



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Comitato per la Rappresentanza Negoziabile della Regione Sarda

## RELAZIONE

**Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dirigenti del Corpo forestale e di vigilanza ambientale (CFVA) - Triennio 2019-2021 – Parte economica**

Si evidenzia preliminarmente che l'allegata ipotesi di Accordo, è stata sottoscritta in data 3 maggio 2023 dalle organizzazioni sindacali, con un quorum pari al 100 % del dato associativo nel comparto di contrattazione di riferimento, calcolato alla data del 1° Gennaio 2023.

Con l'ipotesi contrattuale de qua, le parti hanno inteso dare attuazione alla Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019- 2021, nonché alla successiva Deliberazione della Giunta regionale n.12/34 del 7 aprile 2022 con cui vengono estesi al personale dell'Agenzia Forestas, gli indirizzi già espressi con l'anzidetta Deliberazione n.19/20, ed infine alla sopravvenuta Deliberazione GR n. 7/1 del 28 febbraio 2023 avente ad oggetto "Indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019/2021. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 63. Integrazione indirizzi deliberazioni n. 19/20 del 21.5.2021 e n. 12/34 del 7.4.2022 personale dirigente".

## AMBITO CONTRATTUALE

L'assetto della presente contrattazione regionale è normato dall'art. 58 della L.R. n. 31/1998 e prevede che il personale dell'Amministrazione e degli enti costituisce un unico comparto di contrattazione, all'interno del quale sono previste aree separate di contrattazione per il personale dirigente e per quello del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA).

In ragione di ciò sono state sottoscritte due separate ipotesi contrattuali e predisposte le correlate relazioni illustrative, delle quali la presente costituisce quella relativa all'area del personale dirigente del CFVA.

## RISORSE CONTRATTUALI

### **A) Amministrazione Regionale, Enti, Aziende e Agenzie regionali e CFVA**

A mente della Deliberazione GR n. 19/20, l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva relativa al triennio 2019 – 2021, relativa al personale dell'amministrazione degli enti e delle agenzie regionali è determinato complessivamente in euro 26.415.000, di cui 4.456.000 per l'anno 2019, euro 8.911.000 per l'anno 2020 ed euro 13.048.000 per l'anno 2021 e a regime.

Dette risorse a disposizione della contrattazione sono stanziare dall'articolo 10 della legge regionale 28 dicembre 2018 n. 48 e comprendono lo stanziamento complessivo per le seguenti Aree di contrattazione: personale amministrativo e dirigente dell'amministrazione regionale, Enti e Agenzie regionali e personale del CFVA e personale dirigente del CFVA. Pertanto, in ordine al personale dirigente, considerato che il rinnovo economico del personale dirigente dell'Amministrazione regionale è stato trattato, in pari data, in separato tavolo, per quanto riguarda le risorse totali e quelle a regime per l'area di contrattazione di attuale interesse, comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap, sono state rese disponibili, per il triennio 2019-2021, le seguenti risorse:

Risorse 2019	Risorse 2020	Risorse 2021	Totale Risorse Triennio (2019+2020+2021)	Unità
14.000	28.000	41.000	83.000	2

Si precisa che tali risorse sono state calcolate con riferimento al personale dirigente risultante dall'ultimo conto annuale certificato all'atto della quantificazione delle risorse (dati 2017).

Con successiva deliberazione GR **n. 7/1 del 28.02.2023**, si da atto che l'art. 9, comma 1, della L.R. n. 22 del 12.12.2022, come modificato dall'art. 7, comma 12, lettera a), della legge regionale n. 1 del 21.2.2023, ha integrato, di euro 9.400.000 ed euro 3.199.000 a regime, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva riferita al triennio 2019-2021 del personale dirigente, di cui all'articolo 10, comma 1, della legge regionale n. 48 del 2018, al fine "di riequilibrare, anche mediante la contrattazione integrativa, i differenziali delle retribuzioni tabellari e delle posizioni organizzative dei dirigenti del sistema Regione rispetto alla media nazionale del CCNL per i dirigenti di regioni e autonomie locali".

In considerazione, pertanto, delle maggiori risorse stanziare per il fondo 2019-2021 dall'art. 9 della L.R. n. 22 /2022 come modificata dall'art. 7, comma 12, lettera a), della legge regionale n. 1 del 21.2.2023, la Giunta regionale ha

integrato gli indirizzi contrattuali di cui alla deliberazione n. 19/20 del 21.5.2021 riferiti al personale dirigente includendovi anche le predette risorse, come rappresentato in appresso.

Area di contrattazione	Totale risorse 2019-2021	Unità
Personale dirigente	10.754.000,00	204
Personale dirigente CFVA	520.000,00	11
<b>Totale</b>	<b>11.274.000,00</b>	<b>215</b>

di cui:

Risorse già assegnate con la Delib.G.R. n. 19/20 del 21.5.2021				
Area di contrattazione	2019	2020	2021	Totale 2019 -2021
Personale dirigente	302.000,00	604.000,00	885.000,00	1.791.000,00
Personale dirigente CFVA	14.000,00	28.000,00	41.000,00	83.000,00
<b>Totale</b>	<b>316.000,00</b>	<b>632.000,00</b>	<b>926.000,00</b>	<b>1.874.000,00</b>
Risorse aggiuntive art. 9, comma 1, L.R. n. 22 del 2022 come modificato dall'art. 7 della L.R. n. 1 del 21.2.2023				
Area di contrattazione	Totale 2019 -2021			
Personale dirigente	8.963.000,00			
Personale dirigente CFVA	437.000,00			
<b>Totale</b>	<b>9.400.000,00</b>			

Le predette risorse sono riferite a tutte le posizioni dirigenziali delle amministrazioni del sistema Regione i cui incrementi contrattuali sono a carico del fondo contrattuale regionale, con esclusione di Enas e Area.

Le risorse a regime stanziato per il personale dirigente del CFVA a mente della deliberazione sopra citata ammontano a euro 170.000 per 11 unità.

Si anticipa che al fine di garantire alle figure dirigenziali del CFVA, la medesima condizione retributiva determinata nel tavolo parallelo relativo alle omologhe posizioni apicali nell'amministrazione regionale, le parti sottoscrittrici l'ipotesi, hanno stabilito di far ricorso ad una parte del residuo finanziario pari a euro 8.014,91 determinatosi nel tavolo per il rinnovo della dirigenza dell'amministrazione regionale, in cui si è accertato un residuo attivo tra quanto stanziato e quanto contrattualmente definito nel citato tavolo.

## INCREMENTI CONTRATTUALI

Con l'art. 3 dell'ipotesi contrattuale in allegato, le parti hanno determinato l'adeguamento dei tabellari secondo le indicazioni di cui alle Delibere GR sopra richiamate, come riportato nella Tabella A "Incrementi mensili della retribuzione fissa".

Il trattamento tabellare considerato nella base di calcolo degli incrementi contrattuali è quello risultante dall'ultimo contratto collettivo relativo al triennio 2016-2018.

**Tabella A - "Trattamento tabellare annuo "**

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€.45.894,42	€.46.536,94	€. 47.141,92

Nella tabella sotto riportata si da conto della copertura dei costi:

DIRIGENTI CFVA	Unità	Retr. tab. dal 01/01/2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
Direttore generale	1	3.022,57	255,60	301,50	344,71	3.578,44	4.220,96	4.825,94
Direttore di servizio	10	3.022,57	255,60	301,50	344,71	35.784,40	42.209,60	48.259,40
TOTALE	11					<b>39.362,84</b>	<b>46.430,56</b>	<b>53.085,34</b>

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, regolamentata nel successivo art. 4 è stato previsto che il testo dei commi 2 e 3 dell'art. 43 del CCRL 19.03.2008 è sostituito dal seguente: "2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B".

*Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"*

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1°	Direttore Generale	€. 5.912,93	€. 5.950,69	€. 5.982,09
2°	Direttore di Servizio	€. 3.113,57	€. 3.133,45	€. 3.149,99
3°	Dirigente ispettore	€. 2.632,83	€. 2.649,64	€. 2.663,63

Nella tabella sotto riportata si da conto della copertura dei costi relativi all'incremento della retribuzione di posizione parte variabile:

DIRIGENTI	Unità	Retr. Pos Parte variabile 1.01.2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
Direttore generale	1	4.030,00	1.882,93	1.920,69	1.952,09	22.595,16	23.048,28	23.425,08
Direttore di servizio	10	2.772,00	341,57	361,45	377,99	40.988,40	43.374,00	45.358,80

Dirigente ispettore	0	2.344,00	288,83	305,64	319,63			
totale	11					63.583,56	66.422,28	68.783,88

E' stato stabilito inoltre che la parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C:

*Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"*

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 760,50	€. 771,15	€. 781,17

Gli incrementi della retribuzione di posizione fissa generano i seguenti costi contrattuali:

DIRIGENTI	Unità	Retr. posizione Parte fissa 1.01.2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	Costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
	11	750,00	10,50	21,15	31,17	1.386,00	2.791,80	4.114,44

Tutte le risorse stanziare per la contrattazione collettiva sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro e risultano iscritte nel bilancio regionale 2023-2025 nel capitolo di spesa SC08.9901, c.d.r. 00.02.00.00. Le quote relative alle retribuzioni riferite alle annualità precedenti devono risultare accantonate/vincolate e verranno riscritte nel predetto capitolo di spesa a seguito della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo.

### Riepilogo a regime costi del contratto

#### TOTALE COSTO CONTRATTO A REGIME

**01/01/2022**

tabellare	53.085,34
oneri riflessi tab.	21.924,25
retribuzione di posizione fissa	4.114,44
oneri riflessi pos. fissa	1.699,26
retribuzione posizione variabile	68.783,88
oneri riflessi pos. Variab	28.407,74
risultato	0
oneri riflessi risultato	0
<b>TOTALE COSTO CONTRATTO UNITA'</b>	178.014,91
<b>RISORSE DISPONIBILI DGR 7/1</b>	170.000,00
<b>DIFFERENZA</b>	-8.014,91

Pertanto alla luce di quanto sopra detto circa la decisione di far ricorso ad una parte del residuo finanziario pari a euro 8.014,91 determinatosi nel tavolo per il rinnovo della dirigenza dell'amministrazione regionale, in cui si è

accertato un residuo attivo tra quanto stanziato e quanto contrattualmente definito nel citato tavolo gli oneri complessivi a regime della contrattazione riferita al personale dirigente, sono stati contenuti nei limiti complessivi delle risorse stanziare in delibera.

### **Altre disposizioni**

I successivi articoli, a chiusura dell'ipotesi disciplinano rispettivamente gli effetti dei nuovi stipendi e in chiusura la conferma dell'intero impianto del vigente CCRL per le parti non modificate dalla sottoscritta ipotesi.

Distinti saluti

Il Presidente

Erika Vivian

Firmato digitalmente