



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 34/7 DEL 11.08.2021

Oggetto: Valutazione performance dei dirigenti di vertice del sistema Regione. L.R. n. 31 /1998, art. 8-bis. Anno 2020.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ricorda alla Giunta regionale che l'art. 8-bis della legge regionale n. 31/1998 prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato.

Prosegue l'Assessore riferendo che, ai sensi della menzionata legge regionale, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno che esprime una propria proposta alla Giunta regionale o al competente Organo dei singoli enti, agenzie, aziende e istituti, ai quali spetta la valutazione finale e l'attribuzione dei premi di risultato.

L'Assessore fa presente che, a partire dal ciclo della performance del 2018, ha trovato attuazione il nuovo sistema di valutazione prescritto dal vigente articolo 49 del CCRL per il personale con qualifica dirigenziale. Tale sistema prevede che sulle attività svolte dalle direzioni generali la valutazione degli obiettivi direzionali assegnati nel Piano della prestazione organizzativa (PdPO) peserà 75/100, i comportamenti organizzativi 20/100 e il rispetto delle tempistiche definite nel PdPO 5/100.

La valutazione della prestazione organizzativa deve essere espressa tenendo conto della misurazione del raggiungimento degli obiettivi negoziati con l'organo politico in sede di predisposizione dei programmi di direzione e, al fine di acquisire tutti gli elementi utili, anche della relazione finale predisposta da ciascun Direttore generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa.

L'Organismo unico e indipendente di valutazione del sistema Regione, nominato con la deliberazione della Giunta regionale n. 27/43 del 28.5.2020 e formalmente in carica dal 12 novembre 2020, ha trasmesso, in data 18.6.2021 all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione la succitata proposta di valutazione per l'anno 2020, che è stata condivisa con ciascun componente della Giunta.



La proposta dell'Organismo unico, nel valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, ha tenuto conto, in via preliminare dell'emergenza sanitaria, della misurazione dei risultati dei POA monitorati dall'Ufficio del controllo di gestione e delle relazioni sintetiche, predisposte da ciascuna partizione amministrativa.

Nella valutazione della performance sono stati considerati, come già disposto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 27/43 del 28.5.2020, tutti gli adempimenti adottati dai singoli dirigenti e gli eventuali elementi ostativi che non possono essere ricondotti alla sfera di competenza e di responsabilità poste in capo a ciascun dirigente.

L'Assessore fa presente che per quanto riguarda il 2020 le direzioni generali e le altre partizioni amministrative hanno individuato gli obiettivi prendendo in considerazione i documenti di programmazione, gli stanziamenti di bilancio, gli obblighi di legge, le deliberazioni della Giunta regionale e gli altri elementi ritenuti necessari per assicurare l'efficacia e l'efficienza nell'azione amministrativa. Tuttavia, a causa dell'emergenza del Covid-19, le direzioni e le altre partizioni hanno dovuto procedere ad un aggiornamento ed a una progressiva rimodulazione degli obiettivi adattandoli alle condizioni, alle necessità e alle tempistiche causate dall'emergenza sanitaria, secondo le indicazioni fornite dai rispettivi organi di indirizzo politico.

Ai fini della valutazione della performance 2020 va considerata, preliminarmente, la risposta che tutti gli uffici dell'Amministrazione hanno saputo dare all'emergenza sanitaria adottando nuove modalità di organizzazione del lavoro adatte a fronteggiare le difficoltà nelle quali si è dovuto operare garantendo, al contempo, elevati livelli di sicurezza sanitaria senza pregiudicare sensibilmente la qualità e la quantità della prestazione organizzativa.

Per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi si dovrà tener conto della proposta formulata da ciascun componente della Giunta sulla base dei principi previsti dal citato articolo 8-bis della legge regionale n. 31/1998, nonché dei criteri stabiliti dall'art. 49 del CCRL del personale dirigente. A questo proposito l'Assessore ricorda che la procedura riguardante la valutazione dei comportamenti organizzativi dei direttori generali e dei dirigenti direttamente dipendenti dall'Organo politico è già stata avviata dai singoli Assessori.

Pare evidente che la valutazione relativa al rispetto delle tempistiche, il cui valore è 5/100, venga considerato alla luce degli elementi di criticità suesposti.

Il risultato finale della valutazione è dato dalla combinazione tra tutti i citati elementi ed è espresso dalla Giunta, in centesimi, in un giudizio di sintesi.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 34/7
DEL 11.08.2021

L'Assessore riferisce inoltre che l'Organismo unico nella sua relazione, oltre a rappresentare gli elementi di criticità, ha evidenziato anche gli aspetti che possono essere migliorativi nella predisposizione del PdPO.

Per consentire che il Piano sia più adeguato alla sua funzione di strumento di programmazione e controllo dell'attuazione degli Obiettivi strategici di legislatura, il documento dovrà riguardare innanzitutto un arco temporale triennale. Gli obiettivi dovranno essere trasversali, maggiormente sfidanti e rappresentati tenendo conto della misurazione degli impatti al fine di determinare il valore pubblico generato e, conseguentemente, gli indicatori dovranno essere adeguati alla verifica dei risultati attesi e alla loro accessibilità e fruibilità da parte degli stakeholder.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, presa visione della relazione e delle proposte di valutazione dell'Organismo unico, indipendente ed esterno, nonché delle proposte di valutazione formulate dal Presidente e dagli Assessori con riferimento al comportamento organizzativo dei Direttori generali

DELIBERA

di approvare l'allegata valutazione dei dirigenti apicali del sistema Regione, anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per il 2020, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Silvia Curto

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda