

REGIONE SARDEGNA

CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE

DIRETTORE GENERALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO

SPERIMENTALE DELLA SARDEGNA "G.PEGREFFI"

PREMESSO CHE

- La Giunta Regionale, con propria deliberazione n. del, ha individuato il Dr. quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna "G. Pegreffi" secondo le modalità e i requisiti previsti dal combinato disposto dell'art. 12 della L.R. 12/2008 la L.R. n. 10 del 28 luglio 2006 e gli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. e il D.L. 27 agosto 1994, n. 512;
- Il Presidente della Giunta Regionale con Decreto n, del... ha nominato il Dott.
- Il Dr....., con nota acquisita in atti in data al n., ha formalmente accettato la nomina;
- Il Dr.ha frequentato il corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria, previsto dal quarto comma dell'art. 3 bis del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni (ovvero si impegna a frequentarlo entro 18 mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto) ed ha, altresì, prodotto formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle cause ostative previste dal predetto Decreto Legislativo;
- il D.P.C.M. 19.07.1995 n. 502 "Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del

Allegato A

direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”, come modificato ed integrato dal D.P.C.M 31.05.2001 n. 319 stabilisce i contenuti, le condizioni ed i termini dei contratti tra amministrazioni regionali e direttori generali;

- la deliberazione della Giunta Regionale n..... delha approvato lo schema tipo di incarico per il Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna “G. Pegreff”;

Tutto ciò premesso, che si considera parte integrante e sostanziale della presente convenzione,

tra i Signori

Dr..... nato a il domiciliato per la carica in Cagliari, presso l'Assessorato Regionale degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, il quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Autonoma della Sardegna - in appresso denominata "Regione", (Codice fiscale n. 80002870923), in ragione della sua qualità di Direttore Generale della Direzione Generale dell'Organizzazione e Metodo e del Personale;

e

Drnato a il e residente in, Via, n°..... (Codice Fiscale)

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

La Regione Sardegna conferisce l'incarico di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna “G. Pegreff” al Dr.

L'incarico è conferito ai sensi del combinato disposto degli articoli 12 della L.R. 12/2008 e 10 della L.R. n. 10/2006 e 3 bis e del D. Lgs. 502/92 e s.m.i.

Allegato A

Art. 2

Il Dr. si impegna a svolgere, con impegno esclusivo a favore dell'Istituto, le funzioni di Direttore Generale stabilite dalla L.R. n.12/2008 e dal D. Lgs. 502/92 e s.m.i.. In particolare si impegna ad esercitare tutti i poteri e ogni altra funzione connessa all'attività di gestione dell'Istituto, disciplinati da norme, leggi, regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'Istituto medesimo, quale parte di un sistema unitario ed integrato dei servizi presenti sul territorio regionale.

Art. 3

Il Direttore Generale si impegna ad ispirare la propria azione agli obiettivi ed ai principi generali stabiliti dal quadro normativo nazionale e regionale, con particolare riferimento a quelli previsti dalla legge regionale n. 12/2008. Egli risponde alla Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Regione, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa. Il Dr., fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni e al D. Lgs. 196/03, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare danno per l'Istituto o per la Regione, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Art. 4

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto è corrisposto al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna

Allegato A

“G. Pegreffi” a carico del proprio bilancio un compenso annuo onnicomprensivo di Euro 154.938,00 (centocinquantaquattromilanovecentotrentotto/00) al lordo di oneri e ritenute di legge, decurtato del 20 per cento (20%), ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 61, comma 14 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modifiche nella legge 6 agosto 2008 n. 133, in forza delle quali: “*A decorrere dalla data di conferimento o di rinnovo degli incarichi i trattamenti economici complessivi spettanti ai direttori generali, ai direttori sanitari, e ai direttori amministrativi, ed i compensi spettanti ai componenti dei collegi sindacali delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere, delle aziende ospedaliere universitarie, degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e degli istituti zooprofilattici sono rideterminati con una riduzione del 20 per cento rispetto all'ammontare risultante alla data del 30 giugno 2008.*”

Il suddetto compenso ammonterà, pertanto, ad Euro 123.950,40 (centoventitremilanovecentocinquanta/40).

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Istituto ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con riferimento alla misura del predetto compenso, si stabilisce inoltre, che il medesimo subirà un automatico adeguamento *in melius*, qualora, *medio tempore*, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai direttori generali delle Aziende Sanitarie così come ora

Allegato A

regolamentato dal succitato art. 61, comma 14 D.L. n. 112/2008 convertito con modifiche nella legge 6 agosto 2008 n. 133.

Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, nella misura prevista per i dirigenti generali dello Stato di livello C.

Art. 5

La Regione definisce nella programmazione sanitaria gli obiettivi generali, le priorità e l'indirizzo per l'attività dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale, prevedendo inoltre le modalità di raccordo con i dipartimenti di prevenzione delle ASL, con l'Agenzia Regionale della Sanità, con l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), nonché con le istituzioni o aziende di sviluppo e di ricerca sperimentali zootecniche presenti sul territorio regionale. La Giunta Regionale, in conformità a quanto stabilito dal combinato disposto degli articoli 12 della L.R. 12/2008 e dall'art. 16 comma 1 L.R. n.10/2006 stabilisce, infatti, annualmente gli obiettivi di interesse regionale. Stabilisce, inoltre, le modalità di verifica del loro raggiungimento, da misurarsi con appositi indicatori aventi caratteri di oggettività. La Giunta Regionale, con riferimento al grado di raggiungimento di tali obiettivi, stabilisce annualmente la percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 4, entro il limite massimo del 20% previsto dal D.P.C.M. 502/95, che può essere corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati. La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica da parte della Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi stessi.

Art. 6

Allegato A

Salvo quanto previsto al successivo art. 7, la durata dell'incarico è disciplinata dal comma 4 dell'art. 12 della L.R. 12/2008 e decorre dal al e può essere rinnovato.

In caso di dimissioni anticipate, è fatto obbligo al Direttore Generale di darne preavviso almeno 60 (sessanta) giorni prima al Presidente della Giunta Regionale a mezzo di lettera raccomandata; in tal caso saranno corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso, calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il Direttore Generale avrebbe dovuto percepire.

Trascorsi diciotto mesi dalla nomina, la Giunta Regionale verifica i risultati conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi affidati e, sentito il parere del Consiglio di Amministrazione, procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine.

Art. 7

Il contratto è risolto, con conseguente decadenza dall'incarico, nei seguenti casi:

- a) assenza o impedimento del Direttore Generale che si protragga oltre sei mesi, come previsto dall'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 502/1992;
- b) quando venga meno il rapporto fiduciario tra Amministrazione Regionale e Direttore Generale;
- c) quando, per esigenze funzionali, l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale viene sostanzialmente ridefinito;
- d) quando ricorrano gravi motivi o la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazione di leggi o del principio di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione;

Allegato A

e) nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi individuati come essenziali dagli atti di programmazione regionale, previa formale contestazione dell'addebito all'interessato e successiva verifica in contraddittorio;

Nel caso di cui al primo comma, lettera d), la Giunta Regionale, previo parere del Consiglio di Amministrazione, risolve il contratto dichiarandone la decadenza e provvede alla sua sostituzione. Si prescinde da tale parere nei casi di particolare gravità e urgenza.

Nel caso di manifesta inattuazione del piano triennale delle attività di cui al comma 1 lettera l) dell'art. 12 della L.R. 12/2008 il Consiglio di Amministrazione può chiedere alla Giunta Regionale di revocare il Direttore Generale o di non disporre la conferma, ove il contratto sia già scaduto.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca, risoluzione del contratto, dimissioni.

Art. 8

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico del Direttore Generale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano direttamente commessi in danno dell'ente, l'Istituto provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa, esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza passata in giudicato di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

Il rinvio a giudizio del Direttore Generale per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno all'Istituto, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Allegato A

Art. 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme di cui agli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile.

Art. 10

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 del DPR 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico del Dr.

Il Direttore Generale	Il Direttore dell'IZS "G. Pegreffi"
dell'Organizzazione e	
Metodo e del Personale	
Dott.	Dott.
Cagliari,	