



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Ipotesi Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Triennio 2016-2018

Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti,
Aziende e Agenzie regionali

4 OTTOBRE 2017



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

INDICE

Art. 1 Campo di applicazione	5
Art. 2 Durata e decorrenza.....	5
Art. 3 Incrementi contrattuali	5
Art. 4 Differenziazione dei livelli retributivi all'interno delle categorie.....	6
Art. 5 Incrementi delle indennità.....	7
Art. 6 Le maggiorazioni retributive	7
Art. 7 Assegno di funzione del CFVA	7
Art. 8 Indennità di amministrazione.....	8
Art. 9 Fondo per la retribuzione di rendimento.....	9
Art. 10 Fondo per le progressioni professionali.....	9
Art. 11 Assenza per malattia	9
Art. 12 Misure di Welfare	10
Art. 13 Effetti sui nuovi stipendi	10
Art. 14 Norma finale	10



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Personale dipendente dell'Amministrazione regionale dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali

Triennio 2016-2018

Addì 4 ottobre 2017 presso la sede del Coran in Cagliari si sono incontrati:

Prof.ssa Piera Loi *Piera Loi*

Dott. Salvatore Piras *Salvatore Piras*

Dott. Sergio Solinas *Sergio Solinas*

componenti il Coran in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P. *[Signature]*
CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS *[Signature]*
CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione *[Signature]*
UIL FPL Categoria

SADIRS -UGL *[Signature]*

SAF *[Signature]*

FEDRO

FENDRES-SAFOR

CONFSAL

SIAD *[Signature]*

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il triennio 2016-2018 relativo al personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Preambolo

Le Parti del presente contratto, in considerazione del blocco della contrattazione protrattasi per un lunghissimo periodo e tenuto conto dell'esigenza di riconoscere immediatamente gli adeguamenti della retribuzione all'aumento del costo della vita, stipulano per il triennio 2016/2018 il contratto collettivo regionale di lavoro per i dipendenti dell'Amministrazione e degli enti, istituti, agenzie e aziende regionali limitatamente alla parte economica, con l'impegno di avviare entro 60 giorni le trattative per la modifica della parte normativa del CCRL.

In considerazione del fatto che non è più rinviabile il tema della riclassificazione del personale, da tempo invocato come uno degli snodi centrali per il rinnovamento dell'Amministrazione, e tenuto conto che negli indirizzi della Giunta si fa ad esso specifico riferimento, le Parti altresì assumono l'obbligo di avviare immediatamente dopo la firma di questo contratto le trattative sulla riclassificazione del personale, obbligandosi al contempo al rispetto dei seguenti principi generali che governeranno le trattative sulla questione.

Resta inteso che il nuovo ordinamento e la sua attuazione saranno successivi alla prevista fase delle progressioni professionali.

Le Parti si impegnano a rivedere il sistema di classificazione del personale con la finalità di renderlo maggiormente aderente alle esigenze dell'Amministrazione, che necessita sempre più di profili professionali elevati in grado di fare fronte alle maggiori complessità delle funzioni dell'Amministrazione nell'epoca moderna, sulla base dei seguenti principi generali:

- 1) rivisitazione del sistema delle categorie in un sistema di aree; definizione dei criteri per le progressioni professionali e di carriera;
- 2) esigibilità, all'interno della stessa area, di tutte le mansioni purché siano definite come professionalmente equivalenti dal contratto;
- 3) definizione delle declaratorie dei profili e delle attività professionali e indicazione delle famiglie professionali;
- 4) individuazione della corrispondenza giuridica delle aree attuali del Corpo forestale nell'ambito delle nuove aree delle Amministrazioni.

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Art.1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Regionale, dal Corpo forestale e di vigilanza ambientale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

Art.2
Durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina la parte economica per il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018.
2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso, fatti salvi eventuali e futuri incrementi derivanti dall'aumento dell'indice IPCA per l'anno 2018.

Art.3
Incrementi contrattuali

1. Per effetto del presente contratto, relativo al trattamento economico, la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali e del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale risulta incrementata degli importi mensili lordi, per quattordici mensilità, indicati nella seguente tabella A, alle scadenze ivi precisate.

Tabella A "Incrementi mensili della retribuzione fissa"

Dipendenti Amministrazioni regionali				Dipendenti del Corpo forestale			
Cat.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A1	7,28	21,91	39,65	A1	8,71	26,22	47,44
A2	7,60	22,86	41,36	A2	8,91	26,82	48,52
A3	8,05	24,23	43,84	A3	9,36	28,17	50,98
B1	7,93	23,85	43,16	A4	9,71	29,23	52,88
B2	8,27	24,89	45,04	B1	9,44	28,41	51,41
B3	8,86	26,67	48,25	B2	9,84	29,62	53,59
B4	9,29	27,96	50,59	B3	10,25	30,84	55,80
B5	9,61	28,93	52,34	B4	10,68	32,13	58,14
C1	9,39	28,26	51,14	C1	10,34	31,12	56,31
C2	9,77	29,39	53,18	C2	10,98	33,05	59,80
C3	10,48	31,53	57,05	C3	12,37	37,22	67,34
C4	10,91	32,84	59,42	C4	13,17	39,64	71,73
D1	10,55	31,76	57,46	C5	13,69	41,19	74,53
D2	10,98	33,05	59,80				
D3	12,37	37,22	67,34				
D4	13,17	39,64	71,73				
D5	13,69	41,19	74,53				

2. A seguito degli incrementi di cui al comma precedente, nonché al consolidamento del 90% dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi dell'art. 1, comma 35 della legge regionale n. 32 del 2016, la retribuzione fissa dei dipendenti delle Amministrazioni regionali

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UJGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

e del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, è ridefinita, per ciascuna categoria e livello retributivo, secondo la seguente tabella B, alle scadenze ivi indicate.

Tabella B "Nuova retribuzione fissa"

Dipendenti Amministrazioni regionali				Dipendenti del Corpo forestale			
Cat.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A1	1.482,94	1.497,57	1.515,30	A1	1.774,23	1.791,73	1.812,95
A2	1.547,11	1.562,37	1.580,87	A2	1.814,97	1.832,88	1.854,58
A3	1.639,79	1.655,97	1.675,58	A3	1.906,63	1.925,45	1.948,25
B1	1.614,33	1.630,26	1.649,56	A4	1.977,93	1.997,44	2.021,10
B2	1.684,60	1.701,22	1.721,37	B1	1.922,93	1.941,90	1.964,90
B3	1.804,78	1.822,59	1.844,17	B2	2.004,41	2.024,19	2.048,16
B4	1.892,37	1.911,05	1.933,68	B3	2.086,91	2.107,50	2.132,46
B5	1.957,56	1.976,87	2.000,28	B4	2.174,50	2.195,96	2.221,96
C1	1.912,74	1.931,62	1.954,49	C1	2.106,26	2.127,04	2.152,23
C2	1.989,17	2.008,76	2.032,55	C2	2.236,63	2.258,70	2.285,44
C3	2.133,76	2.154,82	2.180,34	C3	2.518,76	2.543,61	2.573,73
C4	2.222,37	2.244,30	2.270,87	C4	2.682,73	2.709,20	2.741,28
D1	2.149,04	2.170,24	2.195,94	C5	2.787,64	2.815,15	2.848,48
D2	2.236,63	2.258,70	2.285,44				
D3	2.518,76	2.543,61	2.573,73				
D4	2.682,73	2.709,20	2.741,28				
D5	2.787,64	2.815,15	2.848,48				

Art.4

Differenziazione dei livelli retributivi all'interno delle categorie

1. L'art. 68 del CCRL del 15.05.2001 così come successivamente modificato è sostituito dal seguente:

"1. Ciascuna categoria o area è articolata al suo interno in più livelli economici, ferma restando l'equivalenza delle mansioni e funzioni di competenza delle medesime. L'accesso avviene per tutte le categorie o aree nel primo livello retributivo.

2. Il numero dei livelli economici delle quattro categorie e delle tre aree è integrato con la previsione di nuovi livelli di sviluppo, il cui valore economico è il seguente:

Dipendenti Amministrazioni regionali				Dipendenti del Corpo forestale			
Cat.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A4	1.684,06	1.700,68	1.720,82	A5	2.031,33	2.051,38	2.075,67
B6	2.010,41	2.030,25	2.054,29	B5	2.233,21	2.255,25	2.281,96
C5	2.282,37	2.304,89	2.332,19	C6	2.862,91	2.891,15	2.925,39
D6	2.862,91	2.891,15	2.925,39				

3. Le categorie e le aree pertanto si articolano nei seguenti livelli retributivi:

Categorie	Livelli retributivi					
Cat. A	A1	A2	A3	A4		
Cat. B	B1	B2	B3	B4	B5	B6
Cat. C	C1	C2	C3	C4	C5	
Cat. D	D1	D2	D3	D4	D5	D6

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIIL

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Le aree si articolano nei seguenti livelli retributivi:

Aree	Livelli retributivi					
A	A1	A2	A3	A4	A5	
B	B1	B2	B3	B4	B5	
C	C1	C2	C3	C4	C5	C6

4. I nuovi livelli retributivi A4; B6; C5; D6 delle categorie e A5; B5; C6 delle aree, sono istituiti ai soli fini delle progressioni orizzontali.

5. In caso di passaggio da una categoria o area a quella immediatamente superiore, la eventuale differenza retributiva tabellare è conservata tramite un assegno personale riassorbibile con gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni professionali.”.

Art.5
Incrementi delle indennità

1. A decorrere dal 1° gennaio 2018 le indennità elencate dalla lettera a) alla lettera J) dell’art. 85bis del CCRL del 15.05.01 nonché le indennità di cui agli artt. 22, 23 e 24 del CCRL dell’8 ottobre 2008 sono incrementate di una percentuale fissa pari a 2,7%.

2. Per la determinazione dei presupposti oggettivi e soggettivi di corresponsione delle indennità occorre far riferimento ai precedenti accordi contrattuali e alle disposizioni legislative che li disciplinano.

Art.6
Le maggiorazioni retributive

1. A decorrere dal 1° gennaio 2018 le maggiorazioni retributive, di cui all’art. 87 del CCRL del 15.05.01, verranno calcolate sui nuovi importi di cui al precedente art. 3.

2. Per il periodo di vigenza del presente contratto, risultano confermate, per quanto attiene al calcolo delle medesime, le disposizioni contenute nei precedenti accordi contrattuali e nelle disposizioni legislative.

3. Per quanto attiene alla maggiorazione relativa alla prestazione di lavoro straordinario, la maggiore spesa derivante dall’aumento del compenso orario verrà compensata con una corrispondente diminuzione del monte ore complessivo di cui all’art. 37 del CCRL del 15.05.01.

Art.7
Assegno di funzione del CFVA

1. La misura dell’assegno di funzione di cui all’art. 97 del CCRL del 15.05.01 è rivalutata degli importi mensili lordi, per dodici mensilità, di cui alla seguente tabella C, alle scadenze ivi indicate.

Tabella C “Incrementi mensili dell’assegno di funzione”

Incrementi dell’assegno di funzione			
Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A	2,33	5,92	9,54
B	2,68	6,79	10,68
C	2,93	7,44	11,53

2. A seguito degli incrementi di cui al comma precedente l’assegno di funzione è rideterminato secondo la seguente tabella D, alle scadenze ivi indicate:

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Tabella D "Assegno di funzione del CFVA"

Assegno di funzione			
Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A	179,16	182,75	186,37
B	205,44	209,55	213,44
C	225,15	229,66	233,75

3. A decorrere dal 01.01.2016, la misura dell'assegno di funzione di cui alla precedente tabella D è ulteriormente incrementata di una somma pari a 3,61 euro, con riferimento a ciascuna area e per dodici mensilità, per effetto dell'assorbimento del 10% dell'Indennità di vacanza contrattuale.

4. A decorrere dal 01.01.2017 la misura dell'assegno di funzione di cui alla precedente tabella D è ulteriormente incrementata 46,00 euro a valere sulla disponibilità finanziaria del fondo di rendimento.

5. A seguito degli incrementi di cui ai commi precedenti l'assegno di funzione è rideterminato secondo la tabella E, alle scadenze ivi indicate:

Tabella E "Assegno di funzione del CFVA"

Assegno di funzione			
Aree	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
A	182,77	232,36	235,98
B	209,05	259,16	263,05
C	228,76	279,27	283,36

Art.8
Indennità di amministrazione

1. L'indennità di amministrazione è rideterminata in € 55,93 a decorrere dal 1.01.2016, in € 57,16 a decorrere dal 1.1.2017 e in € 60,39 a decorrere dal 1.01.2018.

2. A decorrere dal 01.01.2016, la misura dell'indennità di amministrazione di cui al precedente è ulteriormente incrementata di una somma pari a 3,61 euro, con riferimento a ciascuna area e per dodici mensilità, per effetto dell'assorbimento del 10% dell'Indennità di vacanza contrattuale.

3. A decorrere dal 01.01.2017 la misura dell'indennità di amministrazione è ulteriormente incrementata di 46,00 euro, a valere sulla disponibilità finanziaria del fondo di rendimento.

4. A seguito degli incrementi di cui ai commi precedenti l'indennità di amministrazione è rideterminata secondo la tabella F, alle scadenze ivi indicate:

Tabella F "Indennità di amministrazione"

Indennità di amministrazione			
Cat.	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
Tutte	59,54	106,77	110,00

5. L'indennità è corrisposta per dodici mensilità, ha carattere fisso e continuativo ed è inclusa nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto in aggiunta alle voci retributive tabellari, fin dalla data della sua istituzione.

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-JUGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

SAF: *[Signature]*

FENDRES-SAFOR: *[Signature]*

SADIRS-JUGL: *[Signature]*

UIL: *[Signature]*

CISL: *[Signature]*

CGIL: *[Signature]*

CORAN: *[Signature]*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Art.9
Fondo per la retribuzione di rendimento

Il testo dell'art. 102 del CCRL del 15.05.01 è sostituito dal seguente:

1. Nel fondo per la retribuzione di rendimento confluiscono:
 - a) le risorse finanziarie già esistenti e costituenti la c.d. quota storica;
 - b) la somma pari a 280.000,00 euro per l'anno 2017;
 - c) le economie sugli stanziamenti per la retribuzione del lavoro straordinario dell'anno precedente;
 - d) le economie realizzate per gli anni 2016, 2017 e 2018 per la mancata utilizzazione delle somme destinate dal presente accordo alle indennità varie e alle maggiorazioni;
 - e) le economie sulle somme destinate a rinnovi contrattuali non utilizzate;
 - f) le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
 - g) la quota parte, ove prevista, di attività incentivanti o premianti, disciplinate per legge per regolamenti e compatibili con esse;
 - h) le quote non a regime delle retribuzioni individuali di anzianità dei dipendenti cessati nell'anno precedente;
 - i) eventuali somme non spese del fondo per le progressioni professionali.
2. Le somme del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo e per le medesime finalità.

Art.10
Fondo per le progressioni professionali

Il testo dell'art. 102ter del CCRL del 15.05.01 è sostituito dal seguente:

1. Nel fondo per le progressioni professionali confluiscono:
 - a) le somme a regime relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nell'anno precedente;
 - b) le economie corrispondenti alla differenza tra il livello retributivo posseduto al momento della cessazione e quello iniziale della categoria o area di appartenenza dei dipendenti cessati dal servizio, a qualunque titolo, nell'anno precedente;
 - c) la somma pari a 20.000,00 euro a regime per l'anno 2018.
2. Sono altresì destinate al fondo dell'Amministrazione regionale le risorse individuate dalla legge regionale n. 28 dell'11 novembre 2016, confermate dall'art. 1, comma 2 della legge regionale n. 8 del 2017. Gli enti le agenzie gli istituti e le aziende del comparto di contrattazione operano in analogia.
3. Le somme a regime del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo e per le medesime finalità.

Art.11
Assenza per malattia

Il testo del comma 4, lettera a), dell'art. 48 del CCRL del 15.05.01 è sostituito dal seguente:

"a) per i primi nove mesi di assenza l'intera retribuzione base, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio."

SIAD
FEDRO
SAF
FENDRES-SAFOR
SADIRS-UGL
UIL
CISL
CGIL
CORAN

[Handwritten signature]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
 CORAN
 COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Art.12
 Misure di Welfare

1. Le Amministrazioni possono utilizzare una quota parte del fondo del rendimento, fino ad un massimo del 5%, in via sperimentale per attivare strumenti di welfare aziendale compatibilmente con la disciplina nazionale.

Art.13
 Effetti dei nuovi stipendi

1. I benefici economici di cui al presente contratto sono corrisposti integralmente, a tutti gli effetti, al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale.

Art. 14
 Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, e in attesa della sottoscrizione di un testo consolidato delle disposizioni contrattuali, resta confermata pur se non espressamente richiamata, la disciplina contenuta nel CCRL del 15.05.01 così come modificata o integrata dai contratti successivi.

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIL

CORAN

DICHIARAZIONE A VERBALE CISL FP e SIAD

In relazione alla normativa nazionale le sottoscritte OO.SS. lamentano il mancato recepimento della nostra proposta di integrazione dell'art.4 comma 4 bis come sotto riportata

"Con cadenza triennale, le Amministrazioni attivano selezioni per il transito nella Categoria/Area superiore, nella misura del 50 per cento dei posti disponibili, del personale in possesso dei titoli non inferiori a quelli previsti per la Categoria/Area di appartenenza ed un'anzianità effettiva di servizio nei ruoli delle Amministrazioni non inferiore ad anni 4, ovvero del possesso del titolo di studio previsto per la Categoria/Area superiore; per il transito nella qualifica dirigenziale, della Laurea (vecchio ordinamento) ed un'anzianità di servizio non inferiore a 5 anni. Per la categoria B i posti vacanti sono coperti attraverso le procedure selettive di cui all'art.52 della legge regionale n.31-1998."

CISL



Stefano Cecchi

SIAD



DICHIARAZIONI A VERBALE OO.SS.

In relazione al metodo di calcolo previsto nel Protocollo di Intesa del 29/9/2016, per la determinazione delle somme da destinare al rinnovo contrattuale per il triennio 2016-2018, le scriventi OO.SS. segnalano che si sono determinate le condizioni per integrare risorse, in quanto l'indice IPCA stimato per il 2018 risulta superiore (1,4%) a quello considerato al momento della firma (1,2%). Si esprime inoltre la volontà delle OO.SS. di destinare tale finanziamento aggiuntivo al Fondo per la retribuzione di Rendimento

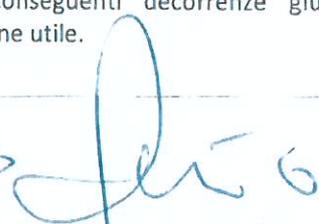
Le OO.SS. sottolineano che l'attuale sistema di classificazione del CFVA deve essere adeguato alle recenti normative che attribuiscono al Corpo nuovi compiti e funzioni, e tenendo conto dell'individuazione del titolo di studio del diploma di secondo grado per l'accesso, e delle differenti qualifiche di polizia giudiziaria (apg e upg) al quale deve corrispondere una riparametrazione dei tabellari in funzione del ruolo svolto.

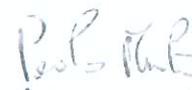
La riclassificazione dovrà tenere conto dell'organizzazione delle altre forze di polizia ad ordinamento civile (es. polizia di stato), anche valutando l'inserimento dei Gradi di ~~Poliziotto~~ di Sostituto Commissario, e di Vice Questore.

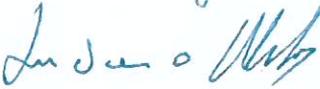
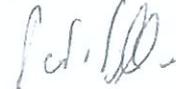
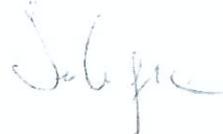
I firmatari del presente accordo auspicano che vengano messe urgentemente a disposizione per questo specifico scopo adeguate risorse, eventualmente acquisendo quelle che la Giunta regionale ha stanziato per il disegno di legge di riforma della legge 26/85.

Le OO.SS. in relazione alla fase delle Progressioni professionali relative al triennio contrattuale 2016 – 2018, da realizzare in sede di contrattazione integrativa, si impegnano ai a definire con le amministrazioni la formazione di un'unica graduatoria per le tre annualità 2016, 2017 e 2018, articolata per contingenti annuali per singolo livello economico, individuati nel rispetto delle disponibilità finanziarie per ciascuna annualità, e con attribuzione delle conseguenti decorrenze giuridiche ed economiche ai dipendenti classificatisi in posizione utile.

CAGLIARI, 4 OTTOBRE 2017

CGIL-FP 

UIL-FPL  

SADIRS   

S.A.F. 