



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Comitato per la Rappresentanza Negoziale della Regione Sardegna

RELAZIONE

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente del Corpo Forestale e di vigilanza ambientale - Triennio 2019-2021 - Parte economica

Mediante l'ipotesi contrattuale in oggetto, le parti hanno inteso dare compimento alle seguenti atti/fonti normative:

- Deliberazione della Giunta regionale n.19/20 del 21 maggio 2021 recante indirizzi per la contrattazione collettiva per il triennio 2019- 2021;
- Legge Regionale n. 4 del 2020, il cui articolo 1 ha stabilito che: "Il personale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale costituisce una autonoma e separata area di contrattazione all'interno del comparto..." Pertanto, in vista della prossima sottoscrizione della parte normativa del nuovo contratto collettivo di lavoro del Corpo Forestale, la parti sociali riunite nel tavolo contrattuale di lavoro regionale hanno adottato il rinnovo contrattuale economico dei dipendenti del corpo Forestale separatamente dal rinnovo economico del resto del comparto;
- Deliberazione della Giunta regionale n.7/36 del 26 febbraio 2021 recante indirizzi al Coran per la nuova area separata di contrattazione del Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale.

L'allegata ipotesi di Accordo è stata sottoscritta il giorno 19 dicembre 2022 dalle organizzazioni sindacali che raggiungono il quorum pari al 67,65% del dato associativo nel comparto di contrattazione di riferimento calcolato alla data del 1° Gennaio c.a.

RISORSE CONTRATTUALI

La **Deliberazione n. 19/20** del 21 maggio 2021 determina l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva relativa al triennio 2019 - 2021 per il l'intero comparto della Regione Sardegna in euro 26.415.000, di cui 4.456.000 per l'anno 2019, euro 8.911.000 per l'anno 2020 ed euro 13.048.000 per l'anno 2021 e a regime.

Dette risorse a disposizione della contrattazione sono stanziare dall'articolo 10 della legge regionale 28 dicembre 2018 n. 48 e comprendono la dotazione complessiva per le seguenti Aree di contrattazione: personale dipendente dell'amministrazione regionale, Enti e Agenzie regionali e personale dipendente del Corpo forestale e di vigilanza ambientale (di seguito anche C.F.V.A.), personale dirigente dell'amministrazione, Enti e Agenzie regionali e del CFVA.

Le risorse totali e quelle a regime per l'area di contrattazione del personale CFVA di attuale interesse, comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap per il triennio 2019-2021, le seguenti:

Risorse 2019	Risorse 2020	Risorse 2021	Totale Risorse Triennio (2019+ 2020+2021)	Unità
970.000,00	1.940.000,00	2.840.000,00	5.750.000,00	1289

Tutte le predette risorse afferiscono agli stanziamenti del capitolo SC08.9901 (Fondo da ripartire per gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva), c.d.r. 00.02.00.00 del bilancio regionale al netto dell'indennità di vacanza contrattuale già in godimento come riclassificato a seguito dell'approvazione della legge regionale 22/2022..

Con riferimento alle unità di personale si precisa che è stato preso quale dato di riferimento il personale in servizio alla data del 31.12.2018 per complessive 1273 unità.

Incrementi contrattuali

Nell'art. 3 dell'ipotesi contrattuale le parti hanno determinato l'adeguamento dei tabellari secondo le indicazioni di cui alla Delibera n. 19/20, riportati nella Tabella A "Incrementi

mensili della retribuzione fissa”.

Sono stati applicati i parametri di incremento costituiti dal tasso di inflazione IPCA, corrispondenti al 1,40% per l’anno 2019, 1,40% per l’anno 2020 e al 1,30% per l’anno 2021 così come da comunicazione Istat 2018.

Il trattamento tabellare considerato nella base di calcolo degli incrementi contrattuali è quello risultante dall’ultimo contratto collettivo stipulato in data 4 dicembre 2017 relativo al triennio 2016-2018.

Gli incrementi, , sono stati calcolati in riferimento all’intera area separata di contrattazione per 14 mensilità, compresi gli oneri sociali e dell’IRAP in ragione del 41,30%.

Nel testo dell’Accordo si da conto della copertura dei costi a mezzo di due separate tabelle, la prima (Tabella A) riferita agli incrementi mensili della retribuzione fissa e la seconda (Tabella B) alla rideterminazione della retribuzione a seguito degli incrementi applicati.

Di seguito si da conto del costo degli incrementi:

livelli retributivi	dipendenti 31.12.2018	retribuzion e dal 01.01.2018	incremento TABELLARE 2019	incremento TABELLARE E 2020	incremento TABELLARE 2021	Costo TABELLARE 2019	Costo TABELLARE 2020	Costo TABELLARE 2021
A1 CFVA		1.812,95	25,38	25,74	24,23	-	-	-
A2 CFVA	44	1.854,58	25,96	26,33	24,79	15.991,36	32.210,64	47.481,28
A3 CFVA	317	1.948,25	27,28	27,66	26,04	121.068,64	243.823,72	359.389,24
A4 CFVA	3	2.021,10	28,30	28,69	27,02	1.188,60	2.393,58	3.528,42
A5 CFVA	565	2.075,67	29,06	29,47	27,74	229.864,60	462.972,30	682.395,70
B1 CFVA	2	1.964,90	27,51	27,89	26,26	770,28	1.551,20	2.286,48
B2 CFVA	13	2.048,16	28,67	29,08	27,38	5.217,94	10.510,50	15.493,66
B3 CFVA	124	2.132,46	29,85	30,27	28,50	51.819,60	104.368,32	153.844,32
B4 CFVA		2.221,96	31,11	31,54	29,70	-	-	-
B5 CFVA	150	2.281,96	31,95	32,39	30,50	67.095,00	135.114,00	199.164,00
C1 CFVA		2.152,23	30,13	30,55	28,77	-	-	-
C2 CFVA	15	2.285,44	32,00	32,44	30,55	6.720,00	13.532,40	19.947,90
C3 CFVA	9	2.573,73	36,03	36,54	34,40	4.539,78	9.143,82	13.478,22
C4 CFVA	7	2.741,28	38,38	38,92	36,64	3.761,24	7.575,40	11.166,12
C5 CFVA	23	2.848,48	39,88	40,44	38,07	12.841,36	25.863,04	38.121,58
C6 CFVA	1	2.925,39	40,96	41,53	39,10	573,44	1.154,86	1.702,26
Totale CFVA	1273					521.451,84	1.050.213,78	1.547.999,18
					o/r - irap 41,30	215.359,61	433.738,29	639.323,66
					TOTALE	736.811,45	1.483.952,07	2.187.322,84

Indennità (art. 4)

L'art. 4 definisce l'aumento delle indennità di reperibilità e di volo e navigazione di cui alle lettere C) e I) dell'art. 85 del CCRL del 15.05.2001, nonché delle indennità di cui agli artt. 22, 23 e 24 del CCRL 8.10.2008 dalla data di sottoscrizione dell'accordo di una percentuale fissa pari al 2,9%. Quale base di calcolo degli incrementi è stata considerata la spesa sostenuta nel 2019.

Il costo delle indennità incrementate è meglio specificato nella tabella riportata qui di seguito

Indennità	Totale spesa 2019 (base di riferimento)	incremento 2,9%	o/r 41,3 %	TOTALE MAGGIORE SPESA
Reperibilità	1.285.413,17	37.276,98	15.395,39	52.672,38
Volo	9.202,31	266,87	110,22	377,08
Asinara	13.496,06	391,39	161,64	553,03
Comandante di stazione	396.832,80	11.508,15	4.752,87	16.261,02
Navigazione	109.822,81	3.184,86	1.315,35	4.500,21
TOTALE	1.814.767,15	52.628,25	21.735,47	74.363,71

Gli incrementi a regime di suddette indennità generano un costo contrattuale a regime pari a euro 74.363,71.

Le maggiorazioni retributive (art. 5)

L'incremento della retribuzione fissa comporta, di riflesso, un incremento delle maggiorazioni retributive di cui all'art. 87 del CCRL tra le quali l'unica voce di costo a carico delle risorse contrattuali è rappresentato dalle maggiorazioni per turno il cui costo a regime ammonta a € 261.463,20 comprensivi degli oneri sociali.

Tale costo è stato determinato con riferimento alla somma spesa per le maggiorazioni turno nel 2019

Le parti hanno stabilito il decorso degli incrementi delle maggiorazioni dalla data di sottoscrizione dell'accordo.

Tabella

Spesa maggiorazioni turno sostenuta nel 2019 (BASE DI RIFERIMENTO)	4.452.113,74
	maggior costo a regime
Incremento maggiorazione per turno	185.041,19
Oneri riflessi	76.422,01
Incremento totale	261.463,20

La maggiorazione relativa al lavoro straordinario non comporta alcun costo a carico del contratto in quanto i maggiori oneri saranno compensati da una corrispondente diminuzione del monte ore complessivo fruibile ex art. 37 del monte ore complessivo fruibile ex art. 37 del CCRL del 15.05.2001.

Assegno di funzione (art. 6)

La misura dell'assegno di funzione di cui all'art. 97 del CCRL 15.05.2001 è stata incrementata del 2,1%. A mente della delibera G.R. 7/36 l'incremento avviene fin dal 1° ottobre 2020.

Tabella

livelli retributivi	dipendenti 31.12.2018	Assegno di funzione in godimento al 1.10.2020	Assegno di funzione in godimento al 1 gennaio 2021	incremento assegno funzione DAL 1.10.2020	Costo ASSEGNO FUNZIONE 2021	Costo ASSEGNO FUNZIONE ottobre - dicembre 2020
A1 CFVA		517,54	522,86	10,98	0,00	0,00
A2 CFVA	44	588,82	595,49	12,51	6.605,28	1.651,32
A3 CFVA	317	642,43	650,12	13,65	51.924,60	12.981,15
A4 CFVA	3	642,43	650,12	13,65	491,40	122,85
A5 CFVA	565	642,43	650,12	13,65	92.547,00	23.136,75
B1 CFVA	2	754,31	763,59	16,04	384,96	96,24
B2 CFVA	13	778,07	787,81	16,54	2.580,24	645,06
B3 CFVA	124	812,36	822,75	17,28	25.712,64	6.428,16
B4 CFVA		812,36	822,75	17,28	0,00	0,00
B5 CFVA	150	821,79	832,35	17,48	31.464,00	7.866,00
C1 CFVA		799,42	809,17	16,99	0,00	0,00
C2 CFVA	15	831,62	841,98	17,68	3.182,40	795,60
C3 CFVA	9	840,07	850,60	17,86	1.928,88	482,22
C4 CFVA	7	840,07	850,60	17,86	1.500,24	375,06
C5 CFVA	23	840,07	850,60	17,86	4.929,36	1.232,34
C6 CFVA	1	840,07	850,60	17,86	214,32	53,58
Totale CFVA	1273				223.465,32	55.866,33
				o.r. / IRAP	92.291,18	23.072,79
				totale	315.756,50	78.939,12

Differenziazione dei livelli retributivi all'interno delle categorie (art. 7)

Le parti hanno inteso istituire all'interno delle aree dei dipendenti del CFVA i seguenti nuovi livelli retributivi di sviluppo apicali: A6, B6, C7 ai soli fini delle progressioni orizzontali.

In questo modo, tutti i dipendenti del corpo Forestale potranno concorrere alle progressioni orizzontali nel sistema di classificazione. Una diversa scelta avrebbe impedito ad un numero elevato di dipendenti di partecipare alle progressioni. L'istituzione di tali livelli non genera alcun costo contrattuale nel fondo contrattuale in considerazione del fatto che le eventuali progressioni potranno essere disposte nei limiti delle risorse disponibili dal fondo delle progressioni quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL.

L'ammontare della retribuzione tabellare è pari a euro 2.230,00 per il livello 6 dell'Area A, euro 2.451,00 per il livello 6 dell'Area B e euro 3.142,00 per il nuovo livello 7 - Area C.

La retribuzione stabilita per ciascuno dei nuovi livelli è stata ottenuta prendendo come punto di riferimento la media tra i livelli dell'Area A e applicando la stessa percentuale anche alle due aree successive.

Fondo per la retribuzione di rendimento (art. 8)

In vista dell'adozione del nuovo contratto di lavoro del CFVA, le parti hanno inteso riscrivere l'articolo relativo alla costituzione del fondo di rendimento distinguendo le risorse in stabili e variabili.

Rispetto alla precedente formulazione, rileva, in particolare, l'introduzione all'interno delle risorse variabili, delle economie del fondo contrattuale della mancata corresponsione dell'incremento delle maggiorazioni retributive in favore del personale che ha prestato lavoro per turni, sulla base di criteri individuati in sede di contrattazione collettiva.

Mobilità nel ruolo unico regionale

Le parti sociali riunite nel tavolo hanno inteso riscrivere l'art. 93 del vigente CCRL in materia di mobilità nel ruolo unico regionale.

In particolare, l'ultimo comma della nuova disposizione istituisce un criterio di equiparazione tra le aree del CFVA e le categorie professionali del resto del comparto, da applicare nei casi di mobilità consentita tra le due aree.

Altre disposizioni

Per quanto riguarda l'art. 11, nel disposto si da atto di un mero errore materiale nella vigente formulazione.

I successivi articoli 12 e 13 a chiusura dell'ipotesi disciplinano rispettivamente gli effetti dei nuovi stipendi e in chiusura, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto del CFVA, la conferma dell'intero impianto del vigente CCRL per le parti non modificato dalla sottoscritta ipotesi.

Riepilogo costi del contratto

Tabella

Costo contratto	2019	2020	2021	totale	Costo a regime
Incremento tabellare	521.451,84	1.050.213,78	1.547.999,18	3.119.664,80	1.547.999,18
oneri riflessi/irap tabellare	215.359,61	433.738,29	639.323,66	1.288.421,56	639.323,66
maggiorazione per turno				-	185.041,19
oneri riflessi/irap maggioraz turno				-	76.422,01
Incremento assegno di funzione		55.866,33	223.465,32	279.331,65	223.465,32
oneri riflessi/irap assegno di funzione		23.072,79	92.291,18	115.363,97	92.291,18
Incremento indennità reper., volo e asinara , navigazione e comandante di stazione				-	52.628,25
oneri riflessi/irap indennità varie				-	21.735,47
Incremento fondo rendimento	165.030,82	266.885,21	238.443,50	670.359,53	774,06
oneri riflessi/irap rendimento	68.157,73	110.223,59	98.477,16	276.858,49	319,69
TOTALE	970.000,00	1.940.000,00	2.840.000,00	5.750.000,00	2.840.000,00

Il Presidente
Erika Vivian
Firmato digitalmente