



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 11/33 DEL 14.03.2019

---

**Oggetto: Relazione sulla Performance. Anno 2018.**

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ricorda alla Giunta che l'art. 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 150/2009 prescrive che entro il 30 giugno di ciascun anno la Relazione annuale sulla performance sia approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione. Tale relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2018, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi definiti nel Piano della Prestazione Organizzativa (PdPO) del 2018.

Prosegue l'Assessore riferendo che, ai sensi dell'articolo 8bis della legge regionale n. 31/1998, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un organismo unico, indipendente ed esterno che esprime una propria proposta alla Giunta regionale o al competente organo dei singoli enti, agenzie, aziende e istituti, ai quali spetta la valutazione finale e l'attribuzione dei premi di risultato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione del sistema Regione, nominato con la deliberazione della Giunta regionale n. 45/16 del 15 settembre 2015, ha trasmesso in data 8.3.2019 all'Assessore del Personale la proposta di valutazione relativa alla performance organizzativa dei dirigenti di vertice del sistema Regione per l'anno 2018 che, corredata con la relazione annessa, è stata consegnata a ciascun componente della Giunta.

Dalla relazione dell'OIV emerge che la performance organizzativa dell'amministrazione regionale rispetto agli obiettivi contenuti nel PdPO 2018 è stata complessivamente molto positiva.

L'Assessore illustra, pertanto, alla Giunta la proposta di Relazione sulla performance 2018 che, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, contiene la sintesi dei risultati organizzativi raggiunti nell'anno e costituisce il presupposto per la valutazione e l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

L'Assessore ricorda, inoltre, che al fine di acquisire tutti gli elementi utili per la valutazione della performance si deve tener conto, come previsto dall'art. 49 CCRL del personale dirigente, anche della relazione finale predisposta da ciascun direttore generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della



struttura organizzativa. Evidenzia, inoltre, che la valutazione della prestazione organizzativa deve essere necessariamente definita tenendo conto della misurazione del raggiungimento degli obiettivi negoziati con l'organo politico in sede di predisposizione dei programmi di direzione.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, presa visione della relazione e delle proposte di valutazione dell'OIV, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi definiti nel PdPO 2018

### **DELIBERA**

- di approvare la Relazione sulla performance 2018, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere la Relazione all'OIV per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Direttore Generale**

Alessandro De Martini

**Il Presidente**

Francesco Pigliaru