VERBALE DI PARTE SINDACALE

Le scriventi OO.SS. intendono segnalare che, a seguito dell'approvazione dell'art. 3 comma 1, lettera e) della L.R. 10/21 che ha introdotto il comma 5 bis nell'art. 12 della L.R. 31/98 possono essere istituite strutture organizzative denominate Uffici speciali, per l'adempimento di funzioni specifiche rese obbligatorie dalla legislazione dell'unione Europea o statale vigente. Il comma 6 dello stesso art. 12 dispone che agli Uffici speciali sono preposti dirigenti. Alla luce della modifica normativa sopra richiamata occorre regolamentare la retribuzione variabile del dirigente chiamato a ricoprire tale tipologia di Uffici.

Il CCRL Dirigenti triennio 2019/21 viene, sottoscritto in considerazione del fatto che la definizione dello stesso avviene nel corso del quinto anno dalla scadenza del medesimo contratto, ma, in relazione alla modifica normativa introdotta, il datore di lavoro sarà tenuto ad integrare le direttive al Co.R.A.N. auspicabilmente garantendo la medesima retribuzione variabile attualmente riconosciuta al Direttore di Servizio in linea con quanto già previsto per il Dirigente che coordina l' Unità di Progetto.

SDIRS



FEDIRETS

