



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Allegato n. 4 alla Delib.G.R. n. 24/25 del 22.4.2016

Ulteriori criteri di valutazione per l'individuazione, tra gli idonei, dei Direttori delle singole aziende.

Premessa

La nomina dei Direttori generali costituisce esercizio della potestà di indirizzo e di governo sul SSR e la Giunta regionale opera una scelta di natura fiduciaria nell'ambito dei candidati in possesso dei requisiti di idoneità previsti dalla legge che non discende da apprezzamenti a carattere comparativo.

Nell'esercizio di tale potere la Giunta regionale, attingendo dall'elenco degli idonei, procede all'individuazione dei soggetti da nominare valutando la coerenza delle specifiche competenze tecnico-gestionali e delle qualità professionali possedute dal candidato, come emergenti dal curriculum e dalla scheda sintetica allegati alla domanda di partecipazione, con le caratteristiche dell'incarico da ricoprire.

A tal fine la Commissione nominata per l'accertamento dei requisiti ai fini dell'inserimento degli idonei nell'apposito elenco, redige un profilo professionale per ciascuno degli idonei, tenuto conto degli ulteriori criteri di valutazione di seguito indicati; il profilo in questione costituisce un atto istruttorio endoprocedimentale a mero supporto della valutazione della Giunta e non è soggetto né ad approvazione formale né a pubblicazione.

Per quanto concerne le Aziende Ospedaliere Universitarie di Cagliari e di Sassari la nomina del Direttore generale avviene d'intesa con il relativo Rettore, ferma restando la specificità di ciascuna azienda.

A) Titoli culturali

1. Diplomi universitari, diplomi di laurea o titoli equivalenti, ulteriori rispetto a quello posseduto quale requisito minimo di idoneità.
2. Diplomi di specializzazione, Dottorati di ricerca, Borse di ricerca e Master universitari, o titoli equivalenti, conseguiti in materie attinenti la gestione di sistemi complessi in ambito sanitario.
3. Partecipazione in qualità di docente o relatore ad attività formative e/o pubblicazioni a carattere tecnico-scientifico concernenti la gestione di sistemi complessi in ambito sanitario.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

B) Titoli professionali

Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), Aziende Ospedaliere e Aziende Ospedaliere Universitarie

1. Numero di anni di esperienza dirigenziale di cui all'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 ulteriori rispetto a quelli posseduti quale requisito minimo di idoneità.
2. Comprovata esperienza di contrattazione sindacale e relazioni industriali, nonché relazioni con stakeholder e interlocutori esterni, attestata dalla formale sottoscrizione di atti oppure dalla documentata partecipazione attiva a trattative, o altra documentazione equivalente.
3. Comprovata esperienza in attuazione di processi di ristrutturazione e organizzazione aziendale, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
4. Comprovata esperienza in sistemi di programmazione e controllo finalizzati al governo della domanda o della produzione di servizi/prestazioni, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
5. Esperienza dirigenziale di cui all'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 maturata nell'ambito di sistemi organizzativi caratterizzati da:
 - pluralità di sedi o articolazioni nel territorio;
 - numero di dipendenti non inferiore a 250;
 - un fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro, oppure un totale bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro;
 - presenza di una pluralità di funzioni connotate da autonomia tecnica e gestionale e/o da una pluralità di professionisti di diversa formazione, comprovata da atti formali con data anteriore alla pubblicazione dell'avviso pubblico;
 - gestione di processi di innovazione, comprovata da atti formali con data anteriore alla pubblicazione dell'avviso pubblico;
 - miglioramento dei risultati gestionali (governo clinico) e finanziari delle strutture gestite con particolare riferimento agli ultimi dieci anni.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS)

1. Numero di anni di esperienza dirigenziale di cui all'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 ulteriori rispetto a quelli posseduti quale requisito minimo di idoneità.
2. Comprovata esperienza in attuazione di processi di creazione di imprese (enterprise creation) e organizzazione aziendale, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
3. Comprovata esperienza in attuazione di processi di ristrutturazione e organizzazione aziendale, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
4. Comprovata esperienza in sistemi di programmazione e controllo finalizzati al governo della domanda o della produzione di servizi/prestazioni, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
5. Esperienza dirigenziale di cui all'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 maturata nell'ambito di sistemi organizzativi caratterizzati dallo svolgimento di una o più delle seguenti attività:
 - funzioni attinenti l'emergenza-urgenza in campo sanitario;
 - attuazione di interventi di soccorso, assistenza e ripristino della normalità in situazioni di allerta, eventi calamitosi o catastrofici;
 - coordinamento di più enti, amministrazioni competenti e interlocutori in situazioni di emergenza.