



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 16/6 DEL 6.05.2022

**Oggetto: Interventi di politica attiva del lavoro in favore dei lavoratori del comparto aereo.
 Sostegno per il mantenimento ed il rinnovo delle licenze di comandanti e piloti
 collocati in CIGS/NASPI negli anni 2021-2022.**

L'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ricorda che durante il corso del 2020, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo della società Air Italy, la Regione Autonoma della Sardegna ha sottoscritto degli accordi con la predetta società in liquidazione e le organizzazioni sindacali in data 3.9.2020 e 6.11.2020 aventi ad oggetto "Percorsi di Politica Attiva e Promozione del Reinserimento Lavorativo per i lavoratori Air Italy", nei quali sono state previste specifiche azioni destinate ai lavoratori inseriti nel trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'articolo 94 del decreto-legge n. 18/2020 e s.m.i., al fine precipuo di favorire una possibile ricollocazione occupazionale e salvaguardare le professionalità esistenti, attribuendo all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (Aspal) la titolarità in merito all'attuazione degli interventi.

L'Assessore ricorda, inoltre, che per garantire il sostegno e il reinserimento dei lavoratori ex Air Italy ed attuare le misure previste negli accordi sopra richiamati, la Regione Autonoma della Sardegna ha chiesto ed ottenuto in data 15.12.2021 l'accesso al Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) per un importo pari a euro 3.874.640. Con la L.R. n. 30 del 15.12.2020 "Attuazione dell'accordo quadro del 20 luglio 2020 tra il Governo e le Autonomie Speciali relativo al ristoro delle minori entrate a seguito dell'emergenza Covid-19 e ulteriori variazioni di Bilancio", all'art. 11, comma 2, lett. c), è stato autorizzato il cofinanziamento degli interventi gravanti sul FEG per la quota del 15%, pari a euro 1.400.000.

L'Assessore prosegue illustrando lo stato di attuazione delle misure previste dal Piano delle politiche attive attivato dall'Aspal e di cui agli accordi richiamati, precisando che il numero dei lavoratori e delle lavoratrici complessivamente coinvolti/e è pari a 632 unità. Precisa, inoltre, che gli interventi formativi previsti dal piano sono stati differenziati tra le diverse categorie di lavoratori e lavoratrici.

L'Assessore precisa che nel corso del 2020 e del 2021 sono state avviate e realizzate le attività di presa in carico e orientamento, le azioni formative previste per il mantenimento delle competenze in favore di comandanti, piloti e di assistenti di volo e sono in fase di realizzazione gli interventi formativi rivolti al personale di terra.



L'Assessore evidenzia in particolare che, per la categoria comandanti e piloti, il 30 giugno 2021 si è concluso il percorso formativo di riqualificazione e mantenimento delle abilitazioni per una annualità, in linea con le previsioni di cui al Regolamento (UE) n. 965/2012 della Commissione, del 5 ottobre 2012, che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative per quanto riguarda le operazioni di volo ai sensi del regolamento (CE) n. 216/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio (GU L 296 del 25.10.2012) e [R1] che impone almeno un ciclo addestrativo annuale per ogni pilota, ed il Regolamento (UE) n. 1178/2011 della Commissione, del 3 novembre 2011, che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative relativamente agli equipaggi dell'aviazione civile ai sensi del regolamento (CE) n. 216/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio (GU L 311 del 25.11.2011) [R2] e prevede che il requisito tecnico per un pilota possa essere mantenuto solo a seguito di un controllo da parte di un delegato dell'Autorità Aeronautica Nazionale, precisando che il mantenimento delle licenze attive ha consentito la partecipazione del personale a diversi screening selettivi che hanno portato a successive assunzioni.

L'Assessore, a tale proposito, prosegue ribadendo che le abilitazioni rinnovate sono oggi nuovamente in scadenza e che, in un momento in cui il comparto aereo appare in ripresa, la perdita delle stesse comporterebbe una grossa penalizzazione per questi lavoratori, che risulterebbero non immediatamente occupabili, di fatto vanificando tutti gli sforzi posti in essere, anche alla luce delle ulteriori misure previste dal programma FEG ed in fase di attivazione quali, tra l'altro, bonus assunzionali e voucher formativi.

L'Assessore precisa che per scongiurare tale rischio, cogliere tempestivamente le nuove opportunità di impiego ed evitare il declassamento della categoria di lavoratori, risulta necessario mantenere le licenze attive tramite un tempestivo percorso di addestramento/controllo certificato.

A tale fine, l'Assessore comunica che sono stati avviate le opportune interlocuzioni con le OO.SS. e che in tale contesto, in occasione di un incontro che ha avuto luogo il 14 aprile 2022, è emersa l'esigenza di destinare un finanziamento aggiuntivo, pari a euro 150.000, a integrazione degli accordi del 3.9.2020 e del 6.11.2020, in modo da garantire il mantenimento delle competenze del personale tecnico ex Air Italy categoria comandanti e piloti, attualmente non finanziabili dal FEG.

L'Assessore comunica che, a seguito della crisi pandemica, altre compagnie aeree hanno attivato, durante lo stesso periodo, delle procedure di licenziamento collettivo a seguito delle quali comandanti e piloti sono stati collocati in CIGS/Naspi.



Tali comandanti e piloti, al fine di non essere esclusi dal mercato del lavoro, hanno proceduto autonomamente al rinnovo e mantenimento delle licenze sostenendone direttamente gli elevati costi. L'Assessore evidenzia la necessità di salvaguardare questo patrimonio di professionalità, e l'opportunità che la Regione Sardegna intervenga a sostegno della categoria comandanti e piloti (collocati in CIGS/NASPI in data successiva al 3.9.2020 e residenti in Sardegna alla data di attivazione della stessa), attivando idonee iniziative atte a salvaguardare il mantenimento delle specifiche abilitazioni professionali, nella prospettiva di un tempestivo reinserimento nel mercato del lavoro.

L'Assessore ricorda che la Giunta regionale, con la deliberazione n. 49/6 del 17.12.2021, ha specificatamente previsto di destinare le risorse ancora disponibili sul capitolo SC06.1608 (missione 15 - programma 03 - titolo 1), pari a euro 4.835.000, stanziato nell'ambito del Programma integrato Plurifondo per il lavoro "LavoRas", ad una serie di interventi tra i quali sono indicate apposite misure di politiche attive in favore dei lavoratori e delle lavoratrici beneficiari/e di ammortizzatori sociali.

Tali risorse, già impegnate in favore dell'ASPAL con la determinazione del Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore, protocollo n. 96006 /6971 del 21.12.2021, possono proficuamente essere utilizzate, in quota parte, quale primo intervento, attraverso la medesima Agenzia, per fare fronte ai contingenti fabbisogni derivanti dalla necessità di garantire il patrimonio di competenze in carico alla specifica categoria di lavoratori e lavoratrici.

Nel rispetto, quindi, degli indirizzi già forniti attraverso la citata Delib.G.R. n. 49/6 del 17.12.2021, l'Assessore propone di confermare l'ASPAL quale soggetto deputato a porre in essere le azioni integrative proposte e tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti; propone, altresì, di dare mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di trasferire le risorse aggiuntive quantificate in euro 150.000, a valere, in quota parte, sulle risorse destinate con la deliberazione della Giunta regionale n. 49/6 del 17.12.2021, all'ASPAL.

L'Assessore propone inoltre di dare mandato all'ASPAL di avviare una specifica attività esplorativa nell'ambito della categoria comandanti e piloti (collocati in CIGS/NASPI in data successiva al 3.9.2020 e residenti in Sardegna alla data di attivazione della stessa), al fine di quantificare i costi eventuali da sostenere per la formazione necessaria al rinnovo e mantenimento delle licenze per gli anni 2021/2022 e garantirne agli stessi il rimborso in analogia con quanto fatto per i lavoratori ex Air Italy.



In esito alla citata attività esplorativa, da concludersi entro il mese di maggio 2022, potrà essere adottato un successivo provvedimento per la definizione delle ulteriori risorse da trasferire all'ASPAL da parte della Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale sulla proposta in esame

DELIBERA

- di confermare l'ASPAL quale soggetto deputato a porre in essere le azioni integrative proposte e tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Air Italy;
- di dare mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di procedere al trasferimento delle risorse aggiuntive di euro 150.000, a valere, in quota parte, sulle risorse destinate con la deliberazione della Giunta regionale n. 49 /6 del 17.12.2021, all'ASPAL;
- di dare mandato all'ASPAL di avviare una specifica attività esplorativa, da concludersi entro il mese di maggio 2022, nell'ambito della categoria comandanti e piloti (collocati in CIGS/NASPI in data successiva al 3.9.2020 e residenti in Sardegna alla data di attivazione della stessa), al fine di quantificare i costi eventuali da sostenere o eventualmente già sostenuti per la formazione necessaria al rinnovo e mantenimento delle licenze per gli anni 2021/2022 e garantirne agli stessi il rimborso in analogia con quanto fatto per i lavoratori ex Air Italy, dando atto che a seguito di successivo provvedimento di trasferimento delle risorse in favore dell'ASPAL, la medesima Agenzia verrà incaricata di procedere al rimborso dei costi effettivamente sostenuti dalla predetta categoria di lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Giovanna Medde

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 16/6
DEL 6.05.2022