



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato n. 3 alla Delib.G.R. n. 36/57 del 12.9.2019

Allegato 3: contenuti di dettaglio

Il Programma di interventi TVB Sardegna LavORO prevede una serie articolata di strumenti operativi: tirocini extracurricolari, voucher formativi e bonus occupazionali.

Tirocini extracurricolari

Si prevede l'attivazione di tirocini extracurricolari di inserimento e/o reinserimento al lavoro rivolti a cittadini inoccupati o disoccupati. Il tirocinio avrà, di norma, una durata di sei mesi, e consisterà in una esperienza pratica in affiancamento ad un Tutor all'interno di un contesto lavorativo, finalizzata ad acquisire competenze e conoscenze specifiche, tecniche, relazionali e trasversali, utili a orientare le scelte professionali e favorire l'ingresso o il reingresso nel mercato del lavoro regionale.

Si intende, inoltre, ampliare le opportunità dei partecipanti prevedendo anche la possibilità di finanziare tirocini presso soggetti ospitanti pubblici, finalizzati ad un incremento effettivo e qualificante dell'occupabilità dei partecipanti.

Si prevede che ogni Tirocinante riceva una indennità di partecipazione, a valere sulle risorse stanziare, ed in funzione delle specifiche disposizioni della singola linea di finanziamento. La partecipazione al tirocinio non comporterà la perdita dello stato di disoccupazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 e ss.mm.ii..

Voucher formativi

Si intende proseguire con la sperimentazione di modalità integrate di offerta formativa che favoriscano risposte tempestive e mirate in ragione delle diverse esigenze formative dei destinatari, derivanti dallo specifico status occupazionale posseduto e adeguate ai reali fabbisogni delle imprese. Saranno previste differenti tipologie di voucher formativi rivolte a persone disoccupate e a cittadini già occupati.

In particolare il voucher è "virtuale" con riferimento alla frequenza di attività formative inserite in un catalogo dell'offerta formativa approvato dalla Regione, in quanto viene richiesto dal partecipante ma è effettivamente erogato all'agenzia formativa che ha gestito il corso.

Il voucher "reale" è invece erogato al partecipante per la frequenza di attività formative cosiddette "a mercato", che non sono inserite in un catalogo dell'offerta formativa approvato dalla Regione.

Mediante l'erogazione di voucher formativi per le persone disoccupate, si intende favorire lo sviluppo di competenze utili ad agevolare l'inserimento lavorativo, attraverso l'erogazione di percorsi formativi di breve durata tarati sulle esigenze del territorio e delle aziende, finalizzati alla certificazione delle competenze ai sensi del D.Lgs. n. 13/2013 con riferimento alle ADA/UC del Repertorio Regionale dei



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Profili di Qualificazione (RRPQ), di cui alla D.G.R. n.33/9 del 30.06.2015 “Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze”.

I percorsi formativi, dovranno prevedere un monte ore da dedicare all'acquisizione delle competenze chiave, data la loro fondamentale importanza ai fini di una piena ed efficace realizzazione dell'individuo nella società. Sono, infatti, riconducibili a detta categoria di competenze aspetti quali la capacità di risoluzione di problemi, il pensiero critico, il lavoro di squadra, le abilità interculturali e comunicative, la creatività e le abilità analitiche.

Con lo strumento dei voucher per l'Alta Formazione Professionale (AFP) si intende promuovere la fruizione, da parte di persone inoccupate o disoccupate, di corsi di varia durata per sviluppare competenze atte a identificare figure professionali di alto profilo e alta specializzazione, anche attraverso l'aggiornamento di conoscenze già maturate nel mondo del lavoro. Tra le tipologie dei corsi di alta formazione professionale si possono prevedere master, corsi di perfezionamento, di professionalizzazione, di riqualificazione offerti a mercato da agenzie formative pubbliche o private autorizzate a rilasciare qualificazioni conformi al Quadro Nazionale delle Qualificazioni per i livelli EQF da 6 a 8 e, pertanto, spendibili in tutto il territorio dell'Unione europea.

Attraverso i voucher formativi per le persone occupate, si intende rispondere in primo luogo ai fabbisogni espressi dalle imprese in relazione all'aggiornamento delle competenze dei lavoratori e professionisti che non possono usufruire di altri strumenti per la formazione continua, promuovendo l'accesso ai corsi offerti da agenzie formative accreditate e presenti nel Catalogo dell'Offerta Formativa, oppure selezionati direttamente dall'utente sul mercato.

Al fine di favorire la partecipazione diffusa dei lavoratori alle attività formative, verranno rilasciati voucher utilizzabili presso i soggetti erogatori delle attività stesse, a copertura parziale o totale dei relativi costi secondo le intensità massime previste dalle norme vigenti in materia di Aiuti di stato.

Si prevede l'adozione di modalità per destinare tale strumento di formazione continua a target di imprese e lavoratori che non possono usufruire dei fondi paritetici interprofessionali.

Bonus occupazionale

Si prevede la possibilità di erogare incentivi monetari alle imprese che assumano giovani e disoccupati con contratti a tempo determinato, indeterminato, con contratto di apprendistato professionalizzante o che trasformino i contratti a tempo determinato in essere in contratti a tempo indeterminato. In caso di assunzione tramite contratto di somministrazione il contributo verrà riconosciuto alle imprese utilizzatrici che assumano a tempo pieno o parziale. Gli incentivi saranno ammessi anche in caso di rapporto a tempo parziale, che in ogni caso non potrà essere inferiore al 60% del tempo pieno; in tal caso gli importi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

degli incentivi saranno proporzionalmente ridotti. Gli incentivi si configurano come Aiuto di Stato e dovranno pertanto rispettare la normativa comunitaria vigente in materia.

Entro i limiti stabiliti dalle norme, tali aiuti saranno cumulabili con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, previsti da norme generali che non costituiscono Aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili. In particolare, l'incentivo all'occupazione si inserisce in modo complementare e integrativo, rispetto agli sgravi contributivi previsti dalla Legge di Bilancio nazionale (L. n. 145 del 30/12/2018) e rispetto agli incentivi contributivi previsti dall'"Incentivo Occupazione Sviluppo Sud" istituito da ANPAL con decreto n.178 del 19 aprile 2019.

Nell'ambito di tale strumento si intende favorire il più ampio utilizzo possibile dei costi semplificati nell'ottica di ridurre notevolmente gli oneri amministrativi sia per l'accesso dei Beneficiari ai fondi che per la gestione dell'operazione da parte dell'Amministrazione.