



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 19/19 DEL 21.05.2021

Oggetto: **Parere ai sensi dell'art. 63, comma 3, legge regionale n. 31/1998. Ipotesi di Accordo per l'attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 28/1 del 26 luglio 2019 "Indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione della L.R. n. 6 del 2019 e n. 43 del 2018. Agenzia Forestas".**

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione riferisce che il Comitato per la Rappresentanza Negoziabile della Regione, con le note n. 128 del 7 maggio 2021 e 129 del 10 maggio 2021, ha trasmesso l'Ipotesi di Accordo per l'attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 28/1 del 26 luglio 2019 "Indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione della L.R. n. 6 del 2019 e n. 43 del 2018. Agenzia Forestas", unitamente alla relazione illustrativa, così come previsto dagli articoli 63, comma 3 e 64 della legge regionale n. 31/1998.

Sulla base di tali indirizzi in data 28 e 29 aprile 2021, il Coran e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Accordo, con quorum pari al 54,42 del dato associativo, determinato sulla base dell'Accordo siglato in data 2 marzo 2021.

L'Assessore riferisce che il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia Forestas in servizio alla data del 1° marzo 2021 risulta pari 4.780 unità, di cui 4.387 operai e 393 impiegati /quadri.

L'Assessore, richiamata integralmente la relazione illustrativa del Coran, espone il contenuto dell'ipotesi di Accordo che prevede l'inserimento all'interno del CCRL di un apposito capo (CAPO VII, artt. 110-129), teso a normare la disciplina destinata al personale dell'Agenzia Forestas.

In particolare l'ipotesi di Accordo prevede:

1. Per quanto concerne l'inquadramento del personale, l'art. 111 prevede che gli operai siano riclassificati nella categoria B, gli impiegati nella categoria B e C e i quadri nella categoria D. Per quanto concerne gli operai, il loro integrale inquadramento nella categoria B è giustificato dalla necessità di garantirne la piena operatività; dalla relazione emerge infatti che qualora venissero inquadrati nella categoria A agli stessi dovrebbero essere attribuite mansioni superiori per poter svolgere le mansioni legate all'espletamento delle attività specialistiche previste dalla legge regionale n. 8/2016 (prassi a cui si era fatto ricorso in passato, in vigore del CCNL, ma non reiterabile ulteriormente in futuro, essendo stata contestata dalla Corte dei



Conti che ne ha rilevato un uso improprio, al di fuori delle sole ipotesi in cui il ricorso a detto istituto è consentito).

Il personale impiegatizio dell'Agenzia Forestas, invece, è inquadrato nelle categorie C e D, con inserimento nel livello economico del CCRL immediatamente inferiore al trattamento economico in godimento in base al CCNL precedentemente applicato, con la conservazione degli scatti di anzianità effettivamente posseduti al momento del passaggio al CCRL, mediante il riconoscimento di un assegno non riassorbibile.

Sotto il profilo finanziario nella relazione trasmessa dal Coran è riportato che il costo del predetto nuovo inquadramento è pari ad euro 15.555.690,20, comprensivo degli oneri previdenziali e dell'IRAP, e risulta finanziato:

- 1.1 per euro 14.266.181,09 con le risorse appositamente destinate dalla legge, di cui euro 9.416.181 dalla L.R. n. 30/2020 (già transitate nel bilancio di Forestas) e complessivi euro 4.850.000 dalla L.R. n. 20/2019, art. 2, commi 15 e 16 (tali risorse risultano stanziare nel bilancio regionale nel capitolo SC04.1919 CDR 00.02.00.00 in ciascuna annualità del bilancio 2021-2023);
- 1.2 per la parte residua di euro 1.289.509,11 con risorse individuate all'interno del bilancio dell'Agenzia Forestas.
2. L'articolo 112 CCRL prevede l'impegno da parte dell'Agenzia Forestas di rimodulare il proprio piano delle assunzioni per consentire progressioni verticali per l'accesso alle categorie C e D.
3. Gli articoli dal 113 al 119 disciplinano le indennità. A tale proposito l'Assessore riferisce che, fatta salva l'applicazione delle indennità generali di cui al vigente CCRL, sono state previste specifiche indennità legate al disagio ed al rischio a cui il personale di Forestas è soggetto nello svolgimento delle attività istituzionali: indennità forestale, antincendio boschivo, protezione civile, lavori pesanti, lavori potenzialmente nocivi, capo squadra e responsabile presidio forestale.

Sotto il profilo finanziario nella relazione trasmessa dal Coran viene riportata la seguente stima, comprensiva degli oneri riflessi e dell'irap, delle indennità accessorie: euro 8.207.930,90 per le nuove indennità previste dall'accordo in argomento, destinate a sostituire quelle preesistenti applicate al personale dell'Agenzia Forestas, non compatibili con la



normativa sul pubblico impiego, ed euro 953.000 per le indennità generali già previste nel CCRL. Agli oneri conseguenti si dovrà continuare a provvedere con gli stanziamenti ad hoc destinati del bilancio dell'Agenzia Forestas.

4. L'articolo 120 dell'ipotesi di Accordo disciplina la previdenza integrativa, prevedendone la conservazione nella misura già applicata al personale dell'Agenzia in base al passato CCNL di settore, mediante l'adesione ad un fondo pensionistico complementare che consenta di salvaguardare e conservare le somme già accantonate a tale titolo. L'Agenzia Forestas ha dichiarato che agli oneri conseguenti provvederà con gli stanziamenti del proprio bilancio.
5. L'articolo 121 riguarda l'istituto della malattia e delle integrazioni salariali ai lavoratori di Forestas e prevede l'estensione del trattamento normativo già previsto dal CCRL.
6. L'articolo 122 disciplina l'attività lavorativa in relazione al maltempo e alle avverse condizioni meteorologiche; in particolare si prevede che nelle giornate di maltempo i dipendenti dell'Agenzia che operano nei presidi e vivai forestali ed in generale nei cantieri, vengano destinati a mansioni equivalenti e ad attività individuate in conformità al Regolamento interno di organizzazione del lavoro, eseguibili in sicurezza.
7. L'art. 123 disciplina il lavoro straordinario, istituito dalla cui applicazione non derivano maggiori oneri, in considerazione del fatto che viene esplicitamente stabilito che la maggiore spesa derivante dal nuovo inquadramento del personale dovrà essere compensata con la corrispondente riduzione del monte ore complessivo.
8. Gli articoli 124 e 125 disciplinano la retribuzione di posizione per la quale, in sede di prima dotazione, sono destinate risorse pari a euro 1.200.000 all'interno del bilancio di Forestas.
9. Gli articoli 126 e 127 disciplinano la retribuzione di rendimento per la quale, in sede di prima dotazione, sono destinate risorse pari a euro 8.330.000 all'interno del bilancio di Forestas.

L'Assessore, da ultimo, evidenzia che sulla base di quanto indicato nella Relazione del Coran, per effetto dell'applicazione dell'Accordo in questione, l'ammontare complessivo delle spese per il personale dell'Agenzia Forestas è il seguente:

	2021	2022	2023
Spese complessive per il personale a seguito dell'applicazione dell'Accordo (tabella A relazione Coran allegata)	165.081.304,94	165.478.388,27	165.478.388,27



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 19/19
DEL 21.05.2021

Stanziamanti previsti nel bilancio 2021 /2023 (tabella B relazione Coran allegata)	165.468.463,80	166.620.763,80	166.632.763,80
--	----------------	----------------	----------------

Ciò premesso, considerato che l'ipotesi di accordo risulta conforme agli indirizzi impartiti dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 28/1 del 26 luglio 2019, l'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione propone che la Giunta esprima favorevolmente il suo vincolante parere in ordine all'ipotesi di accordo per l'ulteriore corso del procedimento di contrattazione.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione

DELIBERA

- di esprimere parere favorevole sull'ipotesi di accordo per l'attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 28/1 del 26 luglio 2019 ai fini dell'ulteriore corso del procedimento di contrattazione;
- di dare mandato al Co.Ra.N. per l'invio alla Corte dei Conti dell'ipotesi di accordo e dell'allegata relazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Silvia Curto

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda