



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato alla Delib.G.R. n. 50/13 del 16.9.2008

Indirizzi per l'attivazione di procedure concorsuali unitarie per l'assunzione di personale presso le aziende sanitarie

Bando di concorso

Il bando, predisposto e pubblicato dall'Azienda capofila, evidenzia il numero dei posti complessivi messi a concorso per ciascuna figura e per ciascuna Azienda interessata, previo espletamento delle procedure di mobilità da parte delle singole Aziende.

Domanda di ammissione

Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato può indicare l'ordine di preferenza tra le Aziende indicate nel bando, cui gradirebbe prestare servizio in caso di assunzione a tempo indeterminato; nel caso in cui il candidato non esprima alcuna preferenza, il medesimo si rende disponibile all'assunzione presso una qualsiasi delle aziende interessate. L'espressione della preferenza non attribuisce comunque alcun diritto al candidato utilmente collocato in graduatoria, ma la stessa viene presa in considerazione al momento dell'eventuale assunzione tenuto conto delle esigenze delle Aziende indicate nel bando.

La indicazione di preferenze non è presa in considerazione in caso di assunzione a tempo determinato.

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con provvedimento adottato dall'Azienda capofila nel rispetto delle disposizioni vigenti; il Presidente, i componenti e il segretario sono scelti, previo accordo dei direttori generali delle Aziende, tra i dipendenti delle medesime.

Graduatoria



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione sulla base delle prove espletate e dei titoli presentati, in aderenza alle norme vigenti in materia.

Il Direttore generale dell'azienda capofila, verificata la regolarità degli atti del concorso, approva con formale provvedimento la graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso e la rende immediatamente efficace.

La predetta graduatoria di merito, che ha la validità stabilita dalle norme, è pubblicata sul BURAS e sul Sito di ciascuna azienda interessata.

Entro lo stesso termine di validità, la graduatoria medesima può essere utilizzata dalle aziende indicate nel bando per eventuali assunzioni a tempo determinato.

I candidati utilmente collocati in graduatoria sono interpellati dall'Azienda capofila, secondo l'ordine della graduatoria stessa. L'Azienda capofila, sulla base dei posti disponibili in ciascuna Azienda e della scelta operata dal candidato, provvede ad avviare il medesimo all'Azienda di pertinenza per gli adempimenti connessi alla assunzione.

L'eventuale mancata accettazione da parte di un candidato in graduatoria delle assegnazioni disponibili e propositigli, comporta la decadenza dalla graduatoria.