



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 13/17 DEL 13.03.2018

Oggetto: Integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ricorda che, con la deliberazione n. 37/17 dell'1.8.2017, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale e determinata la capacità assunzionale dell'Amministrazione e del Corpo forestale, ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 31/1998, che per il triennio di riferimento è pari a € 18.024.916,42, a fronte di stanziamenti disponibili pari a € 13.777.511,15 di cui € 9.313.231,07 destinati al reclutamento del personale amministrativo (esclusi i dirigenti e i forestali).

L'Assessore fa presente che, in seguito alla pubblicazione della sentenza della Corte Costituzionale n. 40 del 2018, sono cessate dal servizio 34 unità di personale provenienti dalle Società Hydrocontrol e Sigma Invest inquadrare nei ruoli regionali nel 2008, secondo le disposizioni contenute nell'art. 6, comma 8, della L.R. n. 2 del 2007 come modificato dall'art. 3, comma 22, della L.R. 3 del 2008. Tali cessazioni mutano, pertanto, il quadro di riferimento delle disponibilità finanziarie considerato per la determinazione della capacità assunzionale.

Le risorse che si rendono disponibili per effetto delle predette cessazioni ammontano a € 1.821.102,69 e consentono di integrare il contingente di personale amministrativo assumibile nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno, passando da 187 a 225 unità.

In merito alla citata sentenza, l'Assessore fa rilevare che l'art. 6, comma 8, della L.R. n. 2 del 2007 non aveva previsto una procedura concorsuale nemmeno con modalità "attenuate" trattandosi di una casistica riferita all'acquisizione di servizi essenziali.

Ricorda, infatti, l'Assessore che tale norma, era stata adottata per consentire l'esercizio delle funzioni di cui alla legge regionale 6 dicembre 2006, n. 19 (Disposizioni in materia di risorse idriche e bacini idrografici) e alla legge regionale 18 maggio 2006, n. 6 (Istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna - ARPAS), mediante l'assunzione del personale dipendente a tempo indeterminato, esclusi i dirigenti, alla data del 28 settembre 2006, del centro di ricerca e formazione per il controllo dei sistemi idrici - Hydrocontrol - società consortile a responsabilità limitata ed il personale, esclusi i dirigenti, della Sigma - Invest in servizio alla data di messa in liquidazione della società stessa.



Tale personale era stato, conseguentemente, inquadrato ai sensi dell'articolo 2112 del Codice civile, nelle categorie giuridiche del comparto regionale corrispondenti alle qualifiche possedute nelle società di provenienza, secondo le seguenti tabelle:

Personale Società Hydrocontrol	
CCNL Metalmeccanici	CCRL Regione Sardegna
Livello 4°	Categoria B
Livello 5°	Categoria B
Livello 6°	Categoria C
Livello 7°	Categoria D
Quadro	Categoria D
Personale Società Sigma Invest	
CCNL del credito	CCRL Regione Sardegna
3^ AREA - I° LIVELLO	Categoria C
3^ AREA - II° LIVELLO	Categoria C
3^ AREA - III° LIVELLO	Categoria D
3^ AREA - IV° LIVELLO	Categoria D

L'esigenza sottesa dalla norma dichiarata incostituzionale permane tutt'ora tanto che il legislatore regionale è intervenuto con provvedimento d'urgenza approvando la legge regionale 8 marzo 2018 n. 7 concernente "Misure urgenti in materia di reclutamento". Tale legge prevede, per il personale delle Società Hydrocontrol e Sigma - Invest in questione, una procedura di reclutamento con le modalità di selezione indicate nel comma 2, dell'art. 20, del Decreto Legislativo n. 75 del 2017.

Senza alterare i contingenti già destinati alle diverse categorie, con la deliberazione n. 37/17 dell'1.8.2017, e nella salvaguardia delle varie modalità di reclutamento (procedure di stabilizzazione con le tipologie previste dall'art. 3 della L.R. n. 37/2016; mobilità ai sensi dell'art. 38-bis della L.R. n. 31/1998; selezioni interne; utilizzo graduatorie in corso di validità e concorsi pubblici), considerato



l'incremento delle risorse disponibili, prosegue l'Assessore, è, dunque, possibile attivare nell'immediato procedure selettive riservate per i predetti lavoratori ai sensi della citata L.R. n. 7 del 2018, per un contingente fino a 38 unità.

Ai fini di cui sopra, tenendo conto delle qualifiche possedute nei rispettivi comparti di provenienza e delle competenze richieste per lo svolgimento delle relative mansioni l'Assessore propone, di destinare la procedura alle seguenti unità:

- a. 24 unità di Categoria D;
- b. 7 unità di Categoria C;
- c. 7 unità di Categoria B.

Il personale così reclutato è inquadrato nel primo livello delle diverse categorie del contratto collettivo regionale di lavoro ai sensi dell'art. 68, comma 1.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione conclude, nel ribadire l'urgenza della procedura in argomento, rappresentando che la stessa è attuata nella salvaguardia della riserva del 20% dei posti per i concorsi interni.

Della presente proposta è stata data informazione alle organizzazioni sindacali con la nota prot. n. 7395 del 9 marzo 2018.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione in ordine all'integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale dell'organizzazione e del personale

DELIBERA

- di approvare l'integrazione del Piano del fabbisogno 2017 – 2019 dell'Amministrazione regionale come rappresentato nella proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, che prevede un incremento del contingente di personale amministrativo assumibile nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno, passando da 187 a 225 unità;
- di autorizzare, nell'immediato, l'avvio di procedure riservate, destinate al personale delle Società Hydrocontrol e Sigma – Invest, tenendo conto delle qualifiche possedute nei rispettivi comparti di provenienza e delle competenze richieste per lo svolgimento delle relative mansioni destinando la procedura alle seguenti unità:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 13/17
DEL 13.03.2018

- a. 24 unità di Categoria D;
- b. 7 unità di Categoria C;
- c. 7 unità di Categoria B.

Il personale così reclutato è inquadrato nel primo livello delle diverse categorie del contratto collettivo regionale di lavoro ai sensi dell'art. 68, comma 1.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Alessandro De Martini

Il Presidente

Francesco Pigliaru