



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) Regione Sardegna

Data completamento: 31/12/2019

Versione del 06/07/2018

INDICE

1. Introduzione

2. Sezione anagrafica

3. Contesto organizzativo, legislativo e procedurale

4. Definizione delle responsabilità relative agli impegni del PRA

4.1 Responsabilità relative al PRA

4.2 Governance e meccanismi di deputizing

5. Obiettivi di miglioramento

6. Interventi di rafforzamento amministrativo

6.1. Interventi di semplificazione legislativa e procedurale

6.2. Interventi sul personale

6.3 Interventi sulle funzioni trasversali e sugli strumenti comuni

7. Trasparenza, informazione e comunicazione del PRA

8. Sistemi di aggiornamento, verifica e controllo interno del PRA

ALLEGATO A - STRUTTURA DI GESTIONE

ALLEGATO B - ULTERIORI INTERVENTI E TARGET DI MIGLIORAMENTO PRA

ALLEGATO C - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA

1. Introduzione

La strategia di rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa della Regione Sardegna è stata delineata sulla base degli atti e del quadro di contesto cui i Piani di Rafforzamento Amministrativo fanno riferimento, già indicati nel PRA I fase, approvato con DGR n.25/14 del 3/05/2016.

L'individuazione degli interventi e delle attività di rafforzamento e la redazione del PRA Sardegna II fase deriva dall'analisi dello stato di attuazione degli interventi del PRA I fase. Il PRA Sardegna 2015-2017 si è caratterizzato per l'elevato numero di interventi, ben 61, attraverso i quali si è cercato di agire sui principali ambiti e sulle possibili criticità connesse alla gestione e attuazione dei Fondi SIE 2014-2020. Si è reso necessario pertanto analizzare attentamente i risultati conseguiti nelle I fase e valutare cosa prevedere nel PRA II fase per portare avanti quell'azione di rafforzamento così impegnativa intrapresa nel biennio precedente. I risultati conseguiti, o meglio il loro grado di raggiungimento, sono stati, oggetto di attenta analisi, da parte dell'Amministrazione regionale, nel self assessment e comparati con la sintesi dell'autovalutazione complessiva nazionale, i cui esiti sono stati utilizzati dalla Segreteria Tecnica per la definizione degli standard locali previsti nel PRA II fase. Lo sforzo che si è tentato di fare è stato quello di individuare interventi e attività in grado di garantire continuità con quanto già previsto nel PRA I fase, al fine di potenziarne l'azione di miglioramento. Accanto a questi, nel nuovo PRA sono state identificate, in relazione agli standard locali, nuove azioni connesse ad interventi non previsti nel PRA I fase, per quanto riguarda il POR FSE. Al contrario, il POR FESR non ritiene di dover individuare attività connesse agli standard locali proposti.

L'accezione "non attivabile" va dunque precisata perché, nel nostro caso specifico, è da intendersi, piuttosto che come non volontà o impossibilità di attivare nuovi interventi, come riferibile ad interventi, già previsti nel PRA I fase e/o già attivati dall'Amministrazione, per i quali i risultati ottenuti saranno considerati al fine di rendere costante e più efficace l'azione di rafforzamento.

Uno degli interventi realizzati nel PRA I fase riguardava l'istituzione della Centrale Regionale di Committenza, oggi Direzione generale della Presidenza. Questa nuova scelta organizzativa rafforza pienamente l'adempimento della condizionalità ex ante "Appalti pubblici", che costituisce, assieme alle altre condizionalità ex ante, uno strumento per la realizzazione degli obiettivi della politica di coesione 2014-2020, tra i quali rientra il miglioramento della performance e dell'efficacia degli investimenti cofinanziati con le risorse europee e in definitiva per un uso efficace delle risorse dell'Unione europea.

Nel PRA II fase è previsto un intervento finalizzato alla definizione delle caratteristiche tecniche per la realizzazione di un sistema interrogabile per il monitoraggio della programmazione unitaria, già avviato nel corso del PRA I fase ma non completato a causa di impedimenti oggettivi dovuti alla non corrispondenza dei tempi procedurali con quelli di attuazione del PRA.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, e in coerenza con le indicazioni fornite dall'autovalutazione, le azioni individuate sono rivolte al rafforzamento degli organismi intermedi, del partenariato, delle AdG e dell'Amministrazione regionale nel suo insieme.

Anche in questa seconda fase il PRA Sardegna è stato sviluppato in collaborazione tra le Autorità di Gestione dei POR FESR e FSE e il Servizio organizzazione della Direzione generale dell'Organizzazione e del Personale e condiviso, nei suoi interventi, con le strutture coinvolte nelle fasi di programmazione, coordinamento, gestione e controllo dei fondi SIE.

2. Sezione anagrafica

Regione Autonoma della Sardegna

RIFERIMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE					
Nome	Descrizione	Tipologia	Indirizzo	Telefono	Sito web
Sardegna	Regione Sardegna	Regione in transizione	Viale Trento 69 - Cagliari	0706061	http://www.regione.sardegna.it/

PROGRAMMI OPERATIVI DI COMPETENZA			
Nome	CCI	Decisione di approvazione/modifica	Fondo
POR FESR Sardegna 2014-2020	2014IT16RFOP015	Approvato con Decisione C(2015) 4926 del 14 luglio 2015 Modificato con Decisione C (2018) 557 del 25.01.2018	FESR
POR FSE Sardegna 2014-2020	2014IT05SFOP021	Approvato con Decisione C(2014)10096 del 17 dicembre 2014	FSE

3. Contesto organizzativo, legislativo e procedurale

3.1 Contesto organizzativo

Anche nel biennio 2018-2020 prosegue l'azione di riforma introdotta con la LR 24/2014 di cui sono state valutati i primi impatti attuativi. La Legge 24 era finalizzata a delegificare gli interventi in materia di organizzazione e a ricondurre ove possibile gli atti di organizzazione a provvedimenti amministrativi (delibere di Giunta Regionale) e ad atti di competenza dirigenziale.

Un secondo elemento che ha ispirato l'azione di riforma è stato quello di prevedere forme e modalità flessibili di organizzazione, introducendo, per esempio, le Unità di Progetto (UdP). Queste avrebbero dovuto consentire l'istituzione di strutture organizzative maggiormente finalizzate all'attuazione di specifici progetti che comportavano il riferimento a competenze di diversi rami dell'amministrazione. La flessibilità organizzativa ha ispirato le soluzioni organizzative dei POR FESR e FSE.

Questa prima sperimentazione ha determinato la necessità di un nuovo intervento legislativo (nuovo DDL) che definisca meglio le caratteristiche e le peculiarità delle Unità di Progetto e preveda, inoltre, l'istituzione di Uffici Speciali che dovrebbero consentire di superare talune criticità emerse in questa prima fase ed essere maggiormente rispondenti ad alcuni obblighi istituzionali dovuti all'applicazione della normativa nazionale ed europea.

Altro elemento caratterizzante l'azione di riforma ha riguardato il superamento della distinzione tra amministrazione regionale, enti e agenzie, introducendo, invece, la prospettiva del "Sistema Regione" che considera quell'insieme come una unica amministrazione, comportando così delle economie di scala destinate a migliorare l'efficienza dell'azione amministrativa e a ridurre i costi di funzionamento. In continuità con questa prospettiva di superamento del frazionamento delle diverse amministrazioni regionali, è stato approvata la L.R. n. 21 del 18 giugno 2018 che prevede l'istituzione del ruolo unico per dirigenti e dipendenti.

Il primo e immediato effetto ha riguardato un miglior utilizzo delle risorse umane, facilitando una sua maggiore mobilità all'interno del Sistema Regione.

In questa logica di sistema rientra l'istituzione della Direzione generale della "Centrale Regionale di Committenza" che funge da soggetto unitario di aggregazione e centralizzazione a favore del Sistema Regione, degli enti locali e delle altre pubbliche amministrazioni interessate aventi sede nel territorio regionale, in ambito di aggiudicazione di appalti: a) di lavori e servizi di ingegneria e architettura; b) di forniture e servizi e di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, coordinando le proprie attività con l'Azienda della Tutela della Salute.

Nel nuovo Piano della Prestazione Organizzativa 2018 saranno previste azioni finalizzate ad un rafforzamento del livello di responsabilità della dirigenza nella gestione e nell'utilizzo delle risorse europee.

Infatti la Giunta Regionale, con DGR 6/9 del 6 febbraio 2018, ha individuato obiettivi strategici trasversali, validi per tutti i rami dell'Amministrazione regionale, collegati alla efficiente gestione degli interventi finanziati con fondi strutturali nonché quelli previsti nel Piano di Rafforzamento Amministrativo - Seconda Fase. Tali obiettivi strategici trasversali dovranno essere inseriti pertanto nel Piano della Prestazione Organizzativa 2018. Questa indicazione dovrà consentire all'Amministrazione di raggiungere due obiettivi di spesa certificata, in riferimento all'attuazione del POR FESR e del POR FSE Sardegna 2014-2020, entrambi essenziali per salvaguardare la dotazione finanziaria dei Programmi: il target N+3 e i target intermedi del quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione (il c.d. performance framework).

Gli obiettivi saranno assegnati come obiettivi direzionali ai Direttori generali e come obiettivi gestionali ai Direttori di servizio, in qualità di Responsabili di Azione. Questa soluzione vedrà coinvolti non solo i Responsabili di Azione ma anche i vertici amministrativi, Direttori generali, i quali dovranno mettere a disposizione, prioritariamente, tutte le risorse umane e professionali della direzione necessarie per raggiungere gli obiettivi loro assegnati.

Come rappresentato anche nel PRA I fase, l'Amministrazione regionale ha scelto di adottare per il periodo 2014-2020 un approccio strategico unitario che integra le risorse derivanti non solo da fonte comunitaria, ma anche nazionale e regionale. Obiettivo della programmazione unitaria è garantire una visione coordinata delle azioni da intraprendere, in una prospettiva di sviluppo intersettoriale, da realizzarsi nel medio periodo, secondo un approccio integrato che punta ad ottimizzare l'impatto degli interventi, evitando sovrapposizioni o duplicazioni.

Sono pertanto stati adottati più atti volti ad assicurare unitarietà programmatica, finanziaria e di governance della Programmazione 2014-2020, tra cui l'istituzione di una Cabina di regia come struttura di coordinamento politico della Programmazione Unitaria e l'Unità di progetto di coordinamento tecnico che garantisce l'unitarietà di governance.

Attualmente non è però disponibile una base dati unitaria per il supporto al processo decisionale, coesistono infatti sistemi informativi diversi legati ai vari Programmi.

3.2 Contesto legislativo

Uno degli elementi principali che caratterizzano la qualità istituzionale a livello regionale è sicuramente la qualità della legislazione regionale, che deve tendere alle tre caratteristiche proprie della buona regolazione: certezza, chiarezza e accessibilità.

Poiché la produzione normativa è continua e non tutte le nuove norme abrogano espressamente quelle precedenti e contrastanti sulla stessa materia, l'ovvia conseguenza è che nel corso degli anni il numero delle leggi cresca e ciò genera scarsa chiarezza, difficoltà applicative ed eccessiva "pesantezza" dello stock normativo, con inevitabili effetti che vanno oltre gli aspetti strettamente giuridici investendo in modo sempre più rilevante la sfera economica e quella sociale.

La legge regionale n. 24 del 2016, Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi, prevede alcuni istituti al fine di avvicinare l'ordinamento regionale alle caratteristiche della buona regolazione.

Prosegue pertanto l'azione di riordino della legislazione regionale, già avviata con il Taglia Leggi previsto nel PRA I fase, attraverso l'attuazione del Progetto taglia-leggi e studio preliminare di fattibilità per la redazione dei testi unici compilativi. Progetto che prevede tra l'altro la predisposizione da parte della Giunta regionale di testi unici che riuniscano la disciplina legislativa per materie. L'intervento, riferito al decennio 1970-1980, prevede: a) una prima fase di ricognizione delle norme in vigore per delimitare in maniera compiuta e con precisione il numero delle leggi esistenti; b) una seconda fase di individuazione delle leggi e/o delle disposizioni eventualmente già espressamente abrogate, dichiarate illegittime dalla Corte costituzionale, nonché quelle sottoposte a procedura di infrazione comunitaria; c) una terza e ultima fase concernente l'individuazione delle disposizioni ormai prive di effettività in quanto cadute in desuetudine o non più finalizzate.

L'intervento sopra descritto produrrà lo studio preliminare di fattibilità per la redazione di testi unici sui settori di competenza legislativa regionale.

Un altro ambito di intervento è stato individuato nella legislazione sull'anticorruzione, rispetto alla quale si è rilevato un disallineamento tra la normativa comunitaria (connessa ai POR FESR e FSE) e quella regionale, che genera non solo differenziazioni nell'analisi dei procedimenti ad alto rischio corruttivo, dati da indicatori differenti a seconda della normativa (comunitaria o regionale) a cui si fa riferimento, ma determina potenziale inefficacia nelle misure di prevenzione individuate.

Nello specifico, l'Amministrazione regionale oltre ad osservare le prescrizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), con la compilazione della mappatura dei processi a rischio (Catalogo dei rischi) e la conseguente individuazione di misure di prevenzione della corruzione ad hoc, ai sensi dell'art. 125 (4) (c) del Regolamento n. 1303/2013, è anche tenuta a fare un'autovalutazione del rischio di frode indipendente e separata rispetto a quella richiesta nel Piano triennale.

Sia in un caso che nell'altro vi è l'obbligo di mappare i processi, con indicatori diversi, ed individuare misure di prevenzione della corruzione, determinando così un aggravamento delle procedure perché gli uffici preposti devono mappare lo stesso processo due volte.

Da ciò deriva una ulteriore criticità, ovvero la potenziale inefficacia delle misure individuate che potrebbero anche sovrapporsi. Infatti, il criterio e gli indicatori per la mappatura non sono coincidenti e quindi si corre il rischio non solo che la misura del rischio accertato sia differente a seconda che il processo sia mappato secondo le prescrizioni del PTPCT oppure secondo le prescrizioni della Commissione Europea, con l'ulteriore conseguenza che potrà esservi una duplice individuazione delle misure di prevenzione che così applicate potrebbero non esplicare la massima efficacia.

3.3 Contesto procedurale

Come già affermato nell'introduzione, seppure gli interventi e le azioni legati alle procedure e portati avanti nel PRA I fase, abbiano già prodotto apprezzabili risultati, tuttavia l'Amministrazione intende ottimizzarli proseguendo l'azione di rafforzamento in quegli ambiti già individuati nei 61 interventi della prima fase e che pertanto non sono stati riproposti nel PRA II fase:

- Semplificazione e standardizzazione della struttura degli avvisi ed della modulistica a questi allegata per l'attuazione degli interventi;
- Standardizzazione delle disposizioni per la rendicontazione dei costi da parte dei beneficiari, per rispondere alla eccessiva complessità della gestione dell'iter amministrativo-procedurale dell'operazione nella fase di rendicontazione;
- Rafforzamento delle azioni di comunicazione maggiormente mirate sui target dei potenziali beneficiari degli interventi del PO;
- Semplificazione delle linee guida e degli strumenti di supporto per RdA/OI/beneficiari. Saranno costantemente aggiornati i diversi manuali e linee guida già in uso presso i soggetti a vario titolo coinvolti nell'attuazione del Programmi: es. vademecum sulle spese ammissibili, Manuale del Responsabile di Azione, Manuale dei Controlli di I livello, Linee guida per i Beneficiari, Linee guida sull'applicazione della normativa in tema di informazione e comunicazione, etc.;
- Semplificazione degli iter autorizzativi in tema ambientale;
- Semplificazione delle procedure nelle fasi di valutazione della domanda, gestione finanziaria e rendicontazione, al fine di facilitarne l'accesso da parte del sistema delle imprese;
- Semplificazione delle procedure che impattano sulle imprese e in linea con gli input comunitari;
- Riduzione dei costi e degli oneri gravanti su cittadini e imprese attraverso: 1. l'informatizzazione dei procedimenti amministrativi, 2. soluzioni tecnologiche interoperabili tra tutte le amministrazioni operanti nel territorio regionale, 3. processi dematerializzati. Il punto di riferimento dell'opera di semplificazione è la best practices SUAP oggi SUAPE;
- Verifica da parte delle AdG dell'attuazione del principio per cui ogni richiesta di parere di coerenza programmatica dovrà contenere un cronoprogramma di attuazione dell'azione/operazione che le DG richiedenti si impegnano a rispettare e sorveglianza sul rispetto del cronoprogramma stesso – Circolare n. 1;
- Supporto al Partenariato per gestire efficacemente le relazioni partenariali secondo i principi del Codice Europeo di condotta del Partenariato, mediante il Modello di governance del processo partenariale del POR FESR 2014-2020 e le disposizioni contenute nel Regolamento di funzionamento del Partenariato, approvati nel 2016.

4. Definizione delle responsabilità relative agli impegni del PRA

4.1 Responsabilità relative al PRA

Responsabile	Nome e carica/posizione
Responsabile politico PRA	Pigliaru Francesco / Presidente della Giunta regionale
Responsabile tecnico PRA	Medde Maria Giuseppina
Autorità responsabili del PO	Pisu Graziella / AdG Galassi Luca / AdG Garippa Antonella / AdA Argiolas Enrica / AdC
Organismi Intermedi	Neroni Elisabetta / Autorità Urbana di Cagliari - Responsabile ITI Caristia Maurizio / Autorità Urbana di Sassari - Responsabile ITI Orrù Lorenzo / Autorità Urbana di Olbia - Responsabile ITI Pisanu Giorgio / Responsabile OI Agenzia Sardegna Ricerche
Altri responsabili	Zinzula Paola / Autorità Ambientale

4.2 Governance e meccanismi di deputizing

In questa seconda fase viene confermato lo schema di governance della prima fase PRA che prevedeva l'individuazione del Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo nel Direttore generale dell'organizzazione e del personale che opera in stretto raccordo con l'Unità di coordinamento tecnico, istituita nell'ambito degli interventi a supporto della programmazione unitaria, per la verifica della rispondenza fra gli interventi programmati e le strategie di sviluppo della Regione Sardegna.

In questa seconda fase il responsabile del PRA si dovrà avvalere di una unità organizzativa flessibile temporanea, istituita con le modalità di cui all'art. 26 della LR n. 31/98 come modificato dall'art. 10 della LR n. 24/2014, operante presso la Direzione dell'organizzazione per lo svolgimento delle attività di monitoraggio ed implementazione dei singoli interventi previsti nel PRA e che si interfaccia col Comitato tecnico di pilotaggio, composto dai rappresentanti delle Autorità di Gestione dei PO FESR e FSE, dell'Autorità di Audit, l'Autorità di Certificazione e dal responsabile della suddetta Unità di progetto che deve assicurare l'unitarietà e lo stato di realizzazione degli interventi di miglioramento amministrativo.

In questa nuova fase dovrà essere maggiormente garantito il raccordo del responsabile del PRA e della sua struttura con l'Unità di coordinamento tecnico della programmazione unitaria per meglio seguire le varie fasi di programmazione e attuazione degli interventi dei fondi SIE nel suo complesso. Va inoltre implementato il flusso di informazioni tra la struttura di supporto al responsabile del PRA e le diverse strutture organizzative responsabili degli interventi al fine di acquisire direttamente e tempestivamente tutti i dati necessari per la predisposizione dei report di monitoraggio anche attraverso la creazione di specifici cruscotti direzionali.

Per garantire la continuità nell'attuazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo, in coerenza con il PRA I fase, si è scelto di confermare la Direzione generale dell'Organizzazione e del personale quale struttura responsabile dell'attuazione in quanto essa possiede le principali leve del cambiamento organizzativo. Questa Direzione infatti, quale struttura apicale della Regione Autonoma della Sardegna, ha competenze specifiche in organizzazione, riforma, gestione e sviluppo delle risorse umane, formazione, sistemi informativi HR nonché sul Piano delle performance e sui connessi sistemi di valutazione.

5. Obiettivi di miglioramento

A seguito dell'attività di self assessment, l'Amministrazione regionale ha individuato gli interventi, aggiuntivi al PRA I fase, che si ritiene possano incidere maggiormente sulla performance finanziaria dei Programmi e di conseguenza sul raggiungimento dei target fissati per scongiurare il disimpegno automatico delle risorse e assicurare la riserva di efficacia.

Saranno, pertanto, avviati interventi di programmazione degli avvisi/bandi in pubblicazione in coerenza con gli obiettivi strategici della Giunta e con le priorità di investimento dei Programmi; saranno potenziate alcune funzioni del sistema informatico con particolare riguardo alle fasi di candidatura delle proposte da parte dei beneficiari e della fase istruttoria.

Si avvieranno, inoltre, azioni di miglioramento delle competenze sulla gestione dei fondi comunitari rivolte agli OOII e al partenariato, come dettagliato nella sezione 6.2.

Al fine di poter disporre di una base dati unitaria per il supporto al processo decisionale, si interverrà per definire le caratteristiche tecniche funzionali alla realizzazione di un sistema interrogabile per il monitoraggio della programmazione unitaria, che vedrà l'integrazione e l'interoperabilità fra i sistemi già in uso da parte dell'Amministrazione.

Un altro ambito di intervento sarà quello della legislazione sull'anticorruzione, rispetto alla quale si è rilevato un disallineamento tra la normativa comunitaria (connessa ai POR FESR e FSE) e quella regionale. Pertanto, al fine di collegare l'autovalutazione dei rischi di frode, eseguita sulla base delle indicazioni comunitarie, al Piano triennale per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione, sarà costituito un gruppo di autovalutazione composto da personale esperto e dedicato del Sistema Regione, che analizzerà i diversi percorsi di valutazione del rischio frode nei processi dell'amministrazione e dei POR FESR e FSE.

Inoltre, prosegue l'azione di riordino della legislazione regionale, già avviata con il Taglialeggi previsto nel PRA I fase. Progetto che prevede tra l'altro l'individuazione delle leggi e/o delle disposizioni eventualmente già espressamente abrogate, dichiarate illegittime dalla Corte Costituzionale, nonché quelle sottoposte a procedura di infrazione comunitaria.

L'intervento sopra descritto produrrà lo studio preliminare di fattibilità per la redazione di testi unici sui settori di competenza legislativa regionale con significativi effetti sulle procedure di semplificazione amministrativa.

Tali interventi contribuiranno al perseguimento dei seguenti obiettivi di efficienza amministrativa e efficacia finanziaria:

- **riduzione dei tempi di pubblicazione/comunicazione della procedura calcolati dalla** “Data di rilascio del parere di coerenza” alla “Data determina di approvazione”
- **riduzione della differenza tra i tempi previsti di completamento delle attività e quelli effettivi di chiusura delle operazioni calcolata dalla** “Data fine attività” (prevista) e “Data fine effettiva”
- **aumento della % delle quote di pagamento certificato sul totale registrato.**

6. Interventi di rafforzamento amministrativo

6.1. Interventi di semplificazione legislativa e procedurale

Nell'ambito dell'area “processi e procedure” due degli interventi SL individuati a livello centrale per la tipologia *Interventi di semplificazione legislativa e procedurale* erano già stati previsti nel Piano di Rafforzamento Amministrativo della Regione

Sardegna I Fase, rispetto ai quali è necessario fare alcune precisazioni. Riguardo l'intervento "**Adozione/estensione dell'utilizzo di schemi di bandi tipo/avvisi**", infatti sono già stati realizzati azioni inerenti alla standardizzazione di modelli di bandi/avvisi e della relativa modulistica sia per quanto riguarda il POR FSE (ambito formazione e politiche sociali – int. N. 1 PRA I fase) sia per quanto riguarda il POR FESR, in riferimento alla politica per le imprese - Linee guida per il sostegno all'impresa (int. N. 10 PRA I fase) – e alla programmazione territoriale (int. N. 34 PRA I fase). In quest'ultimo ambito, nel corso di laboratori specifici si è lavorato alla definizione, condivisa fra tutti gli attori coinvolti nel processo, di una metodologia unitaria e di modulistica standard relativamente a: avviso regionale, manifestazione di interesse dell'Unione di Comuni, convenzione e schede di intervento).

Per quanto attiene all'intervento "**Adozione/estensione dell'utilizzo delle opzioni di costo semplificato previste dalla regolamentazione comunitaria**", nell'ambito del POR FSE è stata predisposta la circolare dell'AdG n. 3 per l'utilizzo delle opzioni di semplificazione ed è stato attivato un gruppo di lavoro sulla semplificazione dei costi affinché possa dare consulenza ai Responsabili di Azione circa le opzioni da adottare negli avvisi (int. N. 3 PRA I fase).

Per quanto riguarda invece il POR FESR, in continuità con quanto già realizzato nell'ambito del PRA I fase (int. N. 4) si evidenzia che è stato costituito un gruppo di lavoro che sta elaborando una proposta per l'adozione di costi semplificati (valutando fattibilità, costi e benefici), nell'ambito specifico dell'operatività dell'accordo stipulato tra Assessorato Lavori Pubblici-AREA-Sardegna Ricerche, che dovrà essere presentata all'Autorità di Audit, in attesa dell'approvazione della modifica al Regolamento comunitario relativamente a questa tematica.

L'Amministrazione intende monitorare riguardo agli interventi sopra menzionati, riferibili al PRA I fase, l'impiego delle soluzioni adottate al fine di valutarne l'effettiva efficacia ed eventualmente estendere, dove possibile, ad altri ambiti/contesti di applicazione oppure, ad esito del monitoraggio, apportare i dovuti correttivi per migliorarne la funzionalità.

Pertanto le AdG ritengono "*Non Attivabili*" interventi ed azioni in tale "ambito".

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamento	Responsabile	Fonte	Importo
SL	Processi e procedure	Adozione/estensione dell'utilizzo di schemi di Bandi tipo / Avvisi		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€
SL	Processi e procedure	Realizzazione/estensione di modalità e processi di mappatura di norme, regolamenti, etc.. (es.: sistematizzazione e reperimento per policy)		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€
SL	Processi e procedure	Adozione/estensione dell'utilizzo delle opzioni di costo semplificato previste dalla regolamentazione comunitaria		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€

6.2. Interventi sul personale

Prosegue l'azione dell'Amministrazione in materia di valorizzazione del personale e di gestione delle risorse umane. Per quanto attiene alla valorizzazione è in fase avanzata il progetto sulla costituzione della Banca dati e sull'Osservatorio delle competenze che consentirà una più razionale applicazione degli istituti della mobilità, dei piani e dei percorsi di formazione, con una significativa ricaduta sull'applicazione dei sistemi di valutazione per un migliore utilizzo delle risorse umane.

Un ulteriore intervento riguarda il *Rafforzamento delle competenze per la gestione dei fondi SIE*, che si articola in due attività:

1 - Reclutamento di personale da assegnare alle strutture coinvolte nella gestione dei fondi

È in fase avanzata l'attuazione del Programma di Reclutamento approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 37/17 del 1° agosto 2017. L'attività riguarda la conclusione delle procedure di stabilizzazione che coinvolgono principalmente professionalità che operano nell'ambito delle attività connesse alla gestione dei fondi comunitari, in particolare, come stabilito dalla GR, verranno inquadrati nei ruoli regionali 99 unità che operano o hanno operato presso l'Amministrazione regionale e altre 26 unità che operano o hanno operato presso l'OI Sardegna Ricerche. Questo intervento dovrebbe produrre significativi impatti di efficienza amministrativa sulla gestione dei fondi comunitari. La conclusione dell'intervento è prevista entro giugno 2018.

2 - Formazione per il personale coinvolto nella gestione dei fondi

La formazione del personale coinvolto nella gestione dei fondi è considerata azione strategica al fine di migliorare la performance amministrativa e finanziaria dei Programmi FSE e FESR. Pertanto, l'Amministrazione con risorse del PO FSE 2014/2020 e nello specifico dell'asse 4 capacità istituzionale – azione 11.6.5 "Implementazione delle misure di riforma e di semplificazione amministrativa previste nei Piani di miglioramento tecnico-amministrativo adottati al fine di adeguare e potenziare le capacità delle amministrazioni impegnate nell'attuazione e gestione dei programmi cofinanziati", ha avviato la procedura aperta per l'affidamento di un servizio di ottimizzazione dei processi lavorativi e di formazione per il rafforzamento delle capacità dei soggetti coinvolti nell'attuazione e gestione dei Programmi Operativi.

Gli obiettivi specifici dell'intervento sono principalmente:

- sviluppare nel management regionale impegnato nelle azioni di Programmazione e Attuazione dei PO SIE 2014/2020, competenze e comportamenti organizzativi in grado di sostenere le sfide di efficienza, innovazione ed efficacia legate alla attuazione delle politiche di coesione;
- sviluppare nei Dirigenti e nei Funzionari della Regione e degli Organismi Intermedi alcune competenze specialistiche necessarie per migliorare le performances attuative dei due PO;
- migliorare le procedure di programmazione attuativa, di gestione, di monitoraggio, di controllo e di certificazione riducendo la distanza tra prassi ordinarie e processi dedicati all'attuazione del PO e contribuendo, così da potenziare complessivamente la qualità dell'Amministrazione Regionale.

Le linee di attività saranno due: linea 1) ottimizzazione dei processi e delle procedure e linea 2) formazione. Con riferimento alla formazione saranno realizzate quattro tipologie di percorsi formativi per i seguenti destinatari:

1. Dirigenti e Responsabili delle linee di Azione (circa 55 destinatari) – interventi formativi divisione strategica ed operativa di alto livello finalizzati all'allineamento con le strategie Regionali, all'acquisizione delle competenze di alto livello ed alla condivisione di un lessico comune;
2. Personale RdA (circa 400 destinatari) – percorso finalizzato a potenziare e ad omogeneizzare le competenze tecniche ed operative per la gestione dei programmi;
3. Autorità Urbane (circa 170 destinatari) – percorso formativo e consulenziale dedicato a supportare gli Interventi Territoriali Integrati;
4. Personale AdG (circa 40 destinatari) – percorso rivolto al personale delle Autorità di gestione per potenziarne le abilità necessarie per supportare i Programmi.

Prosegue l'azione dell'Amministrazione in materia di valorizzazione del personale e di gestione delle risorse umane. Per quanto attiene alla valorizzazione è in fase avanzata il progetto sulla costituzione della Banca dati e sull'Osservatorio delle competenze che consentirà una più razionale applicazione degli istituti della mobilità, dei piani e dei percorsi di formazione, con una significativa ricaduta sull'applicazione dei sistemi di valutazione per un migliore utilizzo delle risorse umane.

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamento	Responsabile	Fonte	Importo
SN	Processi e procedure	Sviluppo delle competenze comportamentali nelle PA	1) Rafforzamento delle competenze in tema di organizzazione pubblica comportamentale / Le scienze cognitive e comportamentali della PA	FESR_PATT01, FSE_PATT01	31/12/2018	Unità di Gestione Programma Azione Coesione Governance e Assistenza Tecnica 2007-2013	FdR - Programma Azione Coesione Governance e Assistenza Tecnica 2007-2013	100.000,00€
L	Processi e procedure	Rafforzamento delle competenze per la gestione dei fondi SIE	1) Reclutamento di personale da assegnare alle strutture coinvolte nella gestione dei fondi; 2) Formazione per il personale coinvolto nella gestione dei fondi	FESR_PATT01, FSE_PATT01	30/06/2018	DG dell'organizzazione e del personale, DG dell'organizzazione e del personale	BILANCI ORDINARI, OT11	6.696.000,00€
L	Processi e procedure	Valorizzazione del personale e gestione delle risorse umane	1) Definizione di un modello di Banca Dati e di un Osservatorio delle Competenze del personale dell'Amministrazione regionale	FESR_PATT01, FSE_PATT01	31/12/2019	DG dell'organizzazione e del personale - DG degli affari generali e della società dell'informazione	OT2 FESR 2014-2020	400.000,00€

6.3 Interventi sulle funzioni trasversali e sugli strumenti comuni

Attualmente non è disponibile una base dati unitaria per il supporto al processo decisionale. Coesistono invece diversi sistemi: SMEC, alimentato con i dati del PO FESR, del PAC, del Mutuo infrastrutture e del Patto Città Metropolitana; SIL Monitoraggio, alimentato con i dati del PO FSE; GESPRO, alimentato con i dati dei progetti FAS/FSC; SIAN utilizzato per il PSR; SIBAR - Sistema informativo di base dell'Amministrazione regionale.

Pertanto, in relazione all'intervento "**Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di strumenti di Business Intelligence a supporto dei processi decisionali**", si interverrà per definire le caratteristiche tecniche funzionali alla realizzazione di un sistema interrogabile per il monitoraggio della programmazione unitaria che vedrà l'integrazione e l'interoperabilità fra i sistemi già in uso da parte dell'Amministrazione.

In relazione all'intervento: **Attivazione/implementazione nei piani di performance di obiettivi strategici collegati alla gestione dei fondi** (area processi e procedure), la Regione Sardegna prevede di inserire nel nuovo Piano della Prestazione Organizzativa 2018 azioni finalizzate ad un rafforzamento del livello di responsabilità della dirigenza nella

gestione e nell'utilizzo delle risorse europee.

Nel Piano dovranno infatti essere inseriti in modo sistematico gli obiettivi connessi all'attuazione dei PO nonché gli obiettivi collegati alla realizzazione degli interventi del PRA Seconda Fase. Gli obiettivi saranno assegnati come obiettivi direzionali ai Direttori generali e come obiettivi gestionali ai Direttori di servizio, in qualità di Responsabili di Azione. I target di tali obiettivi saranno il target N+3 e i target intermedi del quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione (il c.d. performance framework).

Per quanto attiene al POR FSE, alla luce dell'attività di self assessment, al fine di migliorare il processo di programmazione delle azioni previste, l'AdG FSE intende opzionare l'intervento "**Attivazione/implementazione di piani annuali di attuazione**" (area processi e procedure); nel mese di gennaio 2018, l'AdG emanerà una nuova circolare indirizzata ai RdA chiedendo di fornire informazioni circa gli avvisi/bandi che intenderanno pubblicare nell'arco dell'anno con relativo crono programma, in coerenza con gli obiettivi strategici dati dal proprio Assessore, il Piano annuale degli obiettivi della propria direzione e le esigenze di raggiungimento dei target finanziari e fisici del PO FSE.

Con riferimento allo sviluppo dei sistemi informatizzati, l'AdG FSE ritiene di investire su due interventi: lo "**Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di strumenti informatizzati per la selezione dei beneficiari e la valutazione dei progetti**" (area processi e procedure) e lo "**Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di funzioni di interoperabilità tra il sistema di scambio elettronico dei dati dell'AdG e il sistema di contabilità**" (area processi e procedure). Il primo intervento consiste nella realizzazione di uno strumento configurabile per la gestione delle Candidature telematiche (DCT) e dell'istruttoria, delle proposte progettuali presentate dai potenziali beneficiari in relazione all'apertura di bandi/avvisi finanziati con risorse del FSE. Lo strumento consentirà di raccogliere le informazioni e gli allegati digitali predisposti nelle diverse fasi della procedura e sarà integrato con il sistema di monitoraggio e controllo del FSE (SIL-FSE) alimentando il "fascicolo di progetto", qualora i DCT vengano selezionati positivamente.

Il secondo intervento consiste nella realizzazione di servizi di cooperazione applicativa tra il sistema di monitoraggio e controllo del PO FSE (SIL-FSE) e il sistema contabile integrato della RAS (SIBAR-SAP) consentendo così di legare i documenti contabili di pagamento alle operazioni/progetti attuate nell'ambito del POR. L'aggancio dei documenti contabili permetterà di mettere in relazione i "pagamenti" (e i relativi documenti) e le "spese" relative ai progetti del FSE.

L'autovalutazione dei risultati, ottenuti con la realizzazione degli interventi di Fase 1, ha messo in luce la necessità di potenziare le attività nei confronti sia degli Organismi intermedi che del partenariato: nel primo caso per rafforzare le competenze nella gestione dei fondi europei e nel secondo per coinvolgere il partenariato in un rapporto dialettico e costruttivo soprattutto nelle fasi di programmazione e di pianificazione degli interventi. A tal fine saranno attivati gli interventi di "**Realizzazione/rafforzamento di attività di affiancamento a favore degli Organismi intermedi**" e "**Istituzione/rafforzamento strumenti operativi unitari di coordinamento per le politiche di sviluppo ivi comprese quelle di coesione**" attraverso l'attivazione di due distinti progetti: uno per la formazione del personale che opera sui POR FESR e FSE con riferimento particolare agli OOII e riorganizzazione dei processi lavorativi e un secondo per il rafforzamento della capacità del partenariato del POR FSE finalizzato a facilitare la partecipazione dei partner nell'attuazione, sorveglianza, comunicazione e valutazione del Programma.

Nell'ambito dell'area "processi e procedure" l'intervento "**Sviluppo/integrazione/evoluzione di sistemi di gestione di procedimenti amministrativi (es: workflow documentale, conservazione sostitutiva, etc)**", individuato a livello centrale per la tipologia *Interventi sulle funzioni trasversali e sugli strumenti comuni*, si ritiene non sia attivabile, in quanto l'Amministrazione regionale si è già dotata del SUAPE, lo Sportello Unico per le Attività produttive e per l'edilizia, interlocutore unico per gli imprenditori che vogliono avviare o sviluppare un'attività in Sardegna e per i cittadini che devono realizzare un intervento edilizio. Il SUAPE è uno strumento innovativo in grado di semplificare e concludere in minor tempo le pratiche, presso un solo ufficio. Il nuovo Portale dedicato al SUAPE permette di inviare e consultare le pratiche e avere informazioni sui servizi forniti dallo Sportello Unico, sulla tipologia dei procedimenti amministrativi autorizzativi, sull'iter, la modulistica, i tempi di emissione degli atti e gli adempimenti necessari. È presente, inoltre, la banca dati degli incentivi con una rassegna completa ed aggiornata degli incentivi per fare impresa in Sardegna.

Nell'ambito dell'area "beneficiari" gli interventi "**Realizzazione/rafforzamento di attività di tutoring a favore dei beneficiari compreso tematiche amministrativo-contabili**" e "**Sviluppo/integrazioni/evoluzione di aree dedicate ai beneficiari del Programma per la condivisione di atti, faq, documentazione, schede progetto, informazioni, news, opendata, etc.**" verranno messi a valore in continuità con le azioni già poste in essere dalle AdG. Nello specifico, per l'intervento **Realizzazione/rafforzamento di attività di tutoring a favore dei beneficiari compreso tematiche amministrativo-contabili**, per quanto riguarda il POR FESR, nell'ambito della Programmazione territoriale è già stata svolta, e proseguirà, un'attività di supporto alle Unioni di Comuni attraverso un gruppo di lavoro dedicato allocato presso l'AdG. Le imprese ricevono supporto dall'O.I. Sardegna Ricerche, dall'Assessorato Industria e dal GdL Aiuti.

Per quanto riguarda il POR FSE ha già avviato e realizza per i beneficiari incontri tematici, formazione e supporto mirato nei casi di avvisi innovativi e/o in caso di adozione di opzioni di semplificazione per la rendicontazione.

Relativamente all'intervento **Sviluppo/integrazioni/evoluzione di aree dedicate ai beneficiari del Programma per la condivisione di atti, faq, documentazione, schede progetto, informazioni, news, opendata, etc.**, le AdG FESR e FSE hanno già sviluppato sul sito istituzionale un'area dedicata ai Beneficiari dei Programmi, raggiungibile ai link:

- FESR:

<http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmazione2014-2020/POFESR/>

www.sardegnaimpresa.eu

Programmazione

territoriale: [http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?](http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1227&s=35&v=9&c=14710&es=6603&na=1&n=10&ni=1)

[xsl=1227&s=35&v=9&c=14710&es=6603&na=1&n=10&ni=1](http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1227&s=35&v=9&c=14710&es=6603&na=1&n=10&ni=1)

Partenariato:

<http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1227&s=35&v=9&c=10627&es=6603&na=1&n=10&ni=1>

- FSE:

<http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmazione2014-2020/POFSE/>

www.sardegna lavoro.it

www.sardegnapartecipa.it,

Nello specifico, inoltre, per quanto riguarda il POR FESR , l'AdG ritiene di non dover attivare i seguenti interventi SL per le ragioni di seguito esposte.

Rif. Intervento: *Attivazione/implementazione di piani annuali di attuazione* (area processi e procedure)

Il combinato disposto dell'azione svolta dalla cabina di regia della programmazione unitaria e dalla circolare n. 1 del 21/12/2015 dell'AdG consente la sorveglianza sul ciclo di vita delle procedure finanziate dalle risorse del programma. Le DGR istruite dalla cabina contengono indicazioni temporali, anche pluriennali relativamente all'attuazione delle procedure mentre la circolare stabilisce che la richiesta di parere di coerenza all'AdG sulle procedure di imminente emanazione sia corredata di cronoprogrammi. Questi strumenti, nell'ottica dell'AdG, sono assimilabili a piani annuali di attuazione.

Rif. Intervento: *Realizzazione/rafforzamento di attività di affiancamento a favore degli Organismi intermedi* (area organismi intermedi)

L'AdG FESR affianca costantemente gli OO.II. nella gestione delle attività loro delegate mediante un gruppo di lavoro dedicato.

Rif. Intervento: *Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di strumenti informatizzati per la selezione dei beneficiari e la valutazione dei progetti* (area processi e procedure)

L'AdG FESR si è già dotata della piattaforma SIPES che viene continuamente implementata per aumentare la fruibilità da parte dell'utente.

Rif. Intervento: *Istituzione/rafforzamento strumenti operativi unitari di coordinamento per le politiche di sviluppo ivi comprese quelle di coesione* (area partenariato)

L'AdG FESR ha integrato nel 2014 la Segreteria Tecnica del Partenariato con un gruppo di lavoro multidisciplinare che svolge attività a supporto dei vari livelli partenariali, in particolare attività di animazione, informazione, trasferimento e aggiornamento di competenze a favore del Partenariato, a livello regionale e territoriale, sulle attività del PO e della Programmazione Territoriale.

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamento	Responsabile	Fonte	Importo
SL	Processi e procedure	Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di strumenti di Business Intelligence a supporto dei processi decisionali	1) Definizione delle caratteristiche tecniche per la realizzazione di un sistema interrogabile per il monitoraggio della programmazione unitaria	FESR_PATT01, FSE_PATT01	31/12/2019	Unità di Progetto di coordinamento tecnico per la Programmazione Unitaria	COSTO ZERO	0,00€

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamento	Responsabile	Fonte	Importo
SL	Processi e procedure	Attivazione/implementazione di piani annuali di attuazione	1) Attivazione da parte dell'AdG FSE di piani annuali di attuazione: indicazione da parte dei RdA degli avvisi/bandi in pubblicazione e relativi cronoprogramma	FSE_PATT01	15/02/2019	ADG FSE	COSTO ZERO	0,00€
SL	Processi e procedure	Attivazione/implementazione nei piani di performance di obiettivi strategici collegati alla gestione dei fondi	1) Inserimento nel Piano delle Performance degli interventi PO connessi alla spesa come obiettivi strategici e obiettivi direzionali e considerati ai fini della valutazione	FESR_FIN01, FSE_FIN01	31/12/2018	DG dell'organizzazione e del personale	COSTO ZERO	0,00€
SL	Beneficiari	Realizzazione/rafforzamento di attività di tutoring a favore dei beneficiari compreso tematiche amministrativo-contabili		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€
SL	Processi e procedure	Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di strumenti informatizzati per la selezione dei beneficiari e la valutazione dei progetti	1) Informatizzazione di alcuni avvisi del PO FSE sia per la fase di presentazione della domanda di candidatura che per la fase di selezione e valutazione delle proposte progettuali	FSE_PAGG01	30/06/2019	DG Lavoro	AT	120.000,00€
SL	Organismi Intermedi	Realizzazione/rafforzamento di attività di affiancamento a favore dei Organismi Intermedi	1) Formazione del personale che opera sui PO con riferimento particolare agli OOI e riorganizzazione dei processi lavorativi	FSE_PAGG01	30/06/2019	Servizio di supporto dell'AdG PO FSE	OT11	500.000,00€
SL	Partenariato	Istituzione/rafforzamento strumenti operativi unitari di coordinamento per le politiche di sviluppo ivi comprese quelle di coesione.	1) Definizione del modello di funzionamento del partenariato e di un percorso di miglioramento continuo	FSE_ATT01	31/12/2019	Servizio di supporto dell'AdG PO FSE	OT11	150.000,00€
SL	Processi e procedure	Sviluppo/integrazioni/evoluzioni di funzioni di interoperabilità tra il sistema di scambio elettronico dei dati dell'AdG e il sistema di contabilità	1) Interventi di sviluppo e integrazione sul SIL per il sistema di scambio di dati dall'AdG al sistema di contabilità	FSE_FIN01	30/06/2019	DG Lavoro	AT	80.000,00€
SL	Beneficiari	Sviluppo/integrazioni/evoluzione di aree dedicate ai Beneficiari del Programma per la condivisione di atti, faq, documentazione, schede progetto, informazioni, news, Opendata, etc.		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€
SL	Processi e procedure	Sviluppo/integrazioni/evoluzione di sistemi di gestione di procedimenti amministrativi (es.: workflow documentale, conservazione sostitutiva, etc...)		NON ATTIVABILE	NON ATTIVABILE			0,00€

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamento	Responsabile	Fonte	Importo
SN	Partenariato	Attuazione Codice di Condotta del Partenariato - Sviluppo di modalità di co-gestione partenariale delle politiche di sviluppo	<p>1) 1. Disegno, implementazione e gestione della Banca Dati Unitaria (del Sistema Conoscitivo Condiviso) sul Partenariato dei PO italiani come strumento per: (i) la conoscenza dei profili dei Partnerati e lo scambio informativo tra i partner; (ii) il monitoraggio dell'attuazione del Codice Europeo di Condotta sul Partenariato;</p> <p>2) 2. Strumenti e metodi per: (i) l'identificazione e selezione dei partner; (ii) la legittimazione dell'azione partenariale</p>	FESR_PATT01, FESR_ATT01, FSE_PATT01, FSE_ATT01	31/12/2018	AdG PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, AdG PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020	OT 11 - PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, OT 11 - PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020	1.000.000,00€

7. Trasparenza, informazione e comunicazione del PRA

Allo scopo di garantire la piena trasparenza sull'attuazione degli interventi e stimolare un controllo sociale sulla gestione delle politiche di coesione, l'amministrazione regionale renderà pubblico e disponibile il PRA II fase della Regione Sardegna sul sito web istituzionale, nella specifica sezione tematica dedicata alla programmazione europea (<http://www.sardegnaprogrammazione.it>), mettendo a disposizione tutta l'informazione rilevante in modalità aperta e secondo standard di interoperabilità.

Inoltre, nell'ambito di specifiche iniziative di comunicazione dei POR FESR e FSE potranno essere previste, azioni di informazione e sensibilizzazione nei confronti degli stakeholders, dei beneficiari dei programmi e dei cittadini, volte a stimolare il confronto con il territorio sulle tematiche e i contenuti del PRA e raccogliere utili riscontri al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza amministrativa nella gestione delle risorse comunitarie.

Il partenariato istituzionale, economico e sociale verrà periodicamente consultato e informato in merito all'avanzamento del PRA sia nell'ambito dei Comitati di Sorveglianza dei POR FESR e FSE sia nell'ambito di incontri di informazione e condivisione su tematiche specifiche.

Per garantire adeguata trasparenza e pubblicità al PRA e all'avanzamento della sua attuazione sono state quindi individuate le seguenti attività:

- evento di presentazione in occasione dell'approvazione del PRA da parte della Giunta Regionale;
- pubblicazione del PRA, di suoi aggiornamenti periodici, della relazione annuale, dei documenti di monitoraggio e di valutazione sullo stato di avanzamento su un'area dedicata all'interno del sito istituzionale <http://www.sardegnaprogrammazione.it> e sulle pagine web dei singoli POR.
- presentazione della Relazione Annuale sullo Stato di Avanzamento del PRA ai Comitati di Sorveglianza;
- presentazione del PRA, dei risultati raggiunti e delle eventuali criticità incontrate, nell'ambito delle iniziative di comunicazione annuali dei PO.

8. Sistemi di aggiornamento, verifica e controllo interno del PRA

Il Responsabile del PRA Sardegna II fase, al fine di assicurare la qualità, la tempestività, l'efficienza e l'efficacia delle misure di miglioramento amministrativo, si avvarrà della costante collaborazione della struttura tecnica di supporto, quale unità organizzativa flessibile e temporanea, per lo svolgimento delle attività di monitoraggio e implementazione dei singoli interventi e azioni individuate nel biennio 2018-2019. Individuerà e programmerà, anche in raccordo con i componenti del Comitato tecnico di pilotaggio, nonché con il responsabile dell'unità di coordinamento tecnico della Programmazione unitaria, le azioni da porre in essere al fine di assicurare l'attuazione del PRA in un orizzonte temporale di due anni e la verifica, anche in base ai monitoraggi quadrimestrali, dell'avanzamento del PRA, indicandone eventuali azioni correttive.

L'azione di stretto raccordo con le diverse "strutture" della governance regionale consentirà al Responsabile del PRA Sardegna di fornire tutte le necessarie informazioni alle strutture di governance nazionale PRA, secondo le modalità e le procedure o indicazioni che saranno stabilite dalla Segreteria Tecnica.

Il responsabile del PRA si impegna inoltre a:

- supportare le AdG dei POR FESR e FSE nell'implementazione della sezione descrittiva all'interno delle Relazioni di attuazione annuale dei PO da presentare al Comitato di Sorveglianza e a relazionare sull'attuazione del PRA durante i Comitati di Sorveglianza dei PO;
- assicurare l'attuazione del processo di autovalutazione, nonché lo svolgimento della valutazione esterna nell'analisi dell'avanzamento del PRA, in raccordo con le strutture di governance nazionale.

A un anno dall'approvazione del PRA (*mid-term review*), ovvero a metà dell'orizzonte temporale definito, il responsabile del PRA potrà proporre la revisione del Piano inserendo ulteriori interventi la cui necessità di realizzazione è emersa solo successivamente, eliminandone eventuali non più attuali per l'Amministrazione o modificando interventi già in programma.

La *mid-term review* sarà sostenuta dall'analisi dei risultati della valutazione indipendente e dall'autovalutazione interna.

ALLEGATO A - Struttura di gestione

FOGLIO PERSONALE ATTUALE		
campo	nome del campo	leggenda
1	Ufficio	indicare l'ufficio di riferimento (p.e. AdG, Ufficio controlli, Direzione per le attività produttive, ecc.)
2	Nome	indicare nome e cognome
3	Carica amministrativa	utilizzare due sole classi: a) dirigente (Direttore o Dirigente); b) impiegato (Funzionario, Operatore, ecc.)
4	Data di nascita	data di nascita nel formato gg/mm/aaaaa
5	Sesso	indicare M (maschio) o F (Femmina)
6	Titolo di studio	utilizzare solo due categorie: a) laurea o post-laurea; b) obbligo e diploma
7	Mansioni nella gestione del PO	indicare con due o tre parole il ruolo ricoperto nella gestione del PO
8	Esperienza maturata nel PO	utilizzare 4 classi per indicare gli anni di esperienza: 1=da nessuna ad 1 anno; 2= da 1 anno a 3 anni; 3 = da 3 anni a 5 anni; 4= sopra 5 anni
9	Tempo dedicato al PO (in % del tempo pieno)	indicare in % del tempo pieno
10	Note	campo libero per eventuali note o precisazioni

FOGLIO PERSONALE AT ATTUALE		
I precedenti campi 3 e 10 sono sostituiti con i seguenti campi:		
3	Ruolo nella gestione	utilizzare due sole classi: a) direttivo (project management, coordinamento, consuezza); b) operativo (raccolta dati, controlli, ecc..)
10	Organizzazione	tre opzioni: 1) Personale AT con contratto individuale; 2) società di AT; 3) società IN-HOUSE
11	Note	campo libero per eventuali note o precisazioni

PERSONALE ATTUALE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Ufficio	nome	carica amministrativa	Data di nascita	sezzo	titolo di studio	mansioni nella gestione del PO	Esperienza maturata nel PO	tempo dedicato al PO (%)	note	fondo
DG Lavoro - Servizio Formazione	Roberto Doneddu	dirigente	25/12/1963	M	laurea o post-laurea	Direttore del Servizio	4	10		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Maria Girau	impiegato	02/01/1959	F	diploma	coordinamento sistema regionale di accreditamento delle Agenzie formative	4	20		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Mauro Cois	impiegato	20/12/1958	M	diploma	Istruttoria amministrativa sistema regionale di accreditamento delle Agenzie formative	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Maria Antonietta Scanu	impiegato	31/12/1962	F	diploma	Istruttoria amministrativa repertorio regionale figure professionali e profili di qualificazione	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Vittorio Mannoni	impiegato	24/02/1957	M	diploma	Istruttoria amministrativa sistema regionale di accreditamento delle Agenzie formative	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Lorenza Piras	impiegato	28/08/1957	F	diploma	Istruttoria amministrativa sistema regionale di accreditamento delle Agenzie formative	3	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Paolo Meloni	impiegato	18/01/1972	M	laurea o post-laurea	protocollo atti in uscita	2	40	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Carla Maria Pisano	impiegato	30/11/1964	F	obbligo	protocollo atti in uscita	2	40	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Davide Zepponi	impiegato	16/03/1975	M	laurea o post-laurea	programmazione PO	4	70		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Pierfranco Fiori	impiegato	05/10/1961	M	diploma	gestione amministrativa delle operazioni	1	50		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Carmela Garofalo	impiegato	25/12/1953	F	diploma	gestione amministrativa delle operazioni	4	50	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Paolo Sedda	impiegato	08/03/1966	M	laurea o post-laurea	coordinamento gestione finanziaria delle operazioni	4	60		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Patrizia Picciau	impiegato	18/10/1961	F	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Giorgio Pianu	impiegato	18/07/1960	M	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	60	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Francesco Pisu	impiegato	09/08/1953	M	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	70		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Sandro Loi	impiegato	01/02/1960	M	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Giovanni Battista Massidda	impiegato	13/01/1954	M	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Rita Arba	impiegato	16/07/1964	F	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	3	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Alessandro Contu	impiegato	19/01/1968	M	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	1	20		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Carla Bruscu	impiegato	ND	F	diploma	procedure e adempimenti per la gestione delle irregolarità, recuperi e follow-up	4	60		FSE

DG Lavoro - Servizio Formazione	Maurizio Zucca	impiegato	30/12/1959	M	laurea o post-laurea	coordinamento attività amministrative	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Daniela Frongia	impiegato	02/12/1962	F	diploma	procedure di evidenza pubblica	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Cristina Ghironi	impiegato	26/07/1964	F	laurea o post-laurea	procedure di evidenza pubblica	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Patrizia Carbone	impiegato	09/03/1956	F	diploma	gestione procedimento amministrativo commissioni di esame	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Maria Antonietta Tanda	impiegato	19/12/1956	F	diploma	gestione procedimento amministrativo commissioni di esame	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Valeria Angius	impiegato	21/06/1958	F	diploma	monitoraggio fabbisogni formativi	4	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Michele Domenico Luigi Secci	impiegato	30/05/1959	M	diploma	procedimento istruttorio amministrativa attestati di qualifica	4	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Elisabetta Casula	impiegato	15/07/1961	F	diploma	procedimento istruttorio amministrativa attestati di qualifica	4	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Maria Antonietta Fara	impiegato	29/01/1962	F	laurea o post-laurea	procedure di evidenza pubblica	3	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Rodolfo Contù	dirigente	18/11/1958	M	laurea o post-laurea	Direttore del Servizio	1	10		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Francesco Pitzanti	impiegato	21/01/1957	M	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Rimedia Contu	impiegato	03/08/1956	F	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	3	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Luisella Spiga	impiegato	03/04/1967	F	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	3	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Iosina Porcedda	impiegato	01/05/1957	F	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	3	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Elisabetta Fornelli	impiegato	23/11/1963	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Carla Tocco	impiegato	28/08/1970	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Marina Esposito	impiegato	16/06/1961	F	diploma	pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Marco Usai	impiegato	25/12/1954	M	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Gianluca Boy	impiegato	30/07/1963	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Gavino Bruno	impiegato	25/05/1961	M	diploma	gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	50	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE

DG Lavoro - Servizio Lavoro	Susanna Piras	impiegato	04/08/1966	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Anna Rita Delogu	impiegato	25/07/1953	F	obbligo	certificazione delle spese	4	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Attilio Pala	impiegato	24/12/1968	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	2	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Franca Milletti	impiegato	01/01/1957	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	4	60	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Giorgio Comparetti	impiegato	27/11/1958	M	diploma	programmazione, gestione, pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	3	60	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Mario Lanni	impiegato	04/12/1957	M	diploma	gestione delle azioni di competenza del settore del PO	1	20	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Maria Rita Canu	impiegato	15/11/1951	F	obbligo	programmazione e gestione delle azioni di competenza del settore del PO	1	10		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Pietro Salvatore Mastio	impiegato	09/02/1957	M	diploma	gestione delle azioni di competenza del settore del PO	4	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Laura Serra	impiegato	24/08/1974	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, e pagamento delle azioni di competenza del settore del PO	2	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Anna Paola Ramo	impiegato	20/04/1957	F	diploma	programmazione e gestione delle azioni di competenza del settore del PO	1	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Pia Maria Teresa Cadinu	impiegato	20/10/1968	F	laurea o post-laurea	programmazione e gestione delle azioni di competenza del settore del PO	1	30	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Rita Puddu	impiegato	25/11/1957	F	diploma	programmazione, gestione, e pagamento delle azioni di competenza del settore del PO	1	70		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Franca Loi	impiegato	15/05/1957	F	diploma	validazione e registrazione verbali controlli di I livello	3	25		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Patrizia Biondelli	impiegato	16/05/1962	F	diploma	validazione e registrazione verbali controlli di I livello	2	35		FSE
DG Lavoro - Servizio Lavoro	Angelo Favaron	impiegato	01/06/1974	M	diploma	pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del settore del PO	1	60	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Luca Galassi	dirigente	15/11/1963	M	laurea o post-laurea	Direttore del servizio	4	80		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Antonella Fadda	impiegato	08/09/1975	F	laurea o post-laurea	coordinamento attività trasversali; gestione dei rapporti con i Rda Asse 1, supporto nelle programmazione e gestione Asse 2	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Michele Sau	impiegato	18/09/1975	M	laurea o post-laurea	consulenza appalti su bandi e avvisi	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Marina Scalas	impiegato	14/11/1970	F	laurea o post-laurea	Supporto nelle programmazione e gestione Asse 1; Selezione, stipula, gestione/sorveglianza accordi Strumenti Finanziari	4	100		FSE

DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Santina Paderi	impiegato	27/12/1969	F	laurea o post-laurea	Supporto nelle programmazione e gestione Asse 1; Selezione, stipula, gestione/sorveglianza del contratto comunicazione, coordinamento attività di comunicazione del PO, coordinamento degli interventi FSE nel PRA, gestione dei rapporti RdA Asse 4	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Luciana Atzeni	impiegato	31/12/1952	F	diploma	Pagamenti e rendicontazione, segreteria tecnica del comitato di sorveglianza e degli altri organismi, attività inerenti agli avvisi PISL-POIC	2	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Dina Maria Caboni	impiegato	06/08/1965	F	diploma	Pagamenti intermedi e finali, Contratto comunicazione	2	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	M. Grazia Ventroni	impiegato	12/12/1974	F	laurea o post-laurea	Pagamenti intermedi e finali convenzioni/contratti, rapporti con Tecnostuttura	1	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Annalisa Cauli	impiegato	26/07/1974	F	laurea o post-laurea	Selezione, stipula, gestione/sorveglianza del contratto valutazione; gestione dei rapporti con i RdA Asse 2; Supporto nelle programmazione e gestione Asse 3 e gruppo F	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Felicina Pisanu	impiegato	27/08/1969	F	laurea o post-laurea	Supporto nelle programmazione e gestione Asse 2; Coordinamento controlli in loco (metodologia di campionamento)	4	50		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Antonio Giovanni Cesaracci	impiegato	14/11/1956	M	diploma	monitoraggio e specificatamente monitoraggio ITI	3	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Caterina Maria Michela Pintus	impiegato	22/11/1955	F	diploma	Pagamenti intermedi e finali contratti; attività amministrativa legata contratto AT	3	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	M. Ausilia Defraia	impiegato	27/03/1966	F	diploma	attività inerenti alle revoche e al recupero, supporto controlli in loco	1	70	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Ester Sanna	impiegato	18/08/1966	F	laurea o post-laurea	Selezione, stipula, gestione/sorveglianza dei contratti assistenza tecnica (AT/Monitoraggio/Controlli soggetto esterno); gestione dei rapporti con i RdA Asse 3, Supporto nelle programmazione e gestione Asse 4	4	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Roberto Bordonaro	impiegato	27/05/1957	M	laurea o post-laurea	pagamenti intermedi e finali SF, attività inerenti agli avvisi microcredito,	2	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Paolo Tedde	impiegato	28/05/1980	M	diploma	Pagamenti intermedi e finali, monitoraggio	1	50	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Elena Cuccureddu	impiegato	16/09/1956	F	diploma	Monitoraggio SF, attività inerenti agli avvisi microcredito,	2	50	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Cinzia Ferrante	impiegato	12/12/1959	F	diploma	supporto controlli in loco	1	60		FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Graziella Vizzarri	impiegato	04/02/1954	F	diploma	protocollo atti in entrata e in uscita	1	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Supporto all'AdG	Giordana Corona	impiegato	12/03/1958	F	diploma	commessa	1	100		FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Luca Galassi	dirigente	15/11/1963	M	laurea o post-laurea	Direttore del servizio (ad interim)	4	5		FSE

DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Sandro Ortu	impiegato	04/05/1973	M	laurea o post-laurea	Gestione procedimento di selezione dell'operazione; Programmazione, gestione e monitoraggio finanziario del PO FSE; Coordinamento ed esecuzione controlli di I livello e di sistema; Coordinamento attività di revisione sigeco e manualistica; Coordinamento della gestione contabile del piano finanziario del PO	4	50		FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Gabriele Pazzola	impiegato	27/01/1972	M	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione e monitoraggio finanziario del PO FSE	4	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	M. Francesca Demuro	impiegato	18/03/1958	F	diploma	Programmazione, gestione e monitoraggio finanziario del PO FSE	4	80	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89)	FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Anna Paola Maxia	impiegato	11/01/1966	F	laurea o post-laurea	predisposizione e gestione contratti delle operazioni cofinanziate di competenza; controlli di I livello e di sistema; supporto alla revisione sigeco e manualistica e gestione irregolarità	4	60		FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Valentina Minnei	impiegato	20/11/1974	F	laurea o post-laurea	controlli di I livello e di sistema; supporto alle attività di revisione sigeco e manualistica; coordinamento attività di rilevazione irregolarità	4	90		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Paola Ninniri	dirigente	05/10/1963	F	laurea o post-laurea	Direttore del Servizio	4	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Andrea Asunis	impiegato	08/08/1968	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, rendicontazione e pagamento delle azioni di competenza del PO	4	50		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Antonio Andrea Crisponi	impiegato	29/10/1975	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione delle azioni di competenza del PO	4	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Giuliana Piredda	impiegato	24/06/1976	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione delle azioni di competenza del PO	3	100		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Alessandra Sanna	impiegato	07/11/1977	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, rendicontazione e pagamento delle azioni di competenza del PO	2	100		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Giancarlo Pirisi	impiegato	12/01/1977	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, rendicontazione e pagamento delle azioni di competenza del PO	1	100		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Pasqualina Succu	impiegato	28/07/1964	F	diploma	controllo pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del PO	1	100		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Istruzione	Rita Pisu	impiegato	08/04/1956	F	laurea o post-laurea	controllo pagamento e rendicontazione delle azioni di competenza del PO	2	100		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Giuseppina Littera	dirigente	13/09/1965	F	laurea o post-laurea	Direttore del Servizio	1	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Daniela Melis	impiegato	11/02/1975	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione delle procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	4	40		FSE

DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Rita Caterina Rassu	impiegato	11/11/1959	F	diploma	programmazione, gestione delle procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	2	40		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Antonello Arca	impiegato	13/09/1964	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione delle procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	1	80		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Tiziana Dessi	impiegato	02/11/1974	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione delle procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	1	40		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Gianfranco Pisanu	impiegato	28/08/1957	M	laurea o post-laurea	esecuzione controlli di I livello sulle operazioni a regia	4	50		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Tiziana Tunis	impiegato	25/05/1972	F	laurea o post-laurea	esecuzione controlli di I livello sulle operazioni a regia	1	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Massimo Lallai	impiegato	29/11/1959	M	diploma	esecuzione controlli di I livello sulle operazioni a regia	1	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	M. Rosella Enis	impiegato	11/02/1954	F	diploma	esecuzione controlli di I livello sulle operazioni a regia	1	20		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Lorenzo Sau	impiegato	17/10/1964	M	diploma	predisposizione pagamenti acconti/pagamenti intermedi/saldi, gestione dei recuperi; certificazione delle spese	4	50		FSE
DG Pubblica Istruzione - Servizio Università e politiche giovanili	Gabriele Scalas	impiegato	28/10/1955	M	diploma	predisposizione pagamenti acconti/pagamenti intermedi/saldi, gestione dei recuperi; certificazione delle spese	1	100		FSE
Agenzia regionale per il lavoro	Massimo Temussi	dirigente	15/07/1970	M	laurea o post-laurea	Direttore	4	10		FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Manuela Atzori	impiegato	04/08/1976	F	laurea o post-laurea	coordinatore Politiche comunitarie e progetti sperimentali - Programmazione e gestione	4	30	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Roberta Nieddu	impiegato	25/11/1977	F	laurea o post-laurea	programmazione e gestione - Responsabile unico programma MAB	4	90	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Sabrina Ruiu	impiegato	16/12/1977	F	laurea o post-laurea	programmazione e gestione	4	50	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Stefania Cau	impiegato	18/01/1978	F	laurea o post-laurea	programmazione e gestione	3	30	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE

Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Roberta Massidda	impiegato	15/11/1977	F	laurea o post-laurea	programmazione e gestione	4	30	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Maria Bonaria Pinna	impiegato	19/10/1963	F	diploma	politiche per la formazione	4	15	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89). Dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Luca Masu	impiegato	ND	M	diploma	supporto alla programmazione	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi informativi e logistica	Alberto Marongiu	impiegato	07/12/1970	M	diploma	supporto informatico alle attività di programamzione e gestione	4	50	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Salvatore Maxia	impiegato	10/03/1955	F	diploma	coordinatore Servizi finanziari e amministrativi - gestione - certificazione - rapporti con ADG - ADC - ADA	4	80	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Daniela Derosas	impiegato	18/12/1963	F	diploma	gestione, pagamento e rendicontazione	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Lucia Moi	impiegato	09/03/1953	F	diploma	gestione, pagamento e rendicontazione	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Paola Deplano	impiegato	25/01/1967	F	laurea o post-laurea	gestione del PO	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Maria Greca Lai	impiegato	30/09/1963	F	diploma	gestione del PO	4	50	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE

Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Enrico Zuddas	impiegato	06/10/1958	M	laurea o post-laurea	gestione, pagamento e rendicontazione	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Piero Antonio Isola	impiegato	25/12/1960	M	laurea o post-laurea	gestione, pagamento e rendicontazione	3	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Carla Luridiana	impiegato	07/12/1966	F	laurea o post-laurea	pagamento e rendicontazione	4	50	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Roberto Bullita	impiegato	08/03/1956	M	laurea o post-laurea	pagamento e rendicontazione	2	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Maurizio Bonesu	impiegato	21/02/1961	M	diploma	gestione, pagamento e rendicontazione	2	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Servizi finanziari e amministrativi	Paolo Massa	impiegato	22/09/1958	M	diploma	gestione e monitoraggio del PO	4	100	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Simona Deiana	impiegato	29/09/1968	F	laurea o post-laurea	controlli di I livello sulle operazioni a regia	3	50	dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Fabio Frongia	impiegato	06/05/1961	M	diploma	controlli di I livello sulle operazioni a regia	2	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89). Dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE
Agenzia regionale per il lavoro - Settore Politiche Comunitarie e Progetti Sperimentali	Franca Spiga	impiegato	01/10/1954	F	diploma	controlli di I livello sulle operazioni a regia	2	100	Personale della lista speciale ad esaurimento (L.R. 42/89). Dati al 30 aprile 2016. Con la LR n 9 del 17.05.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è diventata Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)	FSE

Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Antonella Garippa	dirigente	14/06/1957	F	laurea o post-laurea	Direttore	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Barbara Andreuccetti	impiegato	21/09/1966	F	laurea o post-laurea	controllo	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Fabiano Atzeni	impiegato	18/11/1967	M	laurea o post-laurea	controllo	4	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Gianni Carboni	impiegato	18/12/1950	M	obbligo o diploma	Supporto amministrativo	1	20		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Maria Antonella Carta	impiegato	04/05/1961	F	laurea o post-laurea	controllo	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Salvatore Concas	impiegato	26/11/1965	M	obbligo o diploma	Supporto amministrativo	1	20		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Anna Maria Corso	impiegato	05/07/1958	F	obbligo o diploma	controllo	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Mariano Devalerio	impiegato	14/05/1969	M	laurea o post-laurea	controllo	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Matteo Meloni	impiegato	29/07/1978	M	laurea o post-laurea	controllo	1	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Stefano Meloni	impiegato	16/09/1967	M	obbligo o diploma	controllo	1	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Roberta Murgia	impiegato	19/01/1971	F	laurea o post-laurea	controllo	1	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Carlos Puddu	impiegato	10/08/1972	M	obbligo o diploma	Supporto amministrativo	1	20		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Giovanni Salis	impiegato	24/06/1962	M	laurea o post-laurea	controllo	5	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Maria Tina Splandesci	impiegato	12/06/1960	F	laurea o post-laurea	controllo	3	100		Autorità di Audit
Unità di Progetto Autorità di Audit dei PO FERS e FSE	Sandro Zago	impiegato	12/06/1963	F	laurea o post-laurea	controllo	5	100		Autorità di Audit
DG della Presidenza - Servizio rapporti internazionali e con l'Unione europea, nazionali e regionali	Giovanna Medde	dirigente	07/04/1961	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	8		FESR
DG della Presidenza - Servizio rapporti internazionali e con l'Unione europea, nazionali e regionali	Marco Fadda	impiegato	10/01/1966	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	22		FESR
DG della Presidenza - Servizio rapporti internazionali e con l'Unione europea, nazionali e regionali	Marcella Erriu	impiegato	04/05/1976	F	laurea o post-laurea	Gestione/Monitoraggio	1	15		FESR
DG della Presidenza - Servizio rapporti internazionali e con l'Unione europea, nazionali e regionali	Mariangela Masia	impiegato	22/02/1961	F	Diploma	Gestione/Monitoraggio	4	35		FESR
DG della Presidenza - Servizio rapporti internazionali e con l'Unione europea, nazionali e regionali	Liana Frau	impiegato	12/09/1965	F	laurea o post-laurea	Gestione/Monitoraggio	1	5		FESR
DG della Presidenza - Servizio elettorale e supporti informatici	Nicola Onano	impiegato	12/11/1976	M	laurea o post-laurea	Gestione/Monitoraggio	1	3		FESR

DG della Presidenza - Ufficio di segreteria e di supporto	Marco Sarais	impiegato	01/11/1965	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10		FESR
DG della Presidenza - Ufficio di segreteria e di supporto	Riccardo Poma	impiegato	09/03/1975	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10		FESR
DG Comunicazione - Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Riccardo Porcu	dirigente	17/03/1975	M	laurea o post-laurea	programmazione	4	40		FESR
DG Comunicazione - Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Gianluigi Contini	impiegato	11/03/1961	M	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	3	20		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Francesca Serra	impiegato	30/07/1966	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	3	50		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Micol Raimondi	impiegato	13/11/1965	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione	3	50		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Roberta Cadeddu	impiegato	20/08/1965	F	laurea o post-laurea	Gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	1	20		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Maria Paola Ugo	impiegato	24/04/1958	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione	2	40		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	M. Carmen Locci	impiegato	20/08/1961	F	laurea o post-laurea	gestione	1	40	part time 66%	FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Ivan Vacatello	impiegato	25/12/1971	M	laurea o post-laurea	Gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	2	80		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Donatella Dessi	impiegato	06/10/1957	F	laurea o post-laurea	gestione	1	10		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Viviana Maxia	impiegato	02/08/1961	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	2	30		FESR

DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Maurizio Fabris	impiegato	15/07/1954	M	obbligo o diploma	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	1	30		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Giampiero Plumitalo	impiegato	20/04/1951	M	obbligo o diploma	monitoraggio	1	20		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Fabrizio Frongia	impiegato	28/01/1963	M	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	4	30		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Cristina Massa	impiegato	17/04/1973	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	1	20		FESR
DG Comunicazione - Servizio Comunicazione Istituzionale trasparenza e coordinamento rete URP e archivi	Stefania Versari	impiegato	07/03/1971	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione	1	5		FESR
DG Comunicazione - Servizio pianificazione, bilancio e supporto legale	Laura Boi	impiegato	24/08/1978	F	laurea o post-laurea	Programmazione, gestione, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	2	40		FESR
DG Comunicazione - Servizio pianificazione, bilancio e supporto legale	Patricia Guglielmino	impiegato	19/10/1959	F	laurea o post-laurea	controlli I livello	1	30		FESR
DG Comunicazione - Servizio pianificazione, bilancio e supporto legale	Giuseppina Lampis	impiegato	13/10/1963	F	obbligo o diploma	controlli I livello	1	30		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Maria Gabriella Mulas	dirigente	25/06/1952	F	laurea o post-laurea	Programmazione Gestione Pagamento Monitoraggio	4	50		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Gian Paolo Campus	impiegato	04/04/1951	M	DIPLOMA	Programmazione Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	4	30		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Isotta Urpi	impiegato	25/05/1967	F	laurea o post-laurea	Programmazione Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	4	30		FESR

DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Gaetano Massimo Aiello	impiegato	06/08/1963	M	laurea o post-laurea	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Roberto Coni	impiegato	07/12/1973	M	laurea o post-laurea	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Antonio Corda	impiegato	08/03/1960	M	DIPLOMA	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Giacomo Fadda	impiegato	10/08/1962	M	laurea o post-laurea	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Riccardo Manca	impiegato	05/03/1972	M	DIPLOMA	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Vittorio Onano	impiegato	13/10/1962	M	laurea o post-laurea	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Bonaria Boi	impiegato	10/03/1953	F	DIPLOMA	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità	Elisabetta Massidda	impiegato	07/11/1968	F	DIPLOMA	Gestione Controllo Pagamento/Rendicontazione Monitoraggio	3	25		FESR

DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Amministrativo del Bilancio	Romana Pisano	impiegato	05/11/1964	F	laurea o post-laurea	controllo	1	5	1) Tempo dedicato al PO 2014 - 2020: la percentuale indicata è una stima trattandosi di attività non ancora avviate. Attualmente in part time al 83,33%.	FESR
DG Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna - Servizio Amministrativo del Bilancio	Giulia Vacca	impiegato	21/07/1965	F	laurea o post-laurea	controllo	1	5	1) Tempo dedicato al PO 2014 - 2020: la percentuale indicata è una stima trattandosi di attività non ancora avviate	FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Maria Ledda	dirigente	11/11/1967	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	3	20		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Marianna Agostina Mossa	impiegato	17/02/1966	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	75		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Elisa Maria Mocci	impiegato	15/06/1971	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	85		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Antonello Caredda	impiegato	12/12/1971	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	85		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Francesca Floris	impiegato	13/11/1970	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	85		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela dell'atmosfera e del territorio	Daniela Manca	dirigente	09/01/1961	F	laurea o post-laurea	controllo	2	20		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Mauro Farris	impiegato	17/12/1964	M	laurea o post-laurea	Programmazione; Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	70		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Roberto Gargiulo	impiegato	01/12/1951	M	obbligo o diploma	Controllo; Pagamento/Rendicontazione	4	50		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Susanna Marino	impiegato	10/05/1972	F	obbligo o diploma	Controllo; Pagamento/Rendicontazione/Monitoraggio	4	60		FESR
DG della difesa dell'ambiente - Servizio tutela della natura e politiche forestali	Pasqualino Ruggiu	impiegato	20/08/1961	M	obbligo o diploma	Controllo; Pagamento/Rendicontazione	4	50		FESR
DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Stefano Piras	dirigente	06/09/1975	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Elisa Mattiello	impiegato	04/06/1972	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Claudio Pisu	impiegato	30/06/1971	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR

DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Alberto Triverio	impiegato	29/07/1977	M	laurea o post-laurea	Programmazione	4	20		FESR
DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Marisa Teresina Garau	impiegato	26/12/1951	F	Diploma	Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
DG Industria - Servizio energia ed economia verde	Maria Francesca Muru	impiegato	22/11/1969	F	laurea o post-laurea	Programmazione	2	40		FESR
DG Industria - DG dell'Industria	Laura Tascetta	impiegato	13/11/1967	F	laurea o post-laurea	controllo	4	20		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Francesca Murru	dirigente	07/08/1967	F	laurea o post-laurea	Programmazione	4	50		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Luciana Anania Emilia Martini	impiegato	28/05/1963	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione	4	70		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Donatella Zannol	impiegato	23/09/1962	F	Diploma	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	1	80		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Giuseppina Fruttu	impiegato	05/07/1961	F	laurea o post-laurea	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	1	80		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Manuela Lai	impiegato	22/08/1976	F	laurea o post-laurea	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	80		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Maria Luisa De Giorgi	impiegato	19/08/1956	F	Diploma	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	80		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Monica Mazzella	impiegato	06/05/1969	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione	4	50		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Francesco Sanna	impiegato	09/10/1977	M	laurea o post-laurea	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
DG Industria - Servizio Politiche di sviluppo attività produttive, ricerca industriale e innovazione tecnologica	Federica Piroddi	impiegato	31/05/1970	F	laurea o post-laurea	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR

DG Industria - Servizio Semplificazione Amministrativa per le Imprese, Coordinamento Sportelli Unici, Affari Generali	Delfina Spiga	dirigente	22/11/1971	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	25	FESR
DG Industria - Servizio Semplificazione Amministrativa per le Imprese, Coordinamento Sportelli Unici, Affari Generali	Annalisa Abis	impiegato	08/02/1974	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	25	FESR
DG Industria - Servizio Semplificazione Amministrativa per le Imprese, Coordinamento Sportelli Unici, Affari Generali	Alessandra Pagani	impiegato	21/01/1959	F	Diploma	Gestione/Pagamenti/Rendicontazione/Monitoraggio	4	30	FESR
DG Industria- Servizio Semplificazione Amministrativa per le Imprese, Coordinamento Sportelli Unici, Affari Generali	Maria Simonetta Putzu	impiegato	20/01/1968	F	laurea o post-laurea	Gestione/Pagamenti/Rendicontazione/Monitoraggio	4	40	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Paolo Botti	dirigente	30/06/1964	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	15	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Elia Cadoni	impiegato	10/09/1979	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	60	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Giuseppina Masala	impiegato	12/11/1965	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	60	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Marcello Cudrano	impiegato	04/07/1964	M	Diploma	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	60	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Gianfranco Schirru	impiegato	17/09/1965	M	Diploma	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	60	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Eugenia Murru	impiegato	10/04/1969	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	1	20	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Grazia Maria Demuro	impiegato	08/04/1963	F	Diploma	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione	1	30	FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Salvatore Cidu	impiegato	29/09/1966	M	Diploma	Programmazione/Gestione	1	15	FESR

DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Fabrizio Caboni	impiegato	15/01/1978	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	1	15		FESR
DG Protezione Civile - Servizio previsione rischi e dei sistemi informativi infrastrutture e reti	Alessandra Cira Nina Verde	impiegato	24/12/1971	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	1	10		FESR
DG Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Servizio Vigilanza e c.t.	Davide Urrai	impiegato	31/10/1968	M	laurea o post-laurea	Programmazione	1	20		FESR
DG Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Servizio Vigilanza e c.t.	Paolo Demontis	impiegato	05/01/1962	M	Diploma	Programmazione	1	20		FESR
DG Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Servizio Vigilanza e c.t.	Antonio Deserra	impiegato	14/12/1961	M	Diploma	Programmazione	1	5		FESR
DG Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale - Servizio Vigilanza e c.t.	Laura Marroccu	impiegato	21/05/1960	F	laurea o post-laurea	Programmazione	1	5		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Roberto Maurichi	dirigente	03/10/1959	M	laurea o post-laurea	Programmazione/ Gestione/ Controllo/ Pagamento Rendicontazione	3	50		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Marina Cattina	impiegato	11/01/1958	F	laurea o post-laurea	Programmazione/ Gestione/ Pagamento Rendicontazione	4	50		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Maria Giovanna Fanari	impiegato	19/04/1957	F	Diploma	Gestione/ Controllo/ Pagamento Rendicontazione/ Monitoraggio	4	80		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Cristiana Farci	impiegato	24/02/1968	F	laurea o post-laurea	Gestione/Pagamento Rendicontazione	4	40		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Daniela Desogus	impiegato	03/05/1973	F	laurea o post-laurea	Gestione/ Pagamento Rendicontazione/ Monitoraggio	4	100		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per il trasporto pubblico locale terrestre	Maurizio Cittadini	dirigente	24/10/1960	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	20		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per il trasporto pubblico locale terrestre	Silvia Secci	impiegato	29/03/1974	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	60		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per il trasporto pubblico locale terrestre	Nicola Puddu	impiegato	23/08/1978	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	2	40		FESR
DG dei Trasporti - Servizio per il trasporto pubblico locale terrestre	Nicola Pusceddu	impiegato	02/04/1976	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	2	30		FESR

DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio dei sistemi informativi di base e applicativi del sistema regione	Alessandro Corrias	dirigente	13/05/1963	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio dei sistemi informativi di base e applicativi del sistema regione	Mattia Spiga	impiegato	16/12/1982	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	75		FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Direzione Generale degli Affari Generali e della Società dell'Informazione	Valentina Ghiani	impiegato	07/10/1974	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	100		FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio dei sistemi informativi di base e applicativi del sistema regione	Giorgio Murru	impiegato	29/05/1967	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	2	100		FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle attività amministrative, di controllo e dei supporti direzionali	Renato Serra	impiegato	20/09/1965	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10		FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Piero Berritta	dirigente	06/08/1968	M	laurea o post-laurea	Programmazione; Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	80	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Simone Cugia	impiegato	11/01/1975	M	laurea o post-laurea	Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	20	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Marcello Atzeni	impiegato	22/06/1972	M	laurea o post-laurea	Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	90	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Michele Gessa	impiegato	04/03/1976	M	laurea o post-laurea	Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	80	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR

DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Daniela Mameli	impiegato	03/04/1972	F	laurea o post-laurea	Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	20	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR
DG degli affari generali e società dell'informazione - Servizio delle infrastrutture tecnologiche per l'informazione e la comunicazione	Leonardo Sanna	impiegato	23/11/1970	M	laurea o post-laurea	Gestione; Controllo; Pagamento/Rendicontazione; Monitoraggio	4	80	Stima impegno basata sugli importi assegnati con delibera di Agenda Digitale. Da verificare in base ai POA	FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Ramona Aledda	impiegato	06/12/1977	F	laurea o post-laurea	Gestione/Pagamento Rendicontazione	3	50		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Antonello Angius	dirigente	13/11/1954	M	laurea o post-laurea	Programmazione	4	10		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Simona Argiolas	impiegato	01/05/1973	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	80		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Stefania Aru	impiegato	23/07/1969	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Rina Atzori	impiegato	22/06/1953	F	Diploma	Programmazione	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Alessandro Baghino	dirigente	12/12/1973	M	laurea o post-laurea	Programmazione	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Piergiorgio Bittichesu	dirigente	24/04/1954	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Alessandro Caredda	dirigente	19/05/1955	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Elena Catte	impiegato	26/12/1966	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	80		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Massimo Cocco	impiegato	21/06/1971	M	laurea o post-laurea	controllo	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Gabriele Conforti	impiegato	13/07/1959	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Ida Corda	dirigente	17/12/1954	F	laurea o post-laurea	controllo	4	98		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Simona Corongiu	impiegato	26/04/1969	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	2	50		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Vincenzo Cossu	dirigente	22/03/1952	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Maurizio Fancello	dirigente	30/10/1971	M	laurea o post-laurea	Monitoraggio	4	50		FESR

CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Anna Floris	impiegato	31/12/1957	F	Diploma	Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Marisa Guiso	dirigente	24/04/1964	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Paolo Lai	impiegato	09/11/1974	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Monitoraggio	4	10		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Francesca Lissia	dirigente	13/01/1963	F	laurea o post-laurea	Programmazione	3	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Barbara Locci	impiegato	21/12/1977	F	laurea o post-laurea	Monitoraggio	3	50	part-time 50%	FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Valentina Manca	impiegato	10/06/1974	F	laurea o post-laurea	Gestione/Monitoraggio	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Maria Elisabetta Mocci	impiegato	16/10/1965	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	80		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Pinuccia Morittu	impiegato	11/04/1954	F	Diploma	Programmazione/Gestione	4	50		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Luigi Moro	dirigente	19/06/1975	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Manuela Murrù	impiegato	28/08/1971	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Marco Naseddu	impiegato	20/06/1978	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Paolo Ottonello	dirigente	19/08/1953	M	laurea o post-laurea	Monitoraggio	4	40		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Sergio Pes	impiegato	23/05/1955	M	laurea o post-laurea	Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Antonello Piras	dirigente	16/10/1967	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Giorgio Piras	impiegato	05/03/1962	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Controllo/Pagamento Rendicontazione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Graziella Pisu	dirigente	18/12/1952	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	100		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Sandro Sanna	impiegato	18/11/1974	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	90		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	M.Teresa Serra	impiegato	24/09/1954	F	laurea o post-laurea	Gestione/Pagamento Rendicontazione	4	40		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Federica Todde	impiegato	26/04/1972	F	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione	4	80		FESR

CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Fabio Tore	dirigente	03/06/1966	M	laurea o post-laurea	Programmazione	4	80		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Roberto Vacca	impiegato	08/12/1971	M	laurea o post-laurea	Programmazione/Gestione/Monitoraggio	4	70		FESR
CRP - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Gianni Vargiu	dirigente	20/01/1954	M	laurea o post-laurea	Programmazione	4	40		FESR
CRP - NVVIP	Antonella Mandarino	dirigente	22/09/1957	F	laurea o post-laurea	Valutazione	4	80		FESR
CRP - NVVIP	Eloisa Canu	impiegato	24/11/1973	F	laurea o post-laurea	Valutazione	4	80		FESR
CRP - NVVIP	Sonia Pistis	impiegato	17/06/1968	F	laurea o post-laurea	Valutazione	4	80		FESR
CRP - NVVIP	Piero Tavera	dirigente	02/09/1956	M	laurea o post-laurea	Valutazione	4	80		FESR
DG dei beni culturali - Direzione generale dei beni culturali	Anna Paola Mura	impiegato	07/02/1970	F	laurea o post-laurea	programmazione e monitoraggio	4	100		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Maria Laura Corda	dirigente	31/07/1955	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	4	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Maria Rossana Rubiu	impiegato	17/07/1969	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	4	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Alessandra Ligas	impiegato	09/01/1965	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Simone Grossi	impiegato	26/07/1972	M	diploma	monitoraggio	4	50		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Giuseppina Gioi	impiegato	07/03/1972	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Sport, Spettacolo e Cinema	Cristiana Melis	impiegato	04/10/1970	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Maria Luisa Sollai	dirigente	11/02/1953	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	4	5		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Patrizia Podda	impiegato	28/12/1969	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	1	20		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Rossana Rundini	impiegato	05/11/1955	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	3	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Rossana Pirisi	impiegato	11/05/1957	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Carla Contini	impiegato	15/02/1961	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	3	15		FESR

DG dei beni culturali - Servizio Beni librari e documentari, biblioteca e archivio storico	Valeria Schirru	impiegato	31/07/1971	F	laurea o post-laurea	monitoraggio	1	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Maria Isabella Piga	dirigente	20/03/1954	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	1	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Piera Paola Tatti	impiegato	29/06/1959	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Caterina Spanu	impiegato	04/08/1955	F	Diploma	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Maria Antonella Fois	impiegato	10/04/1961	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Cristina Baiocchi	impiegato	15/07/1964	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Anna Panunzio	impiegato	14/11/1960	F	diploma	gestione, pagamento/rendicontazione	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Carla Uras	impiegato	08/01/1964	F	laurea o post-laurea	monitoraggio	1	80		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Lingua e Cultura Sarda, Editoria e Informazione	Caterina Ledda	impiegato	16/02/1957	F	laurea o post-laurea	monitoraggio	1	15		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Roberta Sanna	dirigente	30/11/1952	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione, monitoraggio	4	50		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Mauro Manca	impiegato	21/09/1965	M	laurea o post-laurea	monitoraggio	4	30		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Cristiano Melis	impiegato	19/11/1979	M	laurea o post-laurea	gestione	2	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Maria Caterina Meloni	impiegato	20/10/1971	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	4	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Silvia Sangiorgi	impiegato	08/05/1971	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	40		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Francesca Carrada	impiegato	03/09/1967	F	laurea o post-laurea	gestione, pagamento/rendicontazione	1	30		FESR
DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	Silvia Zedda	impiegato	18/03/1968	F	laurea o post-laurea	programmazione/gestione/controllo/pagamento/rendicontazione/monitoraggio	4	10		FESR

DG dei beni culturali - Servizio beni culturali e sistema museale	M. Paola Nuvoli	impiegato	09/02/1955	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controllo, pagamento/rendicontazione	4	30		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Bilancio, Controlli e Supporti direzionali	Savio Puddu	impiegato	28/07/1962	M	laurea o post-laurea	Controlli I livello	4	10		FESR
DG dei beni culturali - Servizio Bilancio, Controlli e Supporti direzionali	Antonia Emanuela Marroccu	impiegato	05/09/1975	F	laurea o post-laurea	Controlli I livello	4	10		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Alberto Piras	dirigente	24/12/1956	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello, pagamenti/rendicontazioni, monitoraggio	4	20		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Sara Frongia	impiegato	12/12/1974	F	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello, pagamenti/rendicontazioni, monitoraggio	4	30		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Alessio Murrau	impiegato	03/02/1964	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello	4	20		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Cristiano Manunza	impiegato	26/03/1970	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello, pagamenti/rendicontazioni, monitoraggio	4	30		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Antonello Ligas	impiegato	20/03/1970	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello, pagamenti/rendicontazioni, monitoraggio	4	30		FESR
DG Lavori Pubblici - SOI	Riccardo Mulas	impiegato	09/08/1975	M	laurea o post-laurea	programmazione, gestione, controlli I livello	4	20		FESR
DG Lavori Pubblici - Servizio Bilancio, Controllo ed enti	Stefano Ferri	impiegato	12/02/1967	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10	I campi relativi all'esperienza maturata sono stati compilati con esclusivo riferimento alle attività di controllo di I livello.	FESR
DG Lavori Pubblici - Servizio Bilancio, Controllo ed enti	Maria Paola Mocci	impiegato	11/07/1964	F	laurea o post-laurea	controllo	4	30	I campi relativi all'esperienza maturata sono stati compilati con esclusivo riferimento alle attività di controllo di I livello.	FESR
DG Lavori Pubblici - Servizio Contratti Pubblici e dell'Osservatorio Regionale	Carla Marceddu	impiegato	07/03/1964	F	laurea o post-laurea	controllo	4	10	I campi relativi all'esperienza maturata sono stati compilati con esclusivo riferimento alle attività di controllo di I livello.	FESR
DG Lavori Pubblici - Servizio Territoriale Opere Idrauliche di Sassari	Agostino Marongiu	impiegato	17/05/1965	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10	I campi relativi all'esperienza maturata sono stati compilati con esclusivo riferimento alle attività di controllo di I livello.	FESR
DG Lavori Pubblici - Servizio Bilancio, Controllo ed enti	Giulio Capobianco	dirigente	02/12/1958	M	laurea o post-laurea	controllo	4	10	I campi relativi all'esperienza maturata sono stati compilati con riferimento alle attività di controllo di I livello e come responsabile di misura.	FESR
DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Marco Dario Cherchi	dirigente	23/10/1956	M	laurea o post-laurea	Programmazione	2	20		FESR
DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Massimiliano Ponti	impiegato	23/12/1965	M	laurea o post-laurea	gestione	2	20		FESR
DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Stefano Porcu	impiegato	01/09/1958	M	laurea o post-laurea	gestione	1	20		FESR

DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Umberto Formicola	impiegato	09/06/1958	M	laurea o post-laurea	gestione	4	20		FESR
DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Paolo Pani	impiegato	10/10/1963	M	laurea o post-laurea	gestione	1	20		FESR
DG Lavori Pubblici - Viabilità e infrastrutture di trasporto e della nuova strada "Sassari - Olbia"	Edoardo Porcu	impiegato	03/11/1979	M	laurea o post-laurea	gestione	1	20		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Pierandrea Deiana	dirigente	22/02/1973	M	laurea o post-laurea	gestione	4	65		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Maria Cristina Melis	impiegato	29/08/1963	F	laurea o post-laurea	gestione	4	90		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Luca Secchi	impiegato	13/06/1972	M	laurea o post-laurea	gestione	4	90	part time 50%	FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Christian Scioni	impiegato	20/05/1977	M	laurea o post-laurea	gestione	2	90		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Angela Demurtas	impiegato	25/08/1956	F	diploma	gestione	3	80		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Alessandra Cabiddu	impiegato	18/03/1964	F	diploma	gestione	2	80		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Elide Damu	impiegato	07/03/1955	F	diploma	monitoraggio	2	35		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sistemi informativi	Elisabetta Foti	impiegato	29/09/1961	F	diploma	monitoraggio	1	35		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sostegno alle imprese	Marianna Usala	dirigente	02/07/1954	F	laurea o post-laurea	programmazione pagamento / rendicontazione	4	40		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sostegno alle imprese	Orlando Francesco Maccioni	impiegato	21/11/1959	M	laurea o post-laurea	programmazione gestione	4	50		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sostegno alle imprese	Pietro Pilo	impiegato	09/12/1968	M	laurea o post-laurea	programmazione gestione	4	90		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sostegno alle imprese	Riccardo Boi	impiegato	28/09/1972	M	laurea o post-laurea	gestione	4	65		FESR
DG Turismo, Artigianato e Commercio - Servizio Sostegno alle imprese	Paolo Bertoleoni	impiegato	02/05/1966	M	laurea o post-laurea	programmazione gestione	4	90		FESR

*i dati sul personale, per entrambi i PO, sono riferiti alla presentazione di approvazione del SIGECO

PERSONALE AT ATTUALE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Ufficio	Nome	Ruolo nella gestione	Data di nascita	Sesso	Titolo di studio	Mansioni nella gestione del PO	Esperienza maturata nel PO	Tempo dedicato al PO (%)	Organizzazione	Note
DG Lavoro - Servizio Formazione	Rossella Angioni	operativo		F	laurea	procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	4	60	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Nicoletta Corodda	operativo		F	laurea	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	20	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Laura Serra	operativo		F	diploma	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	4	50	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Valentina Orrù	operativo		F	laurea	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	1	70	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Silvia Loddo	operativo		F	laurea	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento	3	70	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Stefania Taccori	operativo		F	laurea	validazione verbali di controllo di I livello, predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento; monitoraggio audit, gestione delle irregolarità, recuperi e follow-up	3	60	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Paola Lai	operativo		F	laurea	monitoraggio fisico e finanziario operazioni, rendicontazione delle spesa	3	70	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Stefania Cossu	operativo		F	diploma	registrazione provvedimenti di spesa, gestione dei rapporti con la DGSF	4	70	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Francesca Pau	operativo		F	laurea	gestione dei recuperi	4	60	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Barbara Usai	operativo		F	laurea	monitoraggio fisico e finanziario operazioni, rendicontazione delle spesa	1	30	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Anna Grazia Nocco	operativo		F	laurea	gestione amministrativa operazioni finanziate	4	50	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Stefania Congiu	operativo		F	laurea	predisposizione atti di impegno-disimpegno e di pagamento; gestione recuperi	1	30	società di AT	FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Ester Manca	operativo		F	diploma	Istruttoria amministrativa sistema regionale di accreditamento delle Agenzie formative	3	30		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Giovanna Pireddu	operativo		F	diploma	procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	1	50		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Marianna Sanna	operativo		F	laurea	procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	3	40		FSE
DG Lavoro - Servizio Formazione	Giuseppina Podda	operativo		F	laurea	procedure di evidenza pubblica, gestione amministrativa delle operazioni	3	80		FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Antonietta Bua	operativo		F	laurea	Esecuzione controlli di I livello e di sistema; supporto alle attività di revisione sigeco e manualistica	4	100	Personale AT con contratto individuale	FSE

DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Valeria Loddo	operativo		F	laurea	Esecuzione controlli di I livello e di sistema; supporto alle attività di revisione sigeco e manualistica	4	100	Personale AT con contratto individuale	FSE
DG Lavoro - Servizio Programmazione finanziaria e controlli sui programmi comunitari	Mario Manno	operativo		M	laurea	Esecuzione controlli di I livello e di sistema; supporto alle attività di revisione sigeco e manualistica	4	100	Personale AT con contratto individuale	FSE
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Irene Sotgiu	direttivo		F	post-laurea	Programmazione, Gestione	1	100	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Emanuela Manca	direttivo		F	post-laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Cristiana Verde	direttivo		F	post-laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Stefano Renoldi	direttivo		M	post-laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Giannantonio Ledda	direttivo		M	post-laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Giuliano Ghisu	direttivo		M	post-laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Salvatore Maria Pittalis	direttivo		M	laurea	Programmazione, Gestione	4	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Partenariato e Governance Multilivello - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Francesca Cocco	direttivo		F	post-laurea	Programmazione, Gestione	2	50	società IN-HOUSE	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Benedetta Castellani	operativo		F	laurea	gestione pagamento/ rendicontazione	4	28	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Francesca Liani	direttivo		F	post-laurea	gestione	4	15	società di AT	FESR

CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Alfonso Maffeo	direttivo		M	laurea	programmazione	4	25	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Lino Mesi	direttivo		M	laurea	programmazione	4	48	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Nicolò Moccia	operativo		M	diploma	gestione	3	50	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Francesca Pagliaro	operativo		F	diploma	gestione	4	13	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Maria Luisa Raponi	operativo		F	laurea	gestione pagamento/ rendicontazione monitoraggio	3	62	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Concetta Sasso	operativo		F	post-laurea	gestione	4	6	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Marco Valente	operativo		M	diploma	gestione	4	20	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Cristiana Dessi	direttivo		F	post-laurea	programmazione	4	23	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Pamela Dessi	operativo		F	laurea	gestione	4	25	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Barbara Milanese	operativo		F	diploma	gestione	3	100	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Carlo Spina	direttivo		M	laurea	programmazione	4	23	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Laura Casta	operativo		F	laurea	gestione	3	12	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Pietro Disi	operativo		M	laurea	gestione	3	16	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Stefano Pisano	operativo		M	diploma	gestione	3	16	società di AT	FESR

CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Valentina Sanna	operativo		F	laurea	gestione	3	8	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Raimondo Schiavone	direttivo		M	laurea	programmazione	4	12	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Manuela Spiaggia	operativo		F	laurea	gestione	2	8	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Laura Tocco	operativo		F	laurea	gestione	2	8	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Carlo Alvino	operativo		M	laurea	monitoraggio	3	25	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Bruna Falanga	operativo		F	laurea	gestione	1	20	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Assunta Formato	operativo		F	laurea	gestione	2	20	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Francesca Grassi	direttivo		F	laurea	monitoraggio	3	15	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Antonio Gerardo Mancino	operativo		M	diploma	gestione	1	10	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Giuseppe Santoro	direttivo		M	laurea	programmazione	3	15	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Dario Schember	operativo		M	diploma	gestione	1	20	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Michela Starace	operativo		F	laurea	monitoraggio	2	20	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Massimiliano Tafuto	operativo		M	laurea	programmazione	2	15	società di AT	FESR
CRP - Comunicazione - Gruppo di Lavoro dell'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020	Tara Marini	operativo		F	post-laurea	programmazione, gestione	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Laura Casula	direttivo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Rosa Maria Pala	direttivo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Silvia Solinas	direttivo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Paola Serra	direttivo		F		Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Claudio Ambu	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Sara Giostra	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Fabio Lojelo	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Maria Laura Manca	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Daniela Marongiu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Patrizia Melis	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Claudia Sitzia	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Elisabetta Pintor	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Pierpaolo Giambelluca	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Matteo Diana	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giovanni Copello	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Simona Deiana	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Valentina Ucheddu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giordano Marco	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Mariella Corraïne	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	personale AT con contratto individuale	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Stefano Caiello	direttivo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Massimo Ciarroca	direttivo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Sandro Anedda	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Roberta Capelli	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Emanuela Collini	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	2	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Antonella Congiu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	2	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Diego Corrias	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Monica Fiori	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Alessandro Fischetti	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Elisabetta Floris	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	2	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giuseppe Legnino	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Pasquale Mercurio	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Claudia Messuri	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Chiara Palma	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Laura Pisu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Maria Queiroz	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Francesca Sechi	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	2	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Tania Ulzega	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	2	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Walter Anedda	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Valentino Bolic	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Francesco Caboni	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Benedetto Cassara'	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giovanni Chimenti	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Leopoldo Leonetto	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Barbara Mura	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Antonella Santangeli	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Gaetano Vinci	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Raffaella Zanelli	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Alessia Colalillo	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Ivano Bizzoschi	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Luigi Mocci	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	2	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Marcella Pisano	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Roberta Muscas	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Antonio Pili	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giulia Casu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Vera Aru	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Stefania Di Santo	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Andrea Tocco Sanna	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Letizia Cornacchia	operativo		F	diploma	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Roberto Zanda	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Massimiliano Canu	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Giovanni Lo Re	operativo		M	diploma	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Sara Loi	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	Su Attivazione (in ogni caso qualora attivato il collaborator e svolgerà solo prestazioni dedicate al PO) 100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Silvia Defraia	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Eloisa Loria	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Anna Paola Scudu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Annalisa Pireddu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Emanuela Bartolino	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Carla Bernardini	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Piera Bitti	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR

CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Chiara Campo	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Marco Capriolo	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Salvatore D'ettoris	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Roberto Fadda	operativo		M	laurea	Controlli di I livello	3	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Raffaella Fanni	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Elisabetta Ladu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Alessandra Loddo	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	4	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Valeria Nastrucci	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Rosario Palaia	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Antonella Porcu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR
CRP - Ufficio controlli di I livello - Gruppo di lavoro "Controlli di I livello e gestione delle irregolarita"	Elisabetta Vargiu	operativo		F	laurea	Controlli di I livello	1	100	società di AT	FESR

*i dati sul personale, per entrambi i PO, sono riferiti alla presentazione di approvazione del SIGECO

ALLEGATO B – Ulteriori interventi e Target di miglioramento PRA

Intervento L1

La legge regionale n. 24 del 2016, *Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi*, prevede alcuni istituti al fine di avvicinare l'ordinamento regionale alle caratteristiche della buona regolazione.

Prosegue pertanto l'azione di riordino della legislazione regionale, già avviata con il Taglia Leggi previsto nel PRA I fase, attraverso l'attuazione del *Progetto taglia-leggi e studio preliminare di fattibilità per la redazione dei testi unici compilativi*. Progetto che prevede tra l'altro la predisposizione da parte della Giunta regionale di testi unici che riuniscano la disciplina legislativa per materie. L'intervento, riferito al decennio 1970-1980, prevede: a) una prima fase di ricognizione delle norme in vigore per delimitare in maniera compiuta e con precisione il numero delle leggi esistenti; b) una seconda fase di individuazione delle leggi e/o delle disposizioni eventualmente già espressamente abrogate, dichiarate illegittime dalla Corte costituzionale, nonché quelle sottoposte a procedura di infrazione comunitaria; c) una terza e ultima fase concernente l'individuazione delle disposizioni ormai prive di effettività in quanto cadute in desuetudine o non più finalizzate.

L'intervento sopra descritto produrrà lo studio preliminare di fattibilità per la redazione di testi unici sui settori di competenza legislativa regionale.

Intervento L2

Un altro ambito di intervento è stato individuato nella legislazione sull'anticorruzione, rispetto alla quale si è rilevato un disallineamento tra la normativa comunitaria (connessa ai POR FESR e FSE) e quella regionale, che genera non solo differenziazioni nell'analisi dei procedimenti ad alto rischio corruttivo, dati da indicatori differenti a seconda della normativa (comunitaria o regionale) a cui si fa riferimento, ma determina potenziale inefficacia nelle misure di prevenzione individuate.

Nello specifico, l'Amministrazione regionale oltre ad osservare le prescrizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), con la compilazione della mappatura dei processi a rischio (Catalogo dei rischi) e la conseguente individuazione di misure di prevenzione della corruzione ad hoc, ai sensi dell'art. 125 (4) (c) del Regolamento n. 1303/2013, è anche tenuta a fare un'autovalutazione del rischio di frode indipendente e separata rispetto a quella richiesta nel Piano triennale.

Sia in un caso che nell'altro vi è l'obbligo di mappare i processi, con indicatori diversi, ed individuare misure di prevenzione della corruzione, determinando così un aggravamento delle procedure perché gli uffici preposti devono mappare lo stesso processo due volte.

Da ciò deriva una ulteriore criticità, ovvero la potenziale inefficacia delle misure individuate che potrebbero anche sovrapporsi. Infatti, il criterio e gli indicatori per la mappatura non sono coincidenti e quindi si corre il rischio non solo che la misura del rischio accertato sia differente a seconda che il processo sia mappato secondo le prescrizioni del PTPCT oppure secondo le prescrizioni della Commissione Europea, con l'ulteriore conseguenza che potrà esservi una duplice individuazione delle misure di prevenzione che così applicate potrebbero non esplicare la massima efficacia.

Al fine di trovare un'efficace soluzione alle criticità sopra espresse, che permetta di collegare l'autovalutazione dei rischi di frode, eseguita sulla base delle indicazioni comunitarie fornite dalla Guida Egesif n. 14-0021-00 del 16.06.2014, al Piano Triennale per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione in modo tale che ne costituisca parte integrante, sarà costituito un gruppo di autovalutazione, composto da personale, esperto e dedicato, del Sistema Regionale, che analizzerà i diversi percorsi di valutazione del rischio frode nei processi dell'amministrazione e dei POR FESR e FSE.

Interventi specifici

	Area	Intervento	Attività	Indicatore	Data completamente	Responsabile	Fonte	Importo
L	Processi e procedure	Progetto taglia-leggi e studio preliminare di fattibilità per la redazione dei testi unici compilativi (decennio 1970-1980)	1) 1) ricognizione delle norme in vigore per delimitare in maniera compiuta e con precisione il numero delle leggi esistenti; 2) individuazione delle leggi e/o delle disposizioni eventualmente già espressamente abrogate, dichiarate illegittime dalla Corte costituzionale, nonché quelle sottoposte a procedura di infrazione comunitaria; 3) individuazione delle disposizioni ormai prive di effettività in quanto cadute in desuetudine o non più finalizzate	FSE_2, FSE_1	31/12/2018	DG dell'organizzazione e del personale	OT11	40.000,00€
L	Processi e procedure	Integrazione dei percorsi di valutazione del rischio frode nei processi	1) Analisi dei percorsi di valutazione ad opera di un gruppo di lavoro dedicato	FESR_1	31/12/2019	Centro Regionale di Programmazione	COSTO ZERO	0,00€

Obiettivi specifici

Codice	Descrizione	Unità di misura	Valore Baseline	Valore Target
FSE_2	Studio preliminare di fattibilità per la redazione di TU	Numero	0	1
FSE_1	Leggi e disposizioni del decennio 1970-1980 analizzate	Numero	0	490
FESR_1	Linee guida	Numero	0	1

ALLEGATO C – Obiettivi di miglioramento di efficienza ed efficacia

FESR		
INDICATORI DI EFFICIENZA AMMINISTRATIVA		
IN MERITO ALLE PROCEDURE DI ATTIVAZIONE		
FESR_PATT01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI PROGRAMMAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FESR_PATT01.1	Programmazione della procedura - verifica dei tempi di programmazione e predisposizione della procedura dall'avvio delle attività di predisposizione degli atti fino all'approvazione dello schema di bando/avviso/ecc.	-32.2%
FESR_PATT01.2	Avvio della procedura - verifica dei tempi di pubblicazione/comunicazione della procedura dalla data di approvazione alla data di effettivo avvio	0
FESR_PATT02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI COMPLETAMENTO PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FESR_PATT02.1	Velocità delle procedure - verifica del tempo di apertura della procedura verso l'esterno, dalla data di avvio fino a quella di chiusura	0
FESR_PATT02.2	Pubblicazioni delle graduatorie - verifica del tempo di istruttoria delle proposte pervenute valutando il tempo di pubblicazione delle graduatorie dalla data di fine della procedura	0
IN MERITO ALLE PROCEDURE DI AGGIUDICAZIONE		
FESR_PAGG01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI PROGRAMMAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FESR_PAGG01.1	Accessibilità della procedura - verifica dei termini di apertura al pubblico della procedura dal momento di pubblicazione fino alla scadenza	0
FESR_PAGG02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI AGGIUDICAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FESR_PAGG02.1	Definizione dell'aggiudicazione provvisoria - verifica dei tempi necessari per l'aggiudicazione provvisoria dalla data di scadenza della procedura	0
FESR_PAGG02.2	Definizione dell'aggiudicazione definitiva - verifica dei tempi necessari per l'aggiudicazione definitiva dalla data di scadenza della procedura	0
FESR_PAGG02.3	Completamento delle procedure di aggiudicazione - verifica dei tempi intercorsi tra l'aggiudicazione provvisoria e l'aggiudicazione definitiva	0
FESR_PAGG03	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA ESECUZIONE CONTRATTO	SCOSTAMENTO
FESR_PAGG03.1	Stipula contratto - verifica dei tempi intercorsi per la stipula del contratto dall'aggiudicazione definitiva	0
FESR_PAGG03.3	Termini di consegna attività - verifica del rispetto dei tempi di consegna effettiva rispetto ai termini di consegna programmati	0
FESR_PAGG04	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA VERIFICA CONTRATTO	SCOSTAMENTO
FESR_PAGG04.1	Avvio attività di collaudo - verifica del tempo intercorso tra la delibera di collaudo e il suo effettivo avvio	0
FESR_PAGG04.2	Esecuzione collaudo - verifica dei tempi di esecuzione delle attività di collaudo	0
FESR_PAGG04.3	Certificazione collaudo - verifica del tempo intercorso tra la fine delle attività di collaudo e la sua certificazione amministrativa	0
FESR_PAGG04.4	Ultimazione effettiva - verifica del tempo intercorso tra l'ultimazione delle attività previste da contratto e la certificazione amministrativa di completamento	0
IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEI PROGETTI		
FESR_ATT01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA PER L'AVVIO DEI PROGETTI	SCOSTAMENTO
FESR_ATT01.1	Tempi di avvio del progetto - verifica dei tempi effettivi di avvio delle attività progettuali dalla conclusione della procedura di attivazione	0
FESR_ATT01.2	Realizzazione attività - tempistica di completamento delle attività progettuali dall'avvio alla conclusione dell'operazione	0
FESR_ATT01.3	Previsioni di completamento - verifica della differenza tra i tempi previsti di completamento delle attività e quelli effettivi di chiusura delle operazioni	0
FESR_ATT01.4	Stipula contratto - verifica dei tempi di stipula contratto (solo per ABS e OOPP)	0
FESR_ATT02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA PER L'ESECUZIONE DEI PROGETTI	SCOSTAMENTO
FESR_ATT02.1	Esecuzione della fornitura - verifica dei tempi di esecuzione della fornitura oggetto del contratto (solo per ABS)	0
FESR_ATT02.3	Progettazione Preliminare - verifica dei tempi di realizzazione della progettazione preliminare (solo per OOPP)	0

FESR_ATT02.4	Progettazione Definitiva - verifica dei tempi di realizzazione della progettazione definitiva (solo per OOPP)	0
FESR_ATT02.5	Progettazione Esecutiva - verifica dei tempi di realizzazione della progettazione esecutiva (solo per OOPP)	0
FESR_ATT02.6	Esecuzione Lavori - verifica dei tempi di esecuzione dei lavori oggetto del contratto (solo per OOPP)	0
FESR_ATT02.7	Attribuzione finanziamento - verifica dei tempi di attribuzione del finanziamento (solo per Aiuti)	0
FESR_ATT02.8	Esecuzione investimenti/attività - verifica dei tempi di esecuzione dell'investimento oggetto di finanziamento (solo per Aiuti)	0
INDICATORI DI EFFICACIA FINANZIARIA		
IN MERITO ALL'EFFICACIA FINANZIARIA		
FESR_FIN01	PERFORMANCE FINANZIARIE	SCOSTAMENTO
FESR_FIN01.1	Avanzamento di spesa - verifica della percentuale di impegno di spesa effettivamente liquidato	0
FESR_FIN01.2	Ammissibilità della spesa - quota ammissibile dei pagamenti registrati	0
FESR_FIN01.3	Certificazione di spesa - verifica delle quote di pagamento certificato sul totale registrato	40.0%

FSE		
INDICATORI DI EFFICIENZA AMMINISTRATIVA		
IN MERITO ALLE PROCEDURE DI ATTIVAZIONE		
FSE_PATT01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI PROGRAMMAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FSE_PATT01.1	Programmazione della procedura - verifica dei tempi di programmazione e predisposizione della procedura dall'avvio delle attività di predisposizione degli atti fino all'approvazione dello schema di bando/avviso/ecc.	0.0%
FSE_PATT01.2	Avvio della procedura - verifica dei tempi di pubblicazione/comunicazione della procedura dalla data di approvazione alla data di effettivo avvio	-37.5%
FSE_PATT02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI COMPLETAMENTO PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FSE_PATT02.1	Velocità delle procedure - verifica del tempo di apertura della procedura verso l'esterno, dalla data di avvio fino a quella di chiusura	0
FSE_PATT02.2	Pubblicazioni delle graduatorie - verifica del tempo di istruttoria delle proposte pervenute valutando il tempo di pubblicazione delle graduatorie dalla data di fine della procedura	0
IN MERITO ALLE PROCEDURE DI AGGIUDICAZIONE		
FSE_PAGG01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI PROGRAMMAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FSE_PAGG01.1	Accessibilità della procedura - verifica dei termini di apertura al pubblico della procedura dal momento di pubblicazione fino alla scadenza	-10.0%
FSE_PAGG02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DI AGGIUDICAZIONE PROCEDURE	SCOSTAMENTO
FSE_PAGG02.1	Definizione dell'aggiudicazione provvisoria - verifica dei tempi necessari per l'aggiudicazione provvisoria dalla data di scadenza della procedura	0
FSE_PAGG02.2	Definizione dell'aggiudicazione definitiva - verifica dei tempi necessari per l'aggiudicazione definitiva dalla data di scadenza della procedura	0
FSE_PAGG02.3	Completamento delle procedure di aggiudicazione - verifica dei tempi intercorsi tra l'aggiudicazione provvisoria e l'aggiudicazione definitiva	0
FSE_PAGG03	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA ESECUZIONE CONTRATTO	SCOSTAMENTO
FSE_PAGG03.1	Stipula contratto - verifica dei tempi intercorsi per la stipula del contratto dall'aggiudicazione definitiva	0
FSE_PAGG03.3	Termini di consegna attività - verifica del rispetto dei tempi di consegna effettiva rispetto ai termini di consegna programmati	0
FSE_PAGG04	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA VERIFICA CONTRATTO	SCOSTAMENTO
FSE_PAGG04.4	Ultimazione effettiva - verifica del tempo intercorso tra l'ultimazione delle attività previste da contratto e la certificazione amministrativa di completamento	0
IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEI PROGETTI		
FSE_ATT01	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA PER L'AVVIO DEI PROGETTI	SCOSTAMENTO

FSE_ATT01.1	Tempi di avvio del progetto - verifica dei tempi effettivi di avvio delle attività progettuali dalla conclusione della procedura di attivazione	0
FSE_ATT01.2	Realizzazione attività - tempistica di completamento delle attività progettuali dall'avvio alla conclusione dell'operazione	0
FSE_ATT01.3	Previsioni di completamento - verifica della differenza tra i tempi previsti di completamento delle attività e quelli effettivi di chiusura delle operazioni	-27.03%
FSE_ATT02	PERFORMANCE AMMINISTRATIVA PER L'ESECUZIONE DEI PROGETTI	SCOSTAMENTO
FSE_ATT02.7	Attribuzione finanziamento - verifica dei tempi di attribuzione del finanziamento (solo per Aiuti)	0
FSE_ATT02.8	Esecuzione investimenti/attività - verifica dei tempi di esecuzione dell'investimento oggetto di finanziamento (solo per Aiuti)	0
INDICATORI DI EFFICACIA FINANZIARIA		
IN MERITO ALL'EFFICACIA FINANZIARIA		
FSE_FIN01	PERFORMANCE FINANZIARIE	SCOSTAMENTO
FSE_FIN01.1	Avanzamento di spesa - verifica della percentuale di impegno di spesa effettivamente liquidato	0
FSE_FIN01.2	Ammissibilità della spesa - quota ammissibile dei pagamenti registrati	0
FSE_FIN01.3	Certificazione di spesa - verifica delle quote di pagamento certificato sul totale registrato	37.5%