

# GINO GUMIRATO

## CURRICULUM PROFESSIONALE

### DATI ANAGRAFICI

Nato a Camposampiero (PD) il 14.02.1965

### FORMAZIONE UNIVERSITARIA E POST UNIVERSITARIA

- 1 Laurea  
**SCIENZE POLITICHE indirizzo ECONOMICO**  
Università degli studi di Padova.  
Anno 1992.
- 2 Master di specializzazione  
**MASTER OF INTERNATIONAL ECONOMICS AND MANAGEMENT (M.I.E.M.)**  
London School of Economics and Political Science (L..S.E.).  
Anno 1991.  
Londra, 16 mesi a tempo pieno.
- 3 Master in management sanitario  
**E.M.M.A.S. EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE**  
Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Anno 2002, rappresenta la fase finale del percorso di formazione sul management sanitario della S.D.A. Bocconi. Il titolo che viene rilasciato è di "Executive master" e corrisponde a 60 crediti.
- 4 **Corso di formazione manageriale di cui all'art. 3-bis, comma 4, del Decreto Legislativo n. 502/1992**  
Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Emilia Romagna.  
Conseguito nell'anno 2004.

### PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

- 1 **"Esperienza sulla modificazione della struttura organizzativa da funzionale a matriciale"**, articolo pubblicato su MECOSAN MANAGEMENT ED ECONOMIA SANITARIA, anno V, n° 20, Ottobre-Dicembre 1996.
- 2 **"L'analisi dei meccanismi di accesso e di prenotazione delle prestazioni ambulatoriali dell'Azienda ospedaliera San Martino di Genova"** articolo pubblicato su MECOSAN MANAGEMENT ED ECONOMIA SANITARIA, anno VI, n° 21, Gennaio-Marzo 1997.
- 3 **"La progettazione della qualità nelle residenze per anziani"**, secondo capitolo del libro " I percorsi della contenzione. Dal caos al metodo", edito da Studio Vega, anno 1997, **ISBN n° 88-86-933-01-0**.
- 4 **"Il significato della Qualità totale nelle strutture residenziali per anziani. Didattica di base sul modello di qualità"** primo capitolo del libro **"Dalla qualità totale alla Carta dei Servizi nelle residenze per anziani pubbliche e private"**, edito da Studio Vega, anno 1998, **ISBN n° 88-86933-02-9**.
- 5 **"La ridefinizione del processo di programmazione e controllo operativo: matrici di priorità e fattibilità"** su MECOSAN MANAGEMENT ED ECONOMIA SANITARIA, anno XII, n° 1, Gennaio-Marzo 2003.
- 6 **"Scoperchiare il vaso di Pandora: proposte per la riorganizzazione delle funzioni amministrative nelle aziende sanitarie pubbliche"** in pubblicazione nel *Rapporto OASI* Università Bocconi del 2004.

### PRINCIPALI ESPERIENZE DI LAVORO

- 1     **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI CHIOGGIA VENEZIA**  
Piacenza, luglio 2004 – ad oggi  
**Posizione ricoperta: Direttore Amministrativo**  
Azienda Sanitaria Locale con 500 posti letto in 2 ospedali, una costituenda Sperimentazione Pubblico-Privato, 400 posti letto nelle strutture private accreditate, un fatturato di circa 230 milioni di Euro, 1350 dipendenti.

Ho assunto l'incarico da troppo poco tempo per poter esprimere una valutazione sui processi gestiti o i risultati ottenuti. Sto completando in questi giorni un poderoso check-up organizzativo, sicuramente prodromico per la pianificazione strategica 2005-2007.
- 2     **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PIACENZA**  
Piacenza, aprile 2002 – giugno 2004  
**Posizione ricoperta: Direttore Amministrativo**  
Azienda Sanitaria Locale con 1000 posti letto in 5 ospedali (di cui 2 riconvertiti), 700 posti letto nelle strutture private accreditate, un fatturato di circa 430 milioni di Euro, 3350 dipendenti.

Ho maturato una significativa esperienza di alta direzione in un'azienda sanitaria pubblica di medie dimensioni, gestendo in prima persona il processo di fusione aziendale (3 aziende in un'unica azienda provinciale).  
Ho pianificato e condiviso con il Direttore Generale ed il Direttore Sanitario, gli obiettivi strategici ed operativi: piano strategico, bilanci, controllo di gestione e piano di ristrutturazione, piano sviluppo risorse umane, relazioni sindacali, selezione della nuova dirigenza, valutazione delle performance, *clinical governance*, reti *hub & spoke*, comunicazione interna ed esterna.
- 3     **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VITERBO**  
Viterbo, febbraio 2000 – Marzo 2002  
**Posizione ricoperta: Direttore Amministrativo**  
Azienda Sanitaria Locale con 1000 posti letto in 6 ospedali (di cui 2 riconvertiti) e 1000 posti letto nelle strutture private accreditate, un fatturato di circa 350 milioni di Euro e 3350 dipendenti.

Ho maturato una forte esperienza sui sistemi di pianificazione e controllo e sulla gestione e sviluppo risorse umane in un contesto di fusione aziendale (4 aziende con 6 ospedali fuse in una): bilanci, piano di ristrutturazione e sviluppo, selezione, inserimento e valorizzazione dei nuovi dirigenti, gestione delle trattative sindacali, ecc. Anche in questo caso si trattava di azienda sanitaria pubblica di medie dimensioni.
- 4     **GRUPPO SEGESTA Sistemi Integrati di Assistenza**  
Milano, febbraio 1999 – gennaio 2000  
**Posizione ricoperta: Direttore Amministrativo di "Casa di Cura Città di Verona" e Responsabile dei Sistemi Qualità di tutte le aziende del gruppo.**  
Gruppo con 850 posti letto operante nella sanità privata e con 900 tra dipendenti e collaboratori.

Ho sviluppato una esperienza breve ma molto significativa nella sanità privata, con particolare riferimento alla responsabilità della trasformazione di un'azienda di erogazione (da clinica polispecialistica ad RSA e servizi sanitari integrati) ed alla implementazione di Sistemi Qualità in un ottica di gruppo (*VISION* 2000).
- 5     **CENTRO SERVIZI "A.M. BONORA"**  
Camposampiero (PD), luglio 1993 – gennaio 1999  
**Posizione ricoperta: Direttore dell'Area Socio-Assistenziale (Vice Direttore Generale)**  
Centro Servizi con 260 posti letto per anziani non autosufficienti e servizi territoriali integrati (A.D.I., *Hospice*, stati vegetativi, Centro Diurno Alzheimer).

Ho sviluppato sul campo tutte le funzioni di *general management* in una piccola azienda di servizi alla persona, di 220 dipendenti, fortemente orientata alla qualità (finalista per 4 anni consecutivi al premio *European Foundation for Quality Management*).

## PRINCIPALI CONSULENZE

- 1 “L'utilizzo di schede di valutazione del personale come strumento di sviluppo organizzativo”, per la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano (in seguito S.D.A. BOCCONI) (anno 1995).
- 2 “L'assistenza agli anziani in A.D.I. ed in R.S.A.: confronto tra politiche alternative e analisi dei costi”, per la S.D.A. BOCCONI Milano (anno 1995).
- 3 “Analisi dei meccanismi di prenotazione delle prestazioni ambulatoriali” nell'Azienda Ospedaliera “San Martino” di Genova (anno 1996).
- 4 “Valutazione della qualità, sistemi di accreditamento di eccellenza e certificazione nelle residenze socio-sanitarie”, per la S.D.A. BOCCONI Milano (anno 1996).
- 5 “Sviluppo organizzativo per l'introduzione di sistemi incentivanti nelle Aziende Sanitarie Locali” per la S.D.A. BOCCONI Milano (anno 1997).
- 6 “Applicazione di metodologie di *reengineering* (modello *Business Process Reengineering* –modificato-) nella direzione del personale delle Aziende Sanitarie Locali”, per la S.D.A. BOCCONI Milano (anno 1997).
- 7 Progetto “*H.P.H. HEALTH PROMOTING HOSPITAL*” (rete dell'O.M.S.)  
Ho fatto parte del Progetto H.P.H. Ospedali per la Promozione della Salute (rete italiana dell'Organizzazione Mondiale della Sanità) coordinando un progetto sul campo di “Valutazione della qualità della vita della popolazione anziana nell'ASL n° 15 Alta Padovana” per due anni (1997-1999).
- 8 “Progetto di sviluppo organizzativo per l'implementazione del sistema di qualità aziendale secondo modelli di eccellenza. Fase 1 di 2, fase della certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9002: 1994” per la R.S.A. S. MARTINO di Castelmasa -RO- (anni 1998-1999). La certificazione è stata ottenuta a febbraio del 2000.
- 9 “Progetto di sviluppo organizzativo per l'implementazione del sistema di qualità aziendale secondo modelli di eccellenza. Il modello *European Foundation for Quality Management* per CTR scarl Onlus – servizi riabilitativi integrati – di Cagliari (anni 1999-2000-2001). In questa azienda ho assunto anche l'incarico di Presidente del Nucleo di Valutazione (nel triennio 2000-2002).
- 10 “Razionalizzazione della spesa sanitaria attraverso processi di riorganizzazione, semplificazione e deburocratizzazione dei sistemi amministrativi di supporto” per la S.D.A. BOCCONI Milano (anno 2002).
- 11 “La gestione strategica del processo di acquisizioni e fusioni italiano” per primario gruppo sanitario inglese operante attualmente in Italia (anno 2003).

## ALTRE NOTE

- 1 **Partecipazione a congressi**  
Ho partecipato come relatore a circa 80 congressi, svoltisi sia in Italia che all'estero, sui temi della gestione manageriale e dello sviluppo dei sistemi qualità nelle aziende socio-assistenziali e sanitarie.
- 2 **Organizzazione congressi**  
Ho curato personalmente (responsabilità organizzativa e board scientifico) 8 congressi. Il più importante è stato il congresso “*Il ruolo della sanità nel New Public Management europeo*”, tenutosi a Copenaghen il 26-27-28 giugno 2003, al quale hanno discusso le loro tesi 22 relatori ed hanno partecipato 1.000 persone di 19 stati diversi.
- 3 **Docenza formazione manageriale**  
Attualmente partecipo come docente a progetti di formazione manageriale della *SDA Bocconi Milano (MiMS)* e della *Copenhagen Business School (MPA)*. Nell'anno 2004 ho partecipato come relatore a tre workshop della *London Business School* su temi di *New Public Management*.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi della Legge 675/96.  
Padova, 1 aprile 2005

Gino Gumirato