



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 48/25 DEL 29.11.2019

Oggetto: Linee di indirizzo per la predisposizione del Piano della prestazione organizzativa della Regione Sardegna 2019.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, d'intesa con il Presidente e con l'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio, propone alla Giunta regionale per l'approvazione le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano della prestazione organizzativa 2019.

Con nota 1006/GAB dell'8 marzo 2019, il precedente Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, in considerazione della sostanziale coincidenza della conclusione della legislatura con i termini di legge per l'approvazione del piano della prestazione organizzativa per il 2019, ha deciso di non approvare il menzionato piano per lasciare intatta la libertà di individuare gli obiettivi oggetto di valutazione alla nuova Giunta regionale. Nella medesima nota si prevede che i Direttori generali possono con autonoma iniziativa procedere alla predisposizione dei POA come previsto dal Contratto collettivo regionale di lavoro. Successivamente, con nota n. 357/VI.4.1.2 del 13 marzo 2019, l'Ufficio del controllo interno di gestione ha trasmesso a tutte le Direzioni generali e partizioni amministrative le indicazioni per la predisposizione dei POA per l'esercizio 2019. Tutte le direzioni generali e le altre partizioni amministrative hanno provveduto alla redazione dei programmi operativi annuali al fine di garantire il regolare sviluppo dell'attività amministrativa. I POA sono stati predisposti tenendo conto degli stanziamenti di bilancio, dei documenti di programmazione, degli obblighi di legge, delle deliberazioni della Giunta regionale e degli altri adempimenti considerati necessari ad assicurare l'efficacia e l'efficienza nell'azione dell'amministrazione.

La Giunta regionale, con la deliberazione n. 38/10 del 26 settembre 2019, ha definito le modalità operative per la redazione del Piano del 2019 con la previsione di uno specifico gruppo di lavoro composto da cinque referenti individuati nelle seguenti direzioni generali: Direzione generale della Presidenza, Direzione generale dell'organizzazione e del personale, Centro regionale di programmazione, Direzione generale dei servizi finanziari e Ufficio del controllo interno di gestione. Nella citata deliberazione è previsto che il gruppo abbia compiti di supporto all'organo politico nelle fasi di predisposizione del piano della prestazione organizzativa e fornisca assistenza operativa, alle strutture dell'amministrazione, propedeutica al consolidamento degli obiettivi.



In considerazione delle nomine dei nuovi Direttori generali, il Presidente e gli Assessori dovranno individuare o confermare gli obiettivi direzionali che saranno oggetto della valutazione della performance 2019; conseguentemente, i direttori Generali dovranno, se lo riterranno opportuno, rimodulare i POA.

Gli obiettivi direzionali valutabili dovranno essere da un minimo di tre a un massimo di cinque e dovrà essere attribuito a ciascun obiettivo un peso la cui somma dovrà essere pari a cento.

Il Piano della prestazione organizzativa dovrà essere redatto, sulla base delle priorità e delle strategie del programma di governo, in stretta connessione con le missioni e i programmi approvati nel DEFR 2019-2021 ed in coerenza con il “Programma triennale della trasparenza” e con il “Piano triennale di prevenzione della corruzione”. Nel Piano sarà inserita la relazione annuale sui costi prevista dall'art. 19 della L.R. n. 31/1998, nonché il “Piano delle azioni positive”. Si ritiene opportuno istituire presso la Direzione generale dell'Organizzazione e del personale uno specifico “Osservatorio per le azioni positive” che, attraverso analisi ed elaborazioni statistiche, consenta di raccogliere gli elementi per individuare correttamente azioni positive che siano efficaci in relazione alle reali esigenze dell'Amministrazione regionale.

L'Assessore, considerata la necessità di una rapida approvazione del Piano, evidenzia l'urgenza di completare la procedura secondo le seguenti fasi e scadenze:

- individuazione da parte del Presidente e degli Assessori da un minimo di tre ad un massimo di cinque obiettivi direzionali oggetto di valutazione della performance entro cinque giorni dall'approvazione della presente deliberazione. Nel caso di mancata comunicazione degli obiettivi, gli stessi verranno individuati dalla Giunta regionale;
- predisposizione del Piano della prestazione organizzativa entro dieci giorni dall'approvazione della presente deliberazione.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, d'intesa con il Presidente e con l'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale dell'Organizzazione e del personale

DELIBERA



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 48/25
DEL 29.11.2019

di approvare le linee di indirizzo illustrate in premessa e di dare mandato all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione di attivare la procedura per la individuazione da parte del Presidente e degli Assessori da un minimo di tre ad un massimo di cinque obiettivi direzionali oggetto di valutazione della performance che dovranno essere comunicati entro cinque giorni dall'approvazione della presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Silvia Curto

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda