



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 19/32 DEL 23.05.2019

Oggetto: Disegno di legge concernente “Sostituzione del comma 38, dell’articolo 6, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48 (Legge di stabilità 2019) riguardante interventi a favore dei lavoratori ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia e S&B Olmedo, destinatari di procedura di licenziamento collettivo”.

L'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale richiama l'art. 6, comma 38, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48, di autorizzazione alla spesa di euro 4.700.000 per l'avvio di un programma di interventi in favore dei lavoratori ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia e S&B Olmedo, destinatari di procedura di licenziamento collettivo.

L'Assessore riepiloga sinteticamente le vicende che hanno interessato i lavoratori individuati dal legislatore regionale. Si tratta, nel complesso di oltre 500 lavoratori di imprese, appartenenti a comparti differenti, che nel corso di questi anni hanno fatto ricorso a procedure di licenziamento collettivo a causa del perdurante stato di crisi. Sono lavoratori per i quali risultano del tutto evidenti le difficoltà di un tempestivo reinserimento lavorativo al cessare degli ammortizzatori sociali.

Con la norma in oggetto, prosegue l'Assessore, è riconosciuta a tali lavoratori, “già cessati dagli ammortizzatori sociali o che cessino nel corso del 2019, destinatari di procedura di licenziamento collettivo ed in stato di disoccupazione”, la possibilità di fruire alternativamente di una delle seguenti misure: un contributo economico una tantum a compensazione della ridotta rioccupazione successiva alla scadenza degli ammortizzatori sociali; l'impiego nei cantieri del programma LavoRas, previsto nell'articolo 2 della legge regionale n. 1 del 2018, e successive modifiche ed integrazioni.

La successiva deliberazione di indirizzo n. 6/14 del 5 febbraio 2019 ha stabilito che il dimensionamento del contributo economico venisse collegato all'importo dell'ultimo ammortizzatore percepito e al periodo di assenza dell'ammortizzatore, che l'erogazione avvenisse in tre bimestri e fosse vincolata alla partecipazione ad un piano di politiche attive del lavoro mediante stipula di apposito patto di servizio.



Quanto alla partecipazione ai cantieri di LavoRAS, ha disposto che questa avvenisse con le medesime caratteristiche già disciplinate dalla Delib.G.R. n. 11/3 del 2.3.2018 ma con progetto distinto, specificamente rivolto ai lavoratori del bacino individuato dalla norma.

Tuttavia, il dettato della norma e la successiva Delib.G.R. n. 6/14 del 2 febbraio 2019, prosegue l'Assessore, presentano criticità dal punto di vista attuativo. L'attuale formulazione della L.R. n. 48/2018 non consente di elaborare una equa modalità di calcolo del beneficio, in particolare per quanto riguarda l'interpretazione del concetto di "ridotta rioccupazione successiva alla scadenza degli ammortizzatori sociali". Infatti, la norma non fissa il termine finale per il calcolo della ridotta rioccupazione. Ciò rende impossibile definire il periodo di tempo di scopertura, tenuto conto che la scadenza degli ammortizzatori sociali varia fra il 2016 (lavoratori della Keller) fino a settembre 2019 (lavoratori Sardinia Green Island), come riportato nell'allegato alla stessa Delib.G.R. n. 6/14. Inoltre, i lavoratori della società Ottana Energia, benché la società di appartenenza fosse stata individuata dalla norma fra quelle da considerare per l'intervento, non avrebbero potuto beneficiarne perché a causa degli ammortizzatori sociali in scadenza a gennaio 2020.

Pertanto, sentiti i rappresentanti dell'ASPAL e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali regionali e di categoria coinvolti nella attuazione del programma di interventi, l'Assessore propone alla Giunta di modificare il comma di cui all'oggetto, al fine di definire ulteriori indirizzi operativi che consentano la realizzazione del programma, e di stabilire in maniera più precisa sia i criteri di definizione dei beneficiari, sia le modalità di calcolo dell'importo del beneficio.

A tal fine, prosegue illustrando alla Giunta l'allegato disegno di legge con cui propone, in analogia a quanto già previsto dal legislatore regionale per interventi simili (quali ad esempio: ex Saremar, (L.R. n. 19/2018, Delib.G.R. n. 38/10 del 24.7.2018 e n. 48/38 del 2.10.2018) e Polo Industriale di Ottana (L.R. n. 25/2018 e Delib.G.R. n. 41/54 del 8.8.2018), che la data entro cui stimare la "ridotta rioccupazione" sia calcolata nel periodo compreso tra la data di cessazione del proprio rapporto di lavoro con le società di cui sopra, e il mese completo precedente l'approvazione della legge di cui all'oggetto e che l'erogazione del contributo avvenga in un'unica soluzione.

Propone, inoltre, di eliminare fra i requisiti previsti per i lavoratori lo stato di disoccupazione, in quanto non rilevante per definire gli aventi diritto sulla base della nuova definizione di ridotta occupazione.

Terminata l'illustrazione, l'Assessore propone alla Giunta regionale l'approvazione del disegno di legge in allegato alla presente deliberazione e parte integrante della stessa, concernente



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 19/32
DEL 23.05.2019

“Sostituzione del comma 38, dell’articolo 6, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48 (Legge di stabilità 2019) riguardante interventi a favore dei lavoratori ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia e S&B Olmedo, destinatari di procedura di licenziamento collettivo”.

La Giunta regionale, udita e condivisa la proposta dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, acquisito il parere reso dalla Direzione generale dell'Area Legale e quello sulla copertura finanziaria reso dall'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio

DELIBERA

di approvare l’allegato disegno di legge concernente “Sostituzione del comma 38, dell’articolo 6, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48 (Legge di stabilità 2019) riguardante interventi a favore dei lavoratori ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia e S&B Olmedo, destinatari di procedura di licenziamento collettivo”.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Alessandro De Martini

Il Presidente

Christian Solinas