



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato alla Delib.G.R. n.49/29 del 2007

Premessa

Il Piano Regionale dei Servizi Sanitari 2006/2008, approvato dal Consiglio Regionale della Sardegna in data 19 gennaio 2007 e pubblicato sul BURAS l'8 febbraio 2007, prevede il superamento del lavoro precario all'interno della sanità pubblica sulla base di un Piano quinquennale di stabilizzazione dei lavoratori precari.

Il Piano per il superamento del lavoro precario è stato adottato con Deliberazione della Giunta regionale 22/31 del 7 giugno 2007. Nel provvedimento sono specificati gli obiettivi che si intendono perseguire, viene fatta una ricognizione delle situazioni di precariato rilevate dalle aziende sanitarie, vengono definiti gli ambiti prioritari di intervento nonché le procedure e i tempi di attuazione.

Il quadro normativo e programmatico cui si ispira il Piano fa riferimento pertanto a:

- a) il PRSS 2006-2008,
- b) la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007), la quale detta principi generali per il superamento del precariato in alcuni segmenti della pubblica amministrazione,
- c) la legge regionale 20/2005, la quale prevede politiche di contrasto alla precarizzazione del lavoro e di miglioramento delle condizioni di vita dei lavoratori,
- d) la legge finanziaria regionale 2007, la quale prevede il superamento del precariato nell'Amministrazione regionale,
- e) i CCNL del comparto e della dirigenza.

Il Piano assimila ai lavoratori delle aziende sanitarie coloro che hanno prestato servizio in strutture universitarie operanti all'interno di presidi ospedalieri pubblici, nell'ambito di progetti assistenziali finanziati con risorse del bilancio regionale. Il presente provvedimento definisce le modalità di attuazione del superamento delle posizioni di precariato dei lavoratori di seguito specificati.

Il personale interessato viene individuato in quei lavoratori che, in virtù di progetti speciali per l'occupazione di cui alla legge regionale n. 11/1988, art. 92, lettera d), hanno stipulato contratti di



lavoro a tempo determinato con strutture universitarie per la realizzazione degli interventi delle Azioni 5/A e 5/B del programma approvato dal Consiglio regionale in data 27 aprile 1989, nell'ambito della ricerca sanitaria che si è concretizzata prevalentemente in attività di assistenza che il Servizio Sanitario Regionale è tenuto a garantire nell'ambito dei livelli essenziali di assistenza di cui al DPCM 29 novembre 2001.

Più precisamente ci si riferisce al personale che ha operato in diversi presidi ospedalieri, in quanto coinvolto nei seguenti progetti speciali, ricompresi nelle Azioni 5) sopra richiamate:

1. Studi genetici sulla sclerosi multipla;
2. Indagine sui fattori genetici e sui meccanismi patogenetici del diabete insulino-dipendente tipo 1 nella popolazione sarda;
3. Programma di screening nella scuola dell'obbligo per la prevenzione della beta – Talassemia;
4. Ricerche di cancerogenesi sperimentale e applicazioni in oncologia medica.

Si tratta di progetti di particolare valenza, nell'ambito dei quali sono state svolte attività che hanno consentito di ottenere risultati di eccellenza nella prevenzione, nella diagnosi e nella cura di alcune malattie ad alta specificità nella popolazione sarda. E' quindi opportuno, coerentemente con gli obiettivi di salute del PRSS 2006/2008, dotare il servizio sanitario regionale di personale stabilmente strutturato in misura adeguata a garantire la prosecuzione nell'erogazione delle attività assistenziali finora assicurate nell'ambito dei progetti su richiamati.

I requisiti in possesso dei lavoratori che possono accedere al percorso di superamento del lavoro precario previsto dal presente provvedimento sono, in parte, esplicitati nella DGR 22/31 del 7/6/2007 e si riportano di seguito:

- a) aver svolto attività prevalentemente assistenziale nell'ambito dei progetti richiamati più sopra;
- b) essere stato dipendente in servizio a tempo determinato per almeno tre anni, anche non continuativi, nel periodo dal 1.1.2002 al 31.12.2006;
- c) essere dipendente in servizio a tempo determinato, per effetto di contratto stipulato anteriormente alla data del 29.9.2006 e sulla base del quale è maturato il requisito del conseguimento dei tre anni di anzianità.



Costituisce requisito essenziale comune alle fattispecie indicate nelle precedenti lettere a), b) e c) essere stati assunti mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge.

Anche in questa sede – come sottolineato nella DGR 22/31 del 7/6/2007 - occorre ribadire che gli strumenti indicati dalla legge finanziaria 2007 derogano alle ordinarie procedure di assunzione, per cui il loro utilizzo deve essere inquadrato nell'ambito del sistema delle norme vigenti in materia e dei principi che informano la programmazione regionale; pertanto appare opportuno che vengano osservate le prescrizioni sotto elencate:

- deve essere rispettata la coerenza con gli obiettivi economici prefissati nella legge finanziaria per il triennio 2007/2009;
- l'individuazione delle posizioni da stabilizzare deve essere correlata alle attuali necessità organizzative aziendali connesse ad attività istituzionali stabili e continuative;
- deve essere garantito il rispetto della disciplina concorsuale in tema di requisiti generali e specifici di ammissione per i diversi profili professionali;
- devono essere salvaguardate le aspettative dei soggetti vincitori di concorso in graduatorie valide.

Situazione al 31.12.2006

L'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha effettuato una ricognizione al fine di conoscere la situazione del personale che presenta i requisiti di cui sopra e che opera (o ha operato) negli interventi di cui alle Azioni 5/A e 5/B su richiamate. I dati si riferiscono al 31 dicembre 2006 e riguardano circa 50-55 unità di personale.

Giova rilevare che le figure interessate al presente provvedimento, sulla base della rilevazione fatta, appartengono in gran parte all'area tecnico-scientifica - ex cat. D/1 del contratto del personale appartenente al comparto Università - equiparabile al personale del comparto sanità inquadrato nella cat. D del ruolo tecnico/sanitario. Di seguito è riportata una tabella di corrispondenza tra le aree professionali del CCNL Università e i profili professionali, previsti dal CCNL del SSN, in cui il personale potrà essere inquadrato.



Quanto alla dislocazione dei predetti lavoratori, ad eccezione di circa 10 unità che hanno operato in altre aziende sanitarie locali, la maggior parte ha svolto l'attività nell'ambito di presidi ospedalieri, ubicati nella città di Cagliari, appartenenti all'Asl n. 8.

Tabella di raffronto dei profili professionali

n.	Area CCNL università	Profilo CCNL SSN
1	Tecn.Scientifica - cat. D	Tecnico-sanitario - cat. D
2	Tecn.Scientifica - cat. D	Medico specialista
3	Tecn.Scientifica - cat. C	Tecnico - cat. C
4	Serv. Gen. Tecn. Amm. - cat. B	Tecnico/ammin. – cat. B
5	Ammin. - cat. C	Ammin. - cat. C

Per quanto riguarda le procedure e i tempi di attuazione, ferme restando le norme contenute nell'apposito punto 6 di cui al Piano, ma tenuto conto della specificità dei lavoratori oggetto del presente provvedimento e dei tempi ovviamente non coincidenti con quelli indicati nel Piano per il personale delle Asl, si propone quanto di seguito precisato.

Procedure

Le Aziende sanitarie locali interessate, in quanto presso le loro strutture si sono esplicitate le attività di cui trattasi, verificano ed accertano il permanere delle esigenze di personale connesse alle attività assistenziali, a suo tempo poste in essere dalle strutture universitarie nell'ambito dei progetti 5A e 5B di cui in premessa.

Al fine di garantire celerità e omogeneità delle procedure, l'Asl 8 di Cagliari – in qualità di capofila - provvede a pubblicizzare l'avviso per l'accoglimento delle istanze dei lavoratori interessati, da affiggersi all'albo aziendale, nelle diverse sedi di lavoro e da pubblicare nel sito web. L'avviso verrà notificato a tutte le aziende sanitarie della regione, che avranno cura di affiggerlo nei rispettivi albi aziendali, nei luoghi di lavoro e di pubblicarlo nei rispettivi siti web. Tale avviso deve indicare i requisiti e i criteri necessari per poter presentare le relative domande nonché il termine di scadenza delle stesse.



I lavoratori che intendono partecipare a tale processo di stabilizzazione e che ritengono di essere in possesso dei necessari requisiti generali e specifici prescritti dal Piano, presentano apposita istanza all'Asl 8 di Cagliari.

Nella domanda i soggetti di cui sopra dovranno dichiarare di essere disposti ad accettare l'inquadramento a tempo indeterminato in qualsiasi azienda sanitaria della Sardegna e potranno indicare tre preferenze, in ordine di priorità, con riguardo alle aziende sanitarie in cui aspirano ad essere stabilizzati.

Tempi di attuazione

Il processo di stabilizzazione si articolerà secondo la seguente tempistica:

- entro il **15 gennaio 2008** l'Asl 8 di Cagliari provvede alla pubblicazione degli avvisi per la presentazione delle istanze dei lavoratori interessati;
- entro il **15 febbraio 2008** gli interessati presentano istanza di stabilizzazione alla Asl 8 di Cagliari;
- entro il **25 febbraio 2008** la Asl 8 verifica il possesso dei requisiti generali e specifici di ciascun candidato e trasmette l'elenco dei nominativi alla Regione, eventualmente provvedendo a stilare apposita graduatoria nel caso di un numero di istanti superiore a quello dei posti da ricoprire.
- entro il **30 marzo 2008** la Regione definirà con ciascuna azienda la stabilizzazione dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra, sulla scorta della rilevazione del fabbisogno in ambito aziendale e regionale, in coerenza con quanto previsto dal Piano Regionale dei Servizi Sanitari 2006-2008.