



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Comitato per la Rappresentanza Negoziabile della Regione Sarda

RELAZIONE

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - Triennio 2019-2021 – Parte economica

Si evidenzia preliminarmente che l'allegata ipotesi di Accordo, è stata sottoscritta in data 3 maggio 2023 dalle organizzazioni sindacali, con un quorum pari al 89,47 % del dato associativo nel comparto di contrattazione di riferimento, calcolato alla data del 1° Gennaio 2023.

Con l'ipotesi contrattuale de qua, le parti hanno inteso dare attuazione alla Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019- 2021, nonché alla successiva Deliberazione della Giunta regionale n.12/34 del 7 aprile 2022 con cui vengono estesi al personale dell'Agenzia Forestas, gli indirizzi già espressi con l'anzidetta Deliberazione n.19/20, ed infine alla sopravvenuta Deliberazione GR n. 7/1 del 28 febbraio 2023 avente ad oggetto "Indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019/2021. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 63. Integrazione indirizzi deliberazioni n. 19/20 del 21.5.2021 e n. 12/34 del 7.4.2022 personale dirigente".

AMBITO CONTRATTUALE

L'assetto della presente contrattazione regionale è normato dall'art. 58 della L.R. n. 31/1998 e prevede che il personale dell'Amministrazione e degli enti costituisce un unico comparto di contrattazione, all'interno del quale sono previste aree separate di contrattazione per il personale dirigente e per quello del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale (CFVA).

In ragione di ciò sono state sottoscritte due separate ipotesi contrattuali e predisposte le correlate relazioni illustrative, delle quali la presente costituisce quella relativa all'area del personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali.

RISORSE CONTRATTUALI

A) Amministrazione Regionale, Enti, Aziende e Agenzie regionali

A mente della Deliberazione GR n. 19/20, l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva relativa al triennio 2019 – 2021, relativa al personale dell'amministrazione degli enti e delle agenzie regionali è determinato complessivamente in euro 26.415.000, di cui 4.456.000 per l'anno 2019, euro 8.911.000 per l'anno 2020 ed euro 13.048.000 per l'anno 2021 e a regime.

Dette risorse a disposizione della contrattazione sono stanziare dall'articolo 10 della legge regionale 28 dicembre 2018 n. 48 e comprendono lo stanziamento complessivo per le seguenti Aree di contrattazione: personale amministrativo e dirigente dell'amministrazione regionale, Enti e Agenzie regionali e personale del CFVA e personale dirigente del CFVA. Pertanto, in ordine al personale dirigente, considerato che il rinnovo economico del personale dirigente del CFVA è stato trattato, in pari data, in separato tavolo, per quanto riguarda le risorse totali e quelle a regime per l'area di contrattazione di attuale interesse, comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap, sono state rese disponibili, per il triennio 2019-2021, le seguenti risorse:

Risorse 2019	Risorse 2020	Risorse 2021	Totale Risorse Triennio (2019+2020+2021)	Unità
302.000	604.000	885.000	1.791.000	155

Si precisa che tali risorse sono state calcolate con riferimento al personale risultante dall'ultimo conto annuale certificato all'atto della quantificazione delle risorse della contrattazione (dati conto annuale 2017).

Quanto alle amministrazioni appartenenti al comparto, i cui oneri di funzionamento gravano su risorse proprie (ENAS e AREA) che sono tenute ad applicare il contratto regionale di lavoro, e di cui si dirà meglio di seguito, sono stanziare, ai sensi del comma 3 dell'art. 10 della Legge regionale n.48/2018, le risorse relative al rinnovo contrattuale e pertanto per la quantificazione dei costi si procederà con separate relazioni.

B) Agenzia Regionale Forestas

A mezzo della Delibera G.R. n. 12/34 del 7 aprile c.a., al fine di garantire l'applicazione degli indirizzi per la contrattazione collettiva relativa al triennio 2019-2021, di cui alla succitata deliberazione n. 19/20 del 21.5.2021, anche al personale dipendente ed ai dirigenti dell'Agenzia Forestas è evidenziato che "quanto alle risorse, la L.R. n. 3 del 9.3.2022, all'art. 11, comma 7, dispone che "Ai sensi dell'articolo 51 della legge regionale n. 8 del 2016, per l'adeguamento contrattuale del personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia Forestas, è autorizzata la spesa di

euro 9.708.050,46, per l'anno 2022, comprensiva della spesa per gli arretrati relativi all'anno 2021, e di euro 6.472.033,64 a decorrere dall'anno 2023. Nel rispetto dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 118 del 2011, e successive modifiche ed integrazioni, l'Agenzia Forestas riversa nelle entrate della Regione la quota libera del risultato di amministrazione determinata da finanziamenti regionali accertata ai sensi del medesimo articolo 42, qualora disponibile anche in termini di cassa (missione 09 - programma 05 - titolo 1). In particolare, le risorse risultano stanziare nel bilancio regionale 2022-2024 nel capitolo SC08.9901(Fondo da ripartire per gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva), c.d.r. 00.02.00.00, (euro 9.708.050,46 per il 2022 ed euro 6.472,033,64 a regime del bilancio regionale delle annualità 2023 e successive”.

E' d'obbligo evidenziare che la Giunta regionale, con la deliberazione n. 12/34 del 7.4.2022, ha esteso anche con riferimento al personale di Forestas i medesimi indirizzi per la contrattazione 2019-2021 disposti per l'intero comparto con la deliberazione n. 19/20 del 21.5.2021 ma, in tale occasione, non ha indicato il riparto tra il personale dipendente e quello di qualifica dirigenziale delle risorse di cui all'art. 11, comma 7, della L.R. n. 3/2022.

Con la **deliberazione GR n. 7/1 del 28.02.2023** relativa all'integrazione degli indirizzi per la contrattazione collettiva del personale dirigente è stato specificato in merito che le risorse sono suddivise nel seguente modo:

ANNO	Totale risorse	Di cui quota dipendenti	Di cui quota dirigenti
2021	3.236.016,82	3.236.016,82	-
2022 (regime)	6.472.033,64	6.409.736,25	62.297,39
Totale 2021-2022	9.708.050,46	9.645.753,07	62.297,39
2023 (regime)	6.472.033,64	6.409.736,25	62.297,39

A) Amministrazione Regionale, Enti, Aziende e Agenzie regionali (compreso personale dirigente dell'Agenzia Forestas a far data dalla confluenza nel CCRL personale dirigente Regione)

Nella deliberazione GR **n. 7/1 del 28.02.2023**, appena sopra citata, si da atto che l'art. 9, comma 1, della L.R. n. 22 del 12.12.2022, come modificato dall'art. 7. comma 12, lettera a), della legge regionale n. 1 del 21.2.2023, ha integrato, di euro 9.400.000 ed euro 3.199.000 a regime, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva riferita al triennio 2019-2021 del personale dirigente, di cui all'articolo 10, comma 1, della legge regionale n. 48 del 2018, al fine “di riequilibrare, anche mediante la contrattazione integrativa, i differenziali delle retribuzioni tabellari e delle posizioni organizzative dei dirigenti del sistema Regione rispetto alla media nazionale del CCNL per i dirigenti di regioni e autonomie locali”.

In considerazione, pertanto, delle maggiori risorse stanziare per il fondo 2019-2021 dall'art. 9 della L.R. n. 22 /2022 come modificata dall'art. 7, comma 12, lettera a), della legge regionale n. 1 del 21.2.2023, la Giunta regionale ha integrato gli indirizzi contrattuali di cui alla deliberazione n. 19/20 del 21.5.2021 riferiti al personale dirigente includendovi anche le predette risorse, come rappresentato in appresso.

Area di contrattazione	Totale risorse 2019-2021	Unità
Personale dirigente	10.754.000,00	204
Personale dirigente CFVA	520.000,00	11
Totale	11.274.000,00	215

di cui:

Risorse già assegnate con la Delib.G.R. n. 19/20 del 21.5.2021				
Area di contrattazione	2019	2020	2021	Totale 2019 -2021
Personale dirigente	302.000,00	604.000,00	885.000,00	1.791.000,00
Personale dirigente CFVA	14.000,00	28.000,00	41.000,00	83.000,00
Totale	316.000,00	632.000,00	926.000,00	1.874.000,00
Risorse aggiuntive art. 9, comma 1, L.R. n. 22 del 2022 come modificato dall'art. 7 della L.R. n. 1 del 21.2.2023				
Area di contrattazione	Totale 2019 -2021			
Personale dirigente	8.963.000,00			
Personale dirigente CFVA	437.000,00			
Totale	9.400.000,00			

Le predette risorse sono riferite a tutte le posizioni dirigenziali delle amministrazioni del sistema Regione i cui incrementi contrattuali sono a carico del fondo contrattuale regionale, con esclusione di Enas e Area.

Il comma 2, dell'art. 9, della L.R. n. 22/2022, ha precisato, infatti, che gli enti soggetti all'applicazione della L.R. n. 31/1998 i cui oneri di funzionamento gravano su risorse proprie (Enas e Area) quantificano le risorse da destinare alla contrattazione collettiva attenendosi ai criteri ed ai parametri, anche metodologici, utilizzati per il restante personale regionale del comparto e, quindi, finanziano la spesa per i rinnovi contrattuali attingendo alle risorse del rispettivo bilancio.

Le risorse riferite alla annualità 2019-2021, inoltre, non comprendono quelle relative al personale dirigente di Forestas in considerazione del fatto che tale personale è transitato nel comparto regionale soltanto dal 3 ottobre 2022, data di definitiva sottoscrizione dell'accordo di transito.

Tuttavia la contrattazione, nella quantificazione del costo a regime del contratto, ha tenuto conto che gli incrementi retributivi stabiliti nel CCRL 2019-2021 devono necessariamente trovare applicazione anche al personale dirigente Forestas a decorrere dalla data di transito pertanto le risorse disponibili a regime risultano le seguenti:

Area di contrattazione	art. 10, comma 1, l.r. n. 48 del 2018	Art. 7 comma 12 lett.a) l.r. n.1 del 21.02.2023	art. 11, comma 7, l.r. n. 3 del 2022	art. 23 l.r. n. 10 del 2021	Totale risorse a regime	unità
Personale dirigente (comprensivo dirigenti Forestas)	885.000,00	2.955.000,00	62.297,39		3.902.297,39	219
Personale dirigente CFVA	41.000,00	129.000,00	-		170.000,00	11
Personale dirigente (parte Capi dipartimento) dal 2023		115.000,00		449.526,00	564.526,00	3
Totale	926.000,00	3.199.000,00	62.297,39	449.526,00	4.636.823,39	233

INCREMENTI CONTRATTUALI

Con l'art. 3 dell'ipotesi contrattuale in allegato, le parti hanno determinato l'adeguamento dei tabellari secondo le indicazioni di cui alle Delibere GR sopra richiamate, come riportato nella Tabella A "Incrementi mensili della retribuzione fissa".

Il trattamento tabellare considerato nella base di calcolo degli incrementi contrattuali è quello risultante dall'ultimo contratto collettivo relativo al triennio 2016-2018.

Tabella A - "Trattamento tabellare annuo"

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 45.894,42	€. 46.536,94	€. 47.141,92

Nella tabella sotto riportata si da conto della copertura dei costi:

DIRIGENTI	Unità	Retr. Tab. dal 01/01/2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	Costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
Direttore generale	33	3.022,57	255,60	301,50	344,71	118.088,52	139.291,68	159.256,02
Direttore di servizio	186	3.022,57	255,60	301,50	344,71	665.589,84	785.098,56	897.624,84
TOTALE	219					783.678,36	924.390,24	1.056.880,86

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, regolamentata nel successivo art. 4 è stato previsto che il testo dei commi 2 e 3 dell'art. 43 del CCRL 19.03.2008 è sostituito dal seguente: "2. La parte variabile della retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella B".

Tabella B - "Retribuzione di posizione variabile"

Graduazione	Posizioni dirigenziali	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
1°	Direttore Generale	€. 5.912,93	€. 5.950,69	€. 5.982,09
2°	Direttore di Servizio	€. 3.113,57	€. 3.133,45	€. 3.149,99
3°	Dirigente ispettore	€. 2.632,83	€. 2.649,64	€. 2.663,63

Nella tabella sotto riportata si da conto della copertura dei costi relativi all'incremento della retribuzione di posizione parte variabile:

DIRIGENTI	Unità	Retr. Posizi. parte variabile 1.01.2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	Costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
Direttore generale	33	4.030,00	1.882,93	1.920,69	1.952,09	745.640,28	760.593,24	773.027,64
Direttore di servizio	186	2.772,00	341,57	361,45	377,99	762.384,24	806.756,40	843.673,68
Dirigente ispettore	0	2.344,00	288,83	305,64	319,63	-	-	-
totale	219					1.508.024,52	1.567.349,64	1.616.701,32

E' stato stabilito inoltre che la parte fissa della retribuzione di posizione da attribuire in misura uguale per tutti i dirigenti, è rideterminata negli importi mensili e con le decorrenze indicate nella seguente tabella C:

Tabella C - "Retribuzione di posizione fissa"

01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
€. 760,50	€. 771,15	€. 781,17

Gli incrementi della retribuzione di posizione fissa generano i seguenti costi contrattuali:

DIRIGENTI	Unità	Retr. posizione Parte fissa 1.01.2018	Incremento 2019	Incremento 2020	Incremento 2021	Costo 2019	costo 2020	costo 2021 (REGIME)
	219	750,00	10,50	21,15	31,17	27.594,00	55.582,20	81.914,76

Con l'art. 5 rubricato "Direttori di Dipartimento", preso atto che, a seguito dell'approvazione degli art. 3, 4 e 8 della L.R. n. 10 /2021, che hanno modificato rispettivamente gli artt. 12 e 13 e inserito l'articolo 23-bis della L.R. n. 31 /1998, nell'Amministrazione regionale è stata introdotta la previsione dei Dipartimenti nel numero massimo di tre, le

parti contrattuali hanno inteso definire il trattamento economico a regime da attribuire alle figure del Direttore di Dipartimento, posizioni che ad oggi non sono state ancora ricoperte, nei limiti delle seguenti risorse:

- euro 449.526 a regime appositamente destinate dall'art. 23 della L.R. n. 10 del 2021 per il trattamento retributivo di n. 3 Direttori di Dipartimento;
- euro 115.000 delle risorse a regime di cui all'art. 9, comma 1, della L.R. n. 22/2022 (euro 3.199.000), necessarie, come desumibile dalla relazione del disegno di legge n. 360/A del 14 novembre 2022, per il riequilibrio delle posizioni di Direttore di dipartimento.

Per cui è stato previsto che la retribuzione del Direttore di dipartimento di cui all'art. 23bis della L.R. 13 novembre 1998, n. 31 è costituita dal trattamento tabellare annuo di cui all'art. 42 del CCRL del 19.03.2008 come rideterminato dal precedente art. 3, dalla retribuzione di posizione – parte fissa di cui al comma 3 dell'art. 43 del CCRL 19.03.2008 così come rideterminata dal precedente art. 4 e dalla retribuzione di posizione – parte variabile pari ad €. 6.385,90 mensili.

Pertanto i costi relativi ai Direttori di Dipartimento sono i seguenti:

	Retribuzione annua	Retribuz. mensile	UNITA'	ONERI	COSTO BASE UNITARIO.	MAGGIOR COSTO
tabellare	47.141,92	3.367,28	3	19.469,61	66.611,54	199.834,61
posizione fissa	9.374,06	781,17	3	3.871,49	13.245,55	39.736,65
posizione variab.	76.630,81	6.385,90	3	31.648,52	108.279,34	324.838,01
COSTO COMPLESSIVO						564.409,27
RISORSE STANZIATE						564.526,00

In ultimo, in sede contrattuale è stato previsto l'adeguamento economico anche della figura del dirigente ispettore, rispettando i medesimi parametri utilizzati per le altre posizioni. Tale adeguamento non produce costi contrattuali aggiuntivi in considerazione del fatto che le posizioni di dirigente ispettore non risultano attualmente attribuite.

Il residuo tra quanto stanziato e quanto contrattualmente definito in questa sede, conduce alla determinazione di una differenza pari a euro 8.780,21, che per volontà delle parti sottoscrittrici l'ipotesi, viene riversata nell'area separata della dirigenza del CFVA, in cui risultano necessari euro 8.014,91 rispetto alla relativa dotazione finanziaria per garantire ai dirigenti del CFVA il nuovo trattamento retributivo.

Tutte le risorse stanziate per la contrattazione collettiva sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro e risultano iscritte nel bilancio regionale 2023-2025 nel capitolo di spesa SC08.9901, c.d.r. 00.02.00.00. Le quote relative alle retribuzioni riferite alle annualità precedenti devono risultare

accantonate/vincolate e verranno riscritte nel predetto capitolo di spesa a seguito della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo.

Riepilogo a regime costi del contratto

Voci Contrattuali	Costo a regime
tabellare	1.056.880,86
oneri riflessi tab.	436.491,80
retribuzione di posizione fissa	81.914,76
oneri riflessi pos. fissa	33.830,80
retribuzione posizione variabile	1.616.701,32
oneri riflessi pos. variab	667.697,6
risultato	0
oneri riflessi risultato	0
TOTALE COSTO CONTRATTO	3.893.517,18
RISORSE DISPONIBILI DGR 7/1	3.902.297,3
DIFFERENZA	8.780,21

Riepilogo costi contratto 2019-2021

Relativamente ai costi del contratto per il periodo 2019-2021, di cui si da conto nella sotto riportata tabella, gli stessi sono stati calcolati su 204 posizioni, senza tener conto delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia Forestas in quanto l'ingresso dei dirigenti dell'Agenzia Forestas è avvenuto solo il 3 ottobre 2022.

Voci contratto	2019	2020	2021	Totale
tabellare	730.001,76	861.075,84	984.491,76	2.575.569,36
oneri riflessi tab.	301.490,73	355.624,32	406.595,10	1.063.710,15
retribuzione di posizione fissa	25.704,00	51.775,20	76.304,16	153.783,36
oneri riflessi pos. fissa	10.615,75	21.383,16	31.513,62	63.512,53
retribuzione posizione variabile	1.428.045,60	1.483.577,76	1.529.773,92	4.441.397,28
oneri riflessi pos. Variab	589.782,83	612.717,61	631.796,63	1.834.297,08
TOTALE COSTO CONTRATTO	3.085.640,67	3.386.153,89	2.269.388,33	8.741.182,89

Altre disposizioni

I successivi articoli, a chiusura dell'ipotesi disciplinano rispettivamente gli effetti dei nuovi stipendi e in chiusura la conferma dell'intero impianto del vigente CCRL per le parti non modificate dalla sottoscritta ipotesi.

Distinti saluti

Il Presidente

Erika Vivian

Firmato digitalmente