



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 13/20 DEL 6.04.2023

---

**Oggetto:** Ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti e Agenzie regionali. Attuazione indirizzi deliberazione della Giunta regionale n. 7/2 del 28 febbraio 2023.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, con la proposta n. 110703 del 2023, riferisce che il Comitato per la Rappresentanza Negoziante della Regione (d'ora in poi CORAN), con la nota n. 86 del 5.4.2023, ha trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti e Agenzie regionali. Parte economica.

All'ipotesi di accordo è allegata la relazione, prevista dall'art. 64 della legge regionale n. 31/1998, a cui si fa integrale riferimento, predisposta dal CORAN.

L'Assessore riferisce che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 7/2 del 28 febbraio 2023 con la quale sono stati assegnati al CORAN specifici indirizzi contrattuali a seguito dell'approvazione della L.R. n. 22 del 12.12.2022 e della L.R. n. 1 del 21.2.2023, al fine di:

- rideterminare, al fine di consentire il tendenziale adeguamento ai valori stabiliti a livello nazionale, l'ammontare dell'indennità di amministrazione e dell'indennità forestale, mediante le risorse stanziare dall'art. 7, comma 11, della L.R. n. 1 del 21.2.2023, pari a euro 15.003.036,42 al lordo degli oneri riflessi e dell'irap, a decorrere dall'anno 2023;
- indicare la misura dell'incremento di ciascun fondo accessorio dell'Agenzia Laore Sardegna, nei limiti delle risorse pari a euro 900.000, a decorrere dall'anno 2022, così come stabilito dall'art. 1, comma 16, della L.R. n. 22 del 2022;
- indicare l'incremento dei fondi della retribuzione accessoria e del fondo per le progressioni professionali dell'Ente acque della Sardegna (ENAS), nei limiti delle risorse pari a euro 575.000, a decorrere dall'anno 2021, così come stabilito dall'art. 7, comma 12, della L.R. n. 1 del 2023;
- incrementare il fondo della retribuzione di posizione dell'Amministrazione regionale per l'importo di euro 30.000, come stabilito dall'art. 7, comma 15, della L.R. n. 1 del 2023, da destinarsi alle figure del consegnatario e sub consegnatario.



L'Assessore, richiamata la relazione del CORAN, prosegue a illustrare il contenuto dell'ipotesi di accordo.

Per ciò che concerne l'indennità di amministrazione e l'indennità forestale, le stesse, a decorrere dal 1 gennaio 2023, sono rideterminate rispettivamente in euro 212 e in euro 183,69, articoli 2 e 3 dell'ipotesi, partendo dalla base retributiva definita nell'ipotesi di accordo relativa al rinnovo contrattuale 2019-2021 parte economica, sottoscritto in data 8 novembre 2022.

Tali incrementi generano un costo contrattuale a regime dell'indennità di amministrazione pari a euro 9.011.030,48 e dell'indennità forestale pari a euro 5.991.530,14, comprensivi di oneri riflessi e irap.

L'articolo 4 prevede l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione dell'Amministrazione regionale di euro 30.000 da destinarsi agli incarichi di consegnatario e sub consegnatario.

L'articolo 5 stabilisce che in attuazione dell'art. 9, comma 6, della legge regionale n. 22 del 2022, così come modificato dall'art. 7, comma 12, lettera b), della legge regionale n. 1 del 2023, a decorrere dall'anno 2021 l'Enas è autorizzato ad incrementare il fondo per le progressioni professionali di euro 311.000, il fondo per la retribuzione di posizione di euro 103.000 e il fondo per la retribuzione di rendimento di euro 161.000, comprensivi degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro.

L'art. 6, in attuazione dell'art. 1, comma 16, della legge regionale n. 22 del 2022, dispone l'incremento dei fondi accessori dell'Agenzia Laore. Nello specifico l'articolo prevede che a decorrere dall'anno 2023 l'Agenzia Laore è autorizzata ad incrementare il fondo per la retribuzione di rendimento di euro 550.000 e il fondo per la retribuzione di posizione di euro 350.000 comprensivi degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro. In via transitoria, limitatamente all'anno 2022, l'Agenzia Laore è autorizzata a destinare l'importo di euro 900.000 al fondo per la retribuzione di rendimento.

Ciò premesso, l'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione propone che la Giunta esprima parere favorevole in ordine all'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per l'ulteriore corso del procedimento di contrattazione.

La Giunta regionale, vista la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione sulla proposta in esame

**DELIBERA**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 13/20  
DEL 6.04.2023

- di esprimere parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti e Agenzie regionali. Triennio 2019-2021-Parte economica e della relazione, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ai fini dell'ulteriore corso del procedimento di contrattazione;
- di dare mandato al CORAN per l'invio alla Corte dei Conti dell'ipotesi di accordo e dell'allegata relazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Direttore Generale**

Giovanna Medde

**Il Vicepresidente**

Giuseppe Fasolino