



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 40/34 DEL 4.08.2020

Oggetto: Atto d'indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di bonifica.

L'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale rappresenta che la Giunta regionale, con le deliberazioni n. 24/24 del 22.4.2016 e 36/35 del 12.9.2019, ha adottato le direttive per il superamento delle condizioni di blocco dettate dai precedenti atti di indirizzo dell'esecutivo in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato da parte dei Consorzi di bonifica.

La prima ha consentito, nelle more dell'approvazione del Piano di Organizzazione Variabile (POV) entro la data del 31.12.2016 e della connessa dotazione organica sulla base delle direttive regionali, la copertura dei posti vacanti in organico attraverso lo strumento del giudizio comparativo e l'acquisizione di personale a tempo determinato. L'ultimo atto di indirizzo ha dettato la disciplina transitoria del reclutamento del personale da parte dei Consorzi di bonifica nelle more dell'approvazione di un quadro generale di direttive, ai sensi della succitata deliberazione della Giunta regionale n. 24/24 del 22.4.2016. In particolare la deliberazione della Giunta regionale n. 36 /35 del 12.9.2019 ha, tra l'altro, stabilito di autorizzare i Consorzi di bonifica per l'anno 2019 ad avviare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato delle figure professionali mancanti, previste nel vigente POV dell'Ente e la cui disponibilità risulti assolutamente indispensabile ai fini della regolare gestione, limitando il numero delle assunzioni in base al contingente del personale in servizio a tempo indeterminato.

L'Assessore prosegue rappresentando che le assunzioni consentite dal suddetto atto di indirizzo hanno permesso di colmare solo in parte il fabbisogno delle più diverse professionalità, ivi comprese le figure dirigenziali e amministrative necessarie per la corretta organizzazione dell'Ente, anch'esse via via mancanti a causa del rilevante numero di pensionamenti verificatisi nel corso degli anni anche per effetto della cosiddetta "quota 100".

L'Assessore, in considerazione delle nuove segnalazioni pervenute a seguito della ricognizione effettuata tra i Consorzi, ritiene che sia indispensabile riproporre, in via transitoria ed in conformità con i principi di cui all'art. 34 commi 4, 5 e 6, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, l'avvio delle selezioni più urgenti per l'assunzione a tempo indeterminato del personale carente di livello dirigenziale, impiegatizio (tecnici e amministrativi) ed operaio, fatta salva la possibilità di coprire tali posti vacanti mediante procedure interne di promozione.



L'Assessore propone pertanto alla Giunta regionale l'approvazione delle seguenti direttive:

- i Consorzi di bonifica, in relazione alle documentate carenze del personale che non potranno essere colmate attraverso procedure interne di promozione o attraverso assunzioni a tempo determinato potranno ricorrere, per l'anno 2020, alle assunzioni a tempo indeterminato delle figure dirigenziali e di personale che siano previste nel vigente POV dell'Ente e che risultino assolutamente indispensabili per la regolare gestione dell'Ente nella misura del 20 per cento del contingente del personale attualmente in servizio a tempo indeterminato e, comunque, non oltre le 7 unità per i Consorzi con numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato inferiore a 90 e non oltre le 10 unità per i Consorzi con un numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato superiore a 90;
- l'assunzione a tempo indeterminato di detto personale, per l'anno 2020, potrà avvenire con una delle seguenti modalità:
 - a) attraverso cessione di contratto (mobilità) da parte di altro Ente pubblico, previa pubblicazione di un avviso pubblico per manifestazioni di interesse in cui siano esplicitati i criteri di selezione;
 - b) attraverso selezione pubblica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, che impone il rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni. Nel caso di selezione di personale per il quale non è sufficiente la scuola dell'obbligo, dovrà essere prevista una procedura concorsuale che si espliciti, tenuto conto delle professionalità da selezionare, almeno in una prova orale ed una prova scritta e/o teorico pratica e in considerazione delle disposizioni statali in materia di emergenza sanitaria le quali, in relazione alla fattispecie in esame, prevedono, nello svolgimento delle prove previste dai relativi bandi di concorso, che le amministrazioni potranno prevedere l'utilizzo di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento delle prove scritte e preselettive e lo svolgimento in videoconferenza della prova orale;
- in ogni caso i Consorzi di bonifica potranno colmare le carenze della propria dotazione organica attraverso il ricorso allo strumento del giudizio per merito comparativo tra il personale in servizio, ai sensi dell'art. 41 del c.c.n.l. dei dipendenti dei Consorzi di bonifica, con l'eccezione della qualifica dirigenziale che deve essere acquisita, ai sensi e nelle forme di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;



- le assunzioni a tempo determinato rimangono, comunque, consentite per ogni figura professionale mancante nel fabbisogno del personale aggiornato, ivi compresa la fattispecie del contratto di somministrazione per motivata urgenza per un periodo massimo di sei mesi. Previo avvio delle procedure di assunzione, i suddetti contratti di somministrazione, stante l'attuale situazione pandemica, possono essere prorogati per un ulteriore periodo non superiore ai tre mesi.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale sulla proposta in esame

DELIBERA

di approvare la proposta dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale concernente il superamento delle condizioni di blocco dettate dagli atti di indirizzo precedenti della Giunta regionale e di approvare le seguenti direttive:

- i Consorzi di bonifica, in relazione alle documentate carenze del personale che non potranno essere colmate attraverso procedure interne di promozione o attraverso assunzioni a tempo determinato potranno ricorrere, per l'anno 2020, alle assunzioni a tempo indeterminato delle figure dirigenziali e di personale che siano previste nel vigente POV dell'Ente e che risultino assolutamente indispensabili per la regolare gestione dell'Ente nella misura del 20 per cento del contingente del personale attualmente in servizio a tempo indeterminato e, comunque, non oltre le 7 unità per i consorzi con numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato inferiore a 90 e non oltre le 10 unità per i consorzi con un numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato superiore a 90;
- l'assunzione a tempo indeterminato di detto personale, per l'anno 2020, potrà avvenire con una delle seguenti modalità:
 - a) attraverso cessione di contratto (mobilità) da parte di altro Ente pubblico, previa pubblicazione di un avviso pubblico per manifestazioni di interesse in cui siano esplicitati i criteri di selezione;
 - b) attraverso selezione pubblica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, che impone il rispetto dei principi vigenti per le pubbliche



amministrazioni. Nel caso di selezione di personale per il quale non è sufficiente la scuola dell'obbligo, dovrà essere prevista una procedura concorsuale che si espliciti, tenuto conto delle professionalità da selezionare, almeno in una prova orale ed una prova scritta e/o teorico pratica e in considerazione delle disposizioni statali in materia di emergenza sanitaria le quali, in relazione alla fattispecie in esame, prevedono, nello svolgimento delle prove previste dai relativi bandi di concorso, che le amministrazioni potranno prevedere l'utilizzo di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento delle prove scritte e preselettive e lo svolgimento in videoconferenza della prova orale;

- in ogni caso i Consorzi di bonifica potranno colmare le carenze della propria dotazione organica attraverso il ricorso allo strumento del giudizio per merito comparativo tra il personale in servizio, ai sensi dell'art. 41 del c.c.n.l. dei dipendenti dei consorzi di bonifica, con l'eccezione della qualifica dirigenziale, che deve essere acquisita ai sensi e nelle forme di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;
- le assunzioni a tempo determinato rimangono comunque consentite per ogni figura professionale mancante nel fabbisogno del personale aggiornato, ivi compresa la fattispecie del contratto di somministrazione per motivata urgenza per un periodo massimo di sei mesi. Previo avvio delle procedure di assunzione, i suddetti contratti di somministrazione, stante l'attuale situazione pandemica, possono essere prorogati per un ulteriore periodo non superiore ai tre mesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Silvia Curto

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda