



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE N. 6/28 DEL 31.1.2017**

---

**Oggetto: Percorso di utilizzo dei lavoratori della Tossilo SpA in attuazione della legge regionale 5 dicembre 2016, n. 32, art. 1, comma 46.**

L'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio, d'intesa con gli Assessori del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e dell'Industria, richiama quanto disposto dal comma 46 dell'art. 1 della legge regionale 5 dicembre 2016, n. 32, che prevede che i dipendenti della Tossilo Spa, nelle more dell'attivazione degli strumenti finanziari del Fondo Social impact investing, siano inseriti in un percorso di utilizzo da parte di enti e amministrazioni pubbliche, in continuità contrattuale con la società Tossilo Tecnoservice, attraverso l'istituto del distacco ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30).

La norma da attuazione all'accordo RAS - lavoratori della Tossilo spa del 14 marzo 2016 che ha previsto il percorso destinato a superare la grave crisi intervenuta negli ultimi anni, acuita dal fermo impianti del febbraio 2016 a seguito della quale sono stati individuati 13 esuberanti. Il percorso prevede, dopo l'applicazione del contratto di solidarietà di tipo difensivo, l'inserimento dei 13 lavoratori in percorsi destinati a non disperdere le alte professionalità acquisite e garantire la permanenza nel mercato del lavoro.

Le alte professionalità dei lavoratori della Tossilo SpA, risultano particolarmente adatte ad essere inserite in strutture organizzative operanti nei servizi ambientali e nella gestione e manutenzione di impianti, anche di carattere innovativo, quale l'impianto solare termodinamico a concentrazione di Enas ad Ottana, destinato a sperimentare e diffondere modelli di produzione energetica con caratteristiche innovative.

L'Assessore della Programmazione ricorda che la crisi della Tossilo SpA si inserisce nel quadro più complesso della crisi del territorio del Marghine che ha portato, nel 2010, ad attivare lo strumento del Progetto di Filiera e di Sviluppo Locale dell'Area di crisi di Tossilo, attivato con l'obiettivo di contrastare gli effetti negativi della crisi, sostenendo processi di risanamento e innovazione delle



imprese, la qualificazione e riqualificazione dei lavoratori dall'altra attraverso efficaci politiche del lavoro e di servizi alle persone.

Attualmente, riferisce l'Assessore della Programmazione, l'Unione di Comuni del Marghine è impegnato nel percorso della Programmazione Territoriale con l'obiettivo di consolidare gli interventi avviati con il PFSL Area di crisi di Tossilo e potenziare le politiche di sviluppo locale, anche attraverso l'integrazione fra lo sviluppo locale e specifici interventi sul versante dell'occupazione volti a rafforzare la coesione sociale e la competitività dell'area, evidenziata dalla disponibilità dei comuni del Marghine di avere parte attiva nell'attuazione dei percorsi di utilizzo dei lavoratori della Tossilo SpA.

A seguito delle disponibilità dei comuni di Macomer, Borore e Bolotana e di Enas per l'impianto sperimentale di Ottana, è stata avviata la fase di definizione operativa del percorso di utilizzo, che ha consentito di individuare i percorsi di utilizzo dei 13 lavoratori nelle 4 amministrazioni aderenti all'intervento:

- Enas: 3 lavoratori;
- Comune di Macomer: 6 lavoratori;
- Comune di Borore: 2 lavoratori;
- Comune di Bolotana: 2 lavoratori.

L'Assessore della Programmazione evidenzia come il percorso sopra delineato sia coerente con il Programma Regionale di Sviluppo (PRS) 2014-2019, ed in particolare, con la Strategia 5.8 - Programmazione Territoriale, che prevede un approccio allo sviluppo locale inteso come mainstream delle singole linee strategiche, individuate per conseguire coesione e competitività nella Regione nel suo complesso e consentire la piena valorizzazione del potenziale di sviluppo dei territori.

Il percorso, quindi, costituirà parte integrante del Progetto di Sviluppo Territoriale dell'Unione di Comuni del Marghine, attualmente in fase di definizione e trova copertura finanziaria sui fondi di cui al comma 46 dell'art. 1 della legge regionale 5 dicembre 2016, n. 32. Le risorse finanziarie programmate con la presente deliberazione rientrano pertanto nel quadro complessivo delle risorse finanziarie, come quota di nuova finanza, del Progetto di Sviluppo Territoriale dell'Unione di Comuni del Marghine, attualmente in fase di definizione nell'ambito del percorso di coprogettazione della Programmazione Territoriale.



La Giunta regionale condividendo quanto rappresentato e proposto dall'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio, d'intesa con gli Assessori del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e dell'Industria, constatato che il Direttore del Centro Regionale di Programmazione ha espresso il parere favorevole di legittimità

### DELIBERA

- di dare atto che i percorsi di utilizzo dei 13 lavoratori nelle 4 amministrazioni aderenti all'intervento di cui alla premessa siano così articolati:
  - a. Enas: 3 lavoratori;
  - b. Comune di Macomer: 6 lavoratori;
  - c. Comune di Borore: 2 lavoratori;
  - d. Comune di Bolotana: 2 lavoratori;
- di prendere atto che le risorse finanziarie programmate con la presente deliberazione a copertura degli oneri derivanti dall'attuazione del percorso di utilizzo di cui al comma 46 dell'art. 1 della legge regionale 5 dicembre 2016, n. 32 rientrano nel quadro complessivo delle risorse finanziarie, come quota di nuova finanza, del Progetto di Sviluppo Territoriale dell'Unione di Comuni del Marghine, attualmente in fase di definizione nell'ambito del percorso di co-progettazione della Programmazione Territoriale;
- di dare mandato al Centro regionale di Programmazione di adottare tutti gli atti formali necessari all'attuazione della presente deliberazione.

**Il Direttore Generale**

Alessandro De Martini

**Il Vicepresidente**

Raffaele Paci