



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 36/20 DEL 26.7.2005

Direttive e criteri di attuazione della legge regionale 13 agosto 2001, n. 12

Art. 1

Ai fini dell'applicazione delle presenti direttive e criteri di attuazione, si intendono equipollenti le seguenti espressioni:

“Legge”

Legge regionale 13 agosto 2001, n. 12

“Assessorato”

Assessorato Regionale del Turismo, Artigianato e Commercio

“Impresa”

Impresa legittimata ai sensi dell'art. 1 della L.R. 13 agosto 2001, n. 12, a richiedere ed ottenere i contributi previsti dalla stessa.

“Contributo”

Contributo annuo in conto occupazione previsto dall'art. 1 della legge regionale 13 agosto 2001, n. 12.

Art. 2 - Beneficiari

I contributi previsti dalla legge sono concessi alle imprese iscritte all'Albo, ai sensi degli artt. 5 e 6, della legge 8 agosto 1985 n. 443 e successive modificazioni e integrazioni

Art. 3 – Importo del contributo

L'importo del contributo, secondo quanto previsto dal comma 1 e 2 dell'art. 1, è pari a € 3615,20 per il primo anno di attività, € 2582,28 per il secondo, € 2065,83 per il terzo e € 1549,37 per i successivi; qualora l'assunzione riguardi un disabile l'importo del contributo è incrementato del 30%.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Nel caso il contratto di apprendistato si trasformi in contratto a tempo indeterminato, il contributo è concesso per ulteriori 2 anni nella stessa misura dell'anno che precede l'assunzione a tempo indeterminato.

Art.4 - Condizioni per la concessione del contributo

Sono ammesse le domande delle imprese che abbiano proceduto all'assunzione di uno o più apprendisti a far data dall'entrata in vigore della legge, e che la media delle ore lavorate non sia inferiore alle 104 ore mensili.

La media dei dipendenti in carico alle imprese di cui al comma 2 dell'art. 4 è stabilito attraverso il calcolo matematico delle unità lavorative con contratto a tempo indeterminato che hanno prestato la loro opera nell'impresa nei dodici mesi antecedenti le assunzioni e/o le trasformazioni. Tale media di dipendenti costituisce il limite minimo da non oltrepassare per tutta la durata dei contratti per cui si richiede il contributo.

Nel complesso dei dipendenti in carico all'azienda vanno considerati sia i lavoratori ad orario pieno sia quello ad orario parziale.

I lavoratori a tempo parziale si computano sommando l'orario concordato con ogni singolo lavoratore e raffrontando tale somma con l'orario a tempo pieno così come definito dall'art. 1 del D.lgs. n. 61/00. Le frazioni di orario eventualmente eccedenti le unità orarie a tempo pieno, risultanti dal raffronto sopradetto vanno arrotondate all'unità superiore se maggiori rispetto alle metà dell'orario a tempo pieno.

Art.5 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda per l'ottenimento del contributo previsto dalla legge, redatta secondo lo schema allegato alle presenti direttive e corredata della documentazione prevista deve essere trasmessa con lettera raccomandata indirizzata a: Regione Autonoma della Sardegna-Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio- Servizio Artigianato- viale Trieste, 105 – 09123 Cagliari.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Per la presentazione delle domande, in fase di prima applicazione, e con riferimento alle assunzioni effettuate per gli anni 2001, 2002, 2003 e 2004, verranno pubblicati appositi avvisi pubblici a distanza cadenzata fra di essi.

Le domande, complete della documentazione prevista, dovranno pervenire entro e non oltre **30 giorni** dalla pubblicazione dell'avviso. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Art. 6 - Documentazione

Alla domanda devono essere allegati:

- a) certificato di iscrizione all'Albo delle imprese artigiane di cui agli artt. 5 e 6 della legge 8 agosto 1985, n. 443 e successive modificazioni e integrazioni;
- b) dichiarazione sostitutiva dell'impresa attestante il numero dei dipendenti, esclusi gli apprendisti e gli assunti con contratto a tempo determinato, in carico nei dodici mesi precedenti le assunzioni o trasformazioni per cui si chiede il contributo;
- c) copia del certificato dell'Ufficio di collocamento, attestante l'avvenuta assunzione, degli apprendisti per cui si chiede il contributo.
- d) eventuale certificato di disabilità relativo agli apprendisti assunti;
- e) copia libro paga e libro matricola vidimato dall'INAIL;
- f) copia buste paga vidimate dall'INAIL e firmate dal lavoratore, relative al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- g) copia DM 10 relativi al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- h) copia F 24 relativi al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- i) copia del contratto di apprendistato sottoscritto dal lavoratore e dall'impresa al momento dell'assunzione.

Ove si versasse nelle condizioni **sottoelencate**, andrà parimenti prodotta copia della seguente documentazione:

- dimissioni del lavoratore – lettera di dimissioni sottoscritta dal lavoratore e relativa comunicazione all'Ufficio del Lavoro competente per territorio;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- servizio militare – foglio di congedo illimitato rilasciato dalla competente Autorità e comunicazione scritta all'Ufficio del Lavoro attestante la regolare ripresa dell'attività lavorativa;
- malattia e/o infortunio – tutta la documentazione medica attestante la malattia e/o l'infortunio e comunicazioni inviate all'INAIL;
- maternità – comunicazione scritta attestante l'inizio e la fine del periodo di maternità, compresa l'eventuale riduzione dell'orario di lavoro;
- licenziamento per giusta causa e giustificato motivo – dovranno essere allegate tutte le comunicazioni formali intervenute tra il lavoratore e l'impresa, nonché all'Ufficio del Lavoro, così come previsto dai rispettivi CCNL.

Eventuali integrazioni documentali richieste dall'Ufficio Istruttore dovranno pervenire entro e non oltre **20 giorni** dalla data di ricezione della richiesta, a pena di esclusione dalle agevolazioni. A tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Art. 7 – Modalità istruttorie

Entro 30 giorni dal ricevimento della domanda, corredata dalla regolare documentazione, l'Ufficio all'uopo costituito, presso l'Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio- Servizio Artigianato, provvede all'istruttoria delle domande, alla verifica della documentazione prodotta dall'impresa richiedente, e procede, quindi, al calcolo dell'ammontare del contributo spettante. Con successivo provvedimento, l'Autorità amministrativa competente dell'Assessorato, ai sensi della L.R. 31/98 - Determinazione del Direttore del Servizio Artigianato - provvede ad autorizzare la concessione del contributo.

Nel caso di inammissibilità della domanda, di diniego o di esclusione dal contributo, la sopra richiamata Autorità ne darà comunicazione all'impresa interessata specificando le relative motivazioni.

Nell'ipotesi in cui si determinasse carenza di fondi si procederà all'istruttoria delle pratiche sulla base della data di presentazione della domanda, a parità di data sulla base della data di completamento della documentazione e a parità di quest'ultima, sulla base della data di assunzione.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Art. 8– Adempimenti

Entro i successivi 10 giorni dalla ricezione della Determinazione del Direttore del Servizio Artigianato, l'Ente gestore del fondo dispone per l'erogazione del contributo. Il contributo verrà erogato in quote annuali alla fine di ciascun anno dalla data di assunzione del dipendente oggetto della provvidenza, sia su base annuale o di frazione di anno. L'imputazione della relativa spesa graverà sul fondo nel quale confluiranno le risorse finanziarie assegnate a carico degli stanziamenti dell'UPB S 07.038 del Bilancio della Regione.

Entro sessanta giorni dal decorso dell'annualità di servizio o dalla cessazione del rapporto di apprendistato, a pena di decadenza del contributo, l'impresa destinataria del contributo stesso invia al Servizio Artigianato la documentazione attestante l'effettuazione delle prestazioni lavorative per il periodo interessato. Sulla scorta di tale documentazione il Direttore del Servizio Artigianato autorizzerà l'Ente gestore a provvedere alla liquidazione dell'annualità interessata.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.2 della Legge, in caso di licenziamento senza giusta causa o giustificato motivo effettuato prima della scadenza del contratto stesso, l'impresa artigiana perde il diritto al contributo dall'origine e sarà tenuta a rimborsare le annualità eventualmente già riscosse. Nel caso di dimissioni del lavoratore, il contributo spetta limitatamente al periodo di lavoro prestato.

Sulla busta di spedizione deve essere indicato il seguente indirizzo:

**All'Assessorato Regionale del Turismo, Artigianato e Commercio-Servizio
Artigianato- L.R. 12/2001 – Apprendistato -
v.le Trieste n° 105 – 09123 CAGLIARI.**

**Domanda di contributo in conto occupazione
L.R. 13 agosto 2001, n. 12
Incentivi alle imprese artigiane sull'apprendistato**

**Marca
da bollo**

All'Assessorato Regionale del Turismo,
Artigianato e Commercio
- Servizio Artigianato –
- L.R. 12/2001 – Apprendistato -
Viale Trieste, 105
09123CAGLIARI

Il sottoscritto legale rappresentante
dell'impresa artigiana con
sede legale in via
tel.....fax.....email.....
esercente l'attività cod.istat.....
Partita IVACodice Fiscale

ai sensi dell'articolo 1 della legge regionale 13 agosto 2001, n. 12

CHIEDE

la concessione del contributo in conto occupazione per n. giovani apprendisti.

Nomecognome.....luogo e data di
nascitaData assunzione

Durata del contratto di apprendistato – anni.....
codice fiscale

indicare l'eventuale presenza di disabilità

Nomecognome.....luogo e data di
nascitaData assunzione
Durata del contratto di apprendistato – anni.....

codice fiscale

indicare l'eventuale presenza di disabilità

Nomecognome.....luogo e data di
nascitaData assunzione
Durata del contratto di apprendistato – anni.....

codice fiscale

indicare l'eventuale presenza di disabilità

Nomecognome.....luogo e data di
nascitaData assunzione
Durata del contratto di apprendistato – anni.....

codice fiscale

indicare l'eventuale presenza di disabilità

Nomecognome.....luogo e data di
nascitaData assunzione
Durata del contratto di apprendistato – anni.....

codice fiscale

indicare l'eventuale presenza di disabilità

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/00:

- che le assunzioni di apprendisti e/o le trasformazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono state effettuate in aumento rispetto alla media dei dipendenti in carico nei dodici mesi precedenti
- di non aver provveduto, nei dodici mesi precedenti alle assunzioni e/o trasformazioni, a riduzione di personale ad esclusione di riduzioni dovute a cause indipendenti dalla volontà del Datore di Lavoro;
- di applicare i contratti collettivi di lavoro nazionali, regionali e provinciali;
- che l'attività dell'impresa si svolge stabilmente nella regione Sardegna;
- che la documentazione da esibire in sede di controlli è disponibile presso:
_____;
- di essere in regola con le disposizioni previste dalle L. 626/94 e successive modifiche e integrazioni in materia di salute e sicurezza sul posto del lavoro;

- di essere a conoscenza delle disposizioni della Comunità Europea sui regimi di aiuti di stato a finalità regionale;
- di non aver beneficiato di aiuti in regime “de minimis”;
- di aver beneficiato dei seguenti aiuti “de minimis” nel triennio antecedente la data di inoltro della presente domanda;

Data di concessione dell'agevolazione	Norma che autorizza l'agevolazione	Ente concedente	Importo agevolazione (specificare se in lire o euro)

- che l'impresa non ha ricevuto, né ha in corso di definizione, per le stesse finalità, aiuti di pari natura previsti da leggi comunitarie, nazionali o regionali;
- che la media delle ore lavorate da ciascun apprendista nel periodo per il quale si richiede il contributo non è stata inferiore alle 104 ore mensili;

Allega la seguente documentazione:

- a) certificato d'iscrizione all'albo delle imprese artigiane, di cui all'articolo 5-6 della legge 8 agosto 1985, n. 443 e successive modificazioni e integrazioni;
- b) dichiarazione sostitutiva dell'impresa attestante il numero dei dipendenti, esclusi gli apprendisti e gli assunti con contratto a tempo determinato, in carico nei 12 mesi precedenti le assunzioni per cui si chiede il contributo;
- c) copia del certificato dell'Ufficio di collocamento attestante l'avvenuta assunzione degli apprendisti per cui si chiede il contributo;
- d) eventuale certificato di disabilità relativo agli apprendisti assunti;
- e) copia libro paga e libro matricola vidimato dall'INAIL;
- f) copia buste paga vidimate dall'INAIL e firmate dal lavoratore, relative al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- g) copia DM 10 relativi al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- h) copia F 24 relativi al periodo per il quale si richiedono i contributi;
- i) **copia del contratto di apprendistato sottoscritto dal lavoratore e dall'impresa al momento dell'assunzione.**

Dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della L. 675/96 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____ (data)

_____ (firma) (1)

(1) Sottoscrivere la presente dichiarazione con le modalità previste dall'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, e successive modificazioni e integrazioni.