Allegato alla Delib.G.R. n. 2/18 del 17.1.2023

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Accordo in materia di prerogative sindacali nell'area separata del CFVA, per l'anno 2022

4 gennaio 2023

Il giorno 4 gennaio 2023, a Cagliari, in Viale Trieste 190 presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione è stato sottoscritto il presente Accordo in materia di prerogative sindacali nell'area contrattuale separata del CFVA per l'anno 2022.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian

Avv. Umberto Cossu

Avv. Debora Asoni

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL Confederazione
CGIL-F.P.
UIL Confederazione
UIL CFVA
FESAL CFVA
SAF
SAFOR

- Vista la Delibera G.R. n. 19/20 del 21.05.2021, recante "Indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019-2021. Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, articolo 63", con particolare riferimento alle previsioni in materia di relazioni sindacali;
- Richiamato l'Accordo per l'attuazione della Delibera della Giunta regionale 28/1 del 26.07.2019 avente ad oggetto "Indirizzi al CORAN ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/98 per l'attuazione della L.R. n. 6 del 2019 e n. 43 del 2018. Agenzia Forestas", siglato nel mese di luglio dello scorso anno, a seguito del quale il personale dell'Agenzia Forestas è confluito nel comparto unico regionale;

- Dato atto che con legge regionale n. 4/2020, all'articolo 58 della legge regionale n. 31/1998 è stato introdotto il comma 4- bis a mente del quale "il personale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale costituisce una autonoma e separata area di contrattazione all'interno del comparto";

- Vista la sopravvenuta Delibera G.R. n. 5/49 del 16 febbraio 2022 "Indirizzi al Coran. Prerogative sindacali del comparto" ed ancora, da ultimo, della Delibera G.R. n. 35/59 del 22 novembre 2022, avente ad oggetto "Indirizzi al Coran. Prerogative sindacali del Comparto. Rettifica Deliberazione";

- Considerato, in particolare, che con la Delibera G.R. n. 35/59 del 22 novembre 2022, è stato dato mandato al Coran di avviare le trattative negoziali volte a commutare il contingente di 25 mila ore di permessi retribuiti, previsto per le OO. SS. dell'Agenzia Forestas prima dell'ingresso nel comparto unico regionale, in un congruo contingente di distacchi, da assegnare al comparto e di apportare le necessarie integrazioni al contratto del personale dipendenti Amministrazione – Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali;

- Considerato che in data 19 dicembre 2022., il Coran ha tenuto due separati tavoli contrattuali, di cui il primo con le OO.SS. rappresentative dell'area Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende, Agenzie della Regione e il secondo con le OO.SS. rappresentative nell'area separata del CFVA, all'esito dei quali si è ritenuto necessario definire le prerogative per la corrente annualità, rinviando al 2023 la definizione a mezzo di uno specifico Accordo che recepisca definitivamente gli indirizzi impartiti con correlata modifica degli articoli del vigente CCRL che in attuazione degli stessi ne impongono una rivisitazione;

- Ritenuto di dover rinviare alla sottoscrizione di un separato Accordo, la determinazione dei distacchi sindacali relativi all'area separata del CFVA;

Fermi restando:

- i contenuti del Capo IV – Parte prima del CCRL (Distacchi permessi e aspettative sindacali) non modificati a mezzo del presente Accordo;
- l'accordo quadro del 13 ottobre 2015 per la definizione delle modalità applicative della Deliberazione della Giunta regionale n. 16/2 del 14 Aprile 2015;
- l'interpretazione autentica dell'art. 3, comma 3 del medesimo CCQ 13 ottobre 2015 sopra richiamato;

Le parti

limitatamente alla presente annualità, nelle more della contrattazione per la individuazione del "congruo" numero di distacchi sulla base di quanto stabilito dalla DGR, n. 35/59 del 22 novembre 2022, al fine di non pregiudicare le oo.ss. sindacali nella legittima aspettativa al godimento delle agibilità sindacali stabiliscono quanto segue :

Art. 1

Con riferimento all'anno 2022 il numero complessivo di distacchi da assegnare all'interno del comparto unico regionale è pari a 23, . fermi restando i criteri di cui appresso:

- i contenuti del Capo IV – Parte prima del CCRL (Distacchi permessi e aspettative sindacali) non modificati a mezzo del presente Accordo;
- l'accordo quadro del 13 ottobre 2015 per la definizione delle modalità applicative della Deliberazione della Giunta regionale n. 16/2 del 14 Aprile 2015;
- l'interpretazione autentica dell'art. 3, comma 3 del medesimo CCQ 13 ottobre 2015 sopra richiamato;

La ripartizione del numero dei distacchi tra le due aree (Amministrazione e CFVA) per l'anno 2022 è determinata in maniera proporzionale al numero dei dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2022.

Per i permessi troverà applicazione la previsione di cui all'art. 23 del vigente CCRL.

L'Amministrazione è tenuta a dare puntuale informazione al Coran e alle OO.SS. dei dati considerati e della procedura seguita per definire la ripartizione dei distacchi.

Art. 2

Nel rispetto delle quote complessive dei distacchi assegnati alle rispettive aree contrattuali, ogni singola associazione sindacale rappresentativa può modificare — in forma compensativa nel Comparto Unico Regionale - tra le relative aree — le quote di distacchi alla stessa assegnati.

Art.3

Le parti concordano di definire un CCRQ sulla materia, relativamente al Comparto Unico Regionale, entro 60 giorni dallo svolgimento delle elezioni per il rinnovo delle Rsu. Fino a tale data rimane in vigore il presente accordo.

I componenti del Co.ra.n della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian

Avv. Umberto Cossu

Avv. Debora Asoni

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL Confederazione

CGIL-F.P.

UIL Confederazione

UIL CFVA

FESAL CFVA

SAF

SAFOR

FESAL-RAS

Area di Coordinamento Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

DICHIARAZIONE A VERBALE
ACCORDO IN MATERIA DI PREROGATIVE SINDACALI
NELL'AREA SEPARATA DEL CFVA
4 GENNAIO 2023

In relazione al presente accordo, la FESAL-Area di Coordinamento CFVA, sottoscrive l'intesa nell'interesse di tutte le OO.SS. dell'Area di contrattazione separata del CFVA, sia quelle rappresentative nel 2022, che quelle rappresentative nel 2023, nonostante non abbia fruito delle prerogative sindacali sia nel 2022 e prima ancora nel 2021 (S.A.Di.R.S.).

Viene inoltre sottoscritto in quanto con l'art. 3 viene assicurata la validità dell'accordo entro 60 giorni dallo svolgimento delle elezioni RSU, dove dovrà essere definito un CCRQ sulla materia e in considerazione del fatto che con l'art. 1 restano fermi i criteri dell'accordo quadro del 13.10.2015 dove si prevede che *"Ciascuna O.S. rappresentativa ha comunque diritto a fruire di un distacco per la propria attività"*.

Rileva inoltre che per il futuro è opportuno mettere a disposizione preventivamente del tavolo negoziale tutti i dati e gli atti aventi ricadute sugli accordi da sottoscrivere.

Nel caso specifico, solo il giorno dell'accordo, sono stati messi a disposizione delle OO.SS. i dati inerenti i dipendenti in servizio al 1.01.2022 che hanno determinato il numero complessivo dei distacchi da assegnare all'interno del comparto unico regionale, per i quali ci si riserva un analisi più approfondita.

Per la FESAL – RAS – Area di Coordinamento C.F.V.A.

(Gianluca Pinna) *(Marco Meloni)*